

PLAN DE ACTUACIÓN

ENTIDAD: Jurado Arbitral Laboral CLM

C.I.F.: G45400835

Nº REGISTRO: TO-0064

EJERCICIO: 2022

DATOS DE LA ENTIDAD:

Domicilio: Dinamarca, 2

Localidad: TOLEDO

Código Postal: 45071

Provincia: TOLEDO

Correo electrónico: juradoarbitralco@jccm.es

Teléfono: 925 33 66 70

Persona de contacto: Fernando Garrido Rodríguez

1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 1 (Cumplimentar tantas fichas como actividades tenga la Fundación)

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Resolución Extrajudicial de conflictos laborales
Tipo de actividad*	Propia
Identificación de la actividad por sectores **	Oficinas y despachos
Lugar desarrollo de la actividad	Toledo

* Indicar si se trata de una actividad propia o mercantil

** Ver clasificación en anexo

Descripción detallada de la actividad prevista.

El mantenimiento y desarrollo de un sistema de solución de conflictos colectivos laborales surgidos entre empresarios y trabajadores o sus respectivas organizaciones representativas.

Realizar cuantas tareas sean precisas para posibilitar y facilitar el adecuado desarrollo de los procedimientos de conformidad con lo que dispone su norma orientadora, cual es, el correspondiente Acuerdo sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales de Castilla-La Mancha y en sus disposiciones de funcionamiento.

Durante el ejercicio 2.022 se tiene previsto hacer frente a los numerosos tipos de conflictos que se han dispuesto en el III Acuerdo sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales, llevándose a cabo un mayor número de conflictos laborales por parte de la Institución, con el consiguiente incremento de las mediaciones de carácter colectivo, a las que asistirán los mediadores de las organizaciones firmantes del acuerdo interprofesional sobre materias concretas y que serán asistidos por el personal técnico del Jurado Arbitral Laboral de Castilla La Mancha. Aun resultando complejo adelantar las posibles actuaciones previstas para el ejercicio 2022, se puede aventurar, teniendo en cuenta los nuevos conflictos contemplados en el III ASAC-CL, así como también los resultados aún sin cerrar del presente año 2021, que se pueden alcanzar entre 230 y 260 asuntos de mediación, y que de acuerdo con los últimos años analizados en cuanto al porcentaje de avenencias conseguidas, se prevé el mantenimiento de un tanto por ciento similar que rondará el 51%.

La asistencia a aquellos eventos que se organicen por los distintos organismos e Instituciones. La visita a cada una de las provincias de la Región para la correspondiente coordinación. Presentación de los datos en ruedas de prensa.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	9	17160
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	Aprox. 100.000
Personas jurídicas	Aprox. 10.000
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación

Atendiendo a los resultados obtenidos en el ejercicio inmediatamente anterior, los objetivos a lograr a lo largo del año 2022 clasificándolos por los tipos conflictuales que más se presentan ante el Jurado Arbitral Laboral de Castilla-La Mancha solicitando mediación, son los siguientes:

- 1.- Conflictos relacionados con el bloqueo en la negociación del convenio colectivo.
Número de conflictos previstos: 20
% Avenencias previstas: 50%
- 2.- Conflictos que llevan aparejada huelga.
Número de conflictos previstos: 40
% Avenencias previstas: 50%
- 3.- Conflictos de interpretación y aplicación (Art. 153 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social).
Número de conflictos previstos: 150
% Avenencias previstas: 45%
- 4.- Conflictos derivados de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
Número de conflictos previstos: 30
% Avenencias previstas: 45%

La fijación del domicilio de las Comisiones Paritarias de los Convenios Colectivos en la sede social de la correspondiente Delegación del Jurado Arbitral Laboral de Castilla-La Mancha implica también el desempeño de las funciones que les son propias a la misma, como el emplazamiento de las partes, la asistencia técnica a las mismas, etc.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Disposición Adicional Segunda del III ASAC-CLM, por parte de los Delegados del Jurado Arbitral Laboral de CLM se vienen haciendo numerosas actuaciones relacionadas con el REGCON.

La oferta que desde el Jurado Arbitral Laboral de Castilla-La Mancha se les ha hecho a las organizaciones empresariales y sindicales en relación con la puesta a su disposición de las dependencias del Jurado Arbitral Laboral en cada una de sus provincias para llevar a cabo las reuniones que conlleva la propia negociación colectiva, viene originando una labor constante de asistencia técnica por parte de los Delegados del J.A.L. a los negociadores previéndose un gran número de actuaciones.

Concretamente y por provincias, En el 2.021

En Albacete

se han instado hasta OCHO mediaciones que, si bien, en un principio y dado el contenido literal de la Solicitud de mediación, no parecía que directamente tuviera como objeto un **“Bloqueo de negociación”** (bien de Convenio, bien de Acuerdo o Pacto Colectivo, o incluso de discrepancias en negociación de acuerdos de inaplicación de convenio sectoriales) -y por ello así no se identificó como **“Tipo de Expediente”** en la aplicación dicha opción, sí que durante el desarrollo del Acto de Mediación se ha visto que el problema, en realidad, **SÍ** atañía a diferentes **procesos de negociación de Acuerdos o Pactos colectivos** (artículo 5.1.c) del III ASAC-CLM).

En la provincia de Ciudad Real,

Los expedientes 13/21 y 32/21 utilizaron los servicios del JAL y sus instalaciones para sus negociaciones, derivadas de la mediación de sus expedientes. Es decir, entre la primera sesión y la segunda hubo una negociación entre las partes, asistidas por la Delegada levantando un acta de esa negociación, que se incorporó al expediente respectivo

El convenio de Industrias Vinícolas utilizó las instalaciones del JAL para su negociación.

En Cuenca

TRAMITES de NEGOCIACION COLECTIVA:

En materia de negociación colectiva se ofreció a los Agentes Sociales la posibilidad de utilizar la sede del Jurado Arbitral para negociar los Convenios Colectivos.

En este sentido se está desarrollando parte de la negociación colectiva de Cuenca, pero no ha sido posible que la totalidad de la negociación colectiva se desarrolle en la sede del Jurado Arbitral.

TRAMITES de COMISIONES PARITARIAS:

Si se ha fijado en el Jurado Arbitral de Cuenca, las sedes de las Comisiones Paritarias de los Convenios Sectoriales.

En este año 2021 no hemos tenido ninguna consulta de Comisión Paritaria.

TRAMITES de REUNIONES con EMPRESAS PRIVADAS:

Se ha prestado la sala de mediaciones, para reuniones internas de empresas con representantes sindicales

EMPRESA:

URBASER, SERVICIOS DE RECOGIDA SELECTIVA DE LA PROVINCIA DE CUENCA

ASUNTO: Negociación Convenio Colectivo

EMPRESA:

FIESTA FOODS, S.L.

ASUNTO: Negociación Plan de Igualdad

Se sigue realizando e intensificando cada vez más, los TRAMITES en REGCON:

En este apartado hay que reseñar el trabajo desarrollado en colaboración con los agentes sociales de la provincia de Cuenca en toda la tramitación de documentos vía programa Regcon. Este trabajo empezó a desarrollarse en Cuenca en el **mes de Marzo del año 2013**.

Como novedad solo en Cuenca de las cinco provincias de la región, se registran los Convenios del personal laboral de la Administración Local y todos los acuerdos y Convenios del organismo de la Excm. Diputación Provincial de Cuenca y de empresas públicas regionales como Geacam, registrándose de esta empresa en Regcon los acuerdos de esta empresa pública. Este año se han realizado en este sentido , 27 actuaciones del Jurado en la provincia de Cuenca, relacionadas con algún trámite de REGCON

En Guadalajara :

Tras la paralización de la negociación colectiva 2020 en Guadalajara, referida a Convenios Colectivos provinciales, por la situación ocasionada por la Covid-19, durante el año 2021 se ha procedido a retomar la

misma. Es por ello que también la actividad relacionada con ellos en el Jurado Arbitral Laboral se haya visto igualmente afectada durante este año.

En este sentido, las actuaciones durante este año han sido las siguientes:

1. Tramitación en Regcon de todos los Convenios Colectivos de ámbito provincial, por designación específica de las comisiones negociadoras de los mismos. Durante este año se han tramitado:

- Convenio Colectivo de Hostelería de Guadalajara.
- Convenio Colectivo de Operadores Logísticos de la provincia de Guadalajara.
- Convenio Colectivo de Industrias Siderometalúrgicas de Guadalajara.

2.- Tramitación en Regcon de Convenios Colectivos de ámbito empresarial, por designación específica de las comisiones negociadoras de los mismos. Durante este año:

- Tablas salariales del Convenio Colectivo de la empresa Viveros Sánchez, S.L.
- Convenio Colectivo de la empresa Valoriza Servicios Medioambientales, S.A. (Servicio de la Contrata de Limpieza Viaria y Recogida de Residuos del municipio de Guadalajara).
- Convenio Colectivo de la empresa Cespa GR, S.A. (Centro de Trabajo de la Planta de Transferencia y Punto Limpio "El Serranillo").

3.- Tramitación de la denuncia y la promoción a la negociación de los siguientes Convenios Colectivos:

Convenio Colectivo de Industrias Siderometalúrgicas de Guadalajara.

4.- Tramitación en Regcon de Planes de Igualdad.

Se ha tramitado el Plan de Igualdad de la empresa L.N.P.L.R Guadalajara, S.L. (Lactalis Nestlé).

5.- Negociación de Convenios Colectivos en la sede del Jurado Arbitral.

Se está negociado y cerrado en esta sede la negociación del Convenio Colectivo de la empresa Valoriza Servicios Medioambientales, S.A. (recogida de basuras y limpieza viaria en la ciudad de Guadalajara).

6.- Sede del Jurado Arbitral Laboral como sede de Comisiones Paritarias de Convenios Colectivos de carácter provincial.

Se la ha incluido como sede en el Convenio Colectivo de Industrias Siderometalúrgicas de Guadalajara.

7.- Firma en la sede del Jurado Arbitral Laboral de Guadalajara de los Convenios de ámbito provincial.

Recientemente se ha firmado en el mismo el Convenio Colectivo de Industrias Siderometalúrgicas de Guadalajara.

Por último, en la provincia de Toledo:

Siguiendo con nuestra labor de apoyo a la negociación colectiva, la Delegación del Jurado Arbitral en la provincia de Toledo pone a disposición de los agentes sociales: sus instalaciones, medios materiales y físicos, con el propósito de convertirse en un lugar de **ENCUENTRO para fomentar la negociación colectiva**, dar cobertura a las comisiones paritarias de los convenios colectivos sectoriales y disminuir la conflictividad.

El siguiente informe se estructura en cuatro partes, que paso a detallar:

1.- TRAMITACIÓN DE LAS CONSULTAS DIRIGIDAS A LAS DISTINTAS COMISIONES PARITARIAS DE LOS CONVENIOS DE ÁMBITO SECTORIAL DE LA PROVINCIA DE TOLEDO.

El artículo 9 de nuestro III Acuerdo de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de CLM, relativo a la intervención previa de las Comisiones Paritarias de los Convenios establece: "la sumisión de cualquier conflicto colectivo de interpretación y aplicación ante la Comisión Paritaria del Convenio respectivo, sin la cual no podrá dársele trámite".

Es el apartado 5 de dicho artículo, el que establece que, para el mejor cumplimiento del trámite de participación de las Comisiones Paritarias, la comunicación a las mismas se realizará ante la sede del Jurado Arbitral.

Por esta razón, la **DELEGACIÓN DE TOLEDO**, es la sede del 90% de la Comisiones Paritarias de los convenios colectivos sectoriales de su provincia. En base a ello, este año ha habido en concreto 7 peticiones que a lo largo del año se han ido realizando, siempre dirigidas a Convenios de ámbito sectorial. Dichas peticiones en unas ocasiones preceden al conflicto colectivo según lo expuesto y,

en otras ocasiones no tienen como continuidad ningún conflicto colectivo, simplemente obedecen a una aclaración en la forma de proceder, solicitada tanto por trabajadores/as como por empresas.

2.- REUNIONES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA REALIZADAS EN LA SEDE DEL JURADO ARBITRAL LABORAL CLM DELEGACIÓN TOLEDO

Si hacemos un poco de historia, el año 2020 fue un año de grandes restricciones, con motivo de la COVID-19, en el que la presencialidad fue escasa, y las reuniones imprescindibles de negociación colectiva se hicieron telemáticamente.

En este año 2021, poco a poco se ha ido recuperando la presencialidad a medida que iban desapareciendo las restricciones con motivo de la COVID-19. En concreto durante este año se han realizado 20 actuaciones de apoyo a la negociación colectiva, 18 correspondientes a convenios colectivos sectoriales y 2 correspondientes a convenios colectivos de empresa.

Recordad en este apartado la labor que esta Delegada realiza en relación a este campo prestando las instalaciones y medios físicos y materiales disponibles.

3.- REGISTRO DE CONVENIOS COLECTIVOS, ACUERDOS COLECTIVOS Y PLANES DE IGUALDAD (REGCON)

Como viene siendo habitual desde el año 2012, desde esta DELEGACIÓN se viene colaborando con los agentes sociales, en el depósito de cualquier documento que deba inscribirse en dicho programa, su seguimiento, subsanaciones que procedan hasta la publicación de los mismos.

Así, en relación a convenios y acuerdos colectivos, se procede a:

- Registro de promoción e inicio de negociación, de convenios sectoriales y de empresa.
- Elaboración de estadística del texto del Convenio y posterior envío a la Autoridad Laboral.
- Atención a los requerimientos de subsanación por parte de la Autoridad Laboral.
- Depósito de calendarios laborales y tablas salariales, etc.

En relación a los planes de igualdad

Es un nuevo campo en el que esta DELEGACIÓN, está participando de forma activa con los agentes sociales, registrando este año dos planes de igualdad.

Dicho registro irá ampliándose, puesto que la normativa exige para el año 2022, un registro casi total de los planes de igualdad de las empresas, tanto de Castilla-La Mancha como a nivel nacional.

Este campo, exige a l igual que ocurre con los convenios y acuerdos colectivos, depósito, elaboración de estadística, etc.

En total en este apartado, se han realizado desde la delegación de Toledo 16 actuaciones

2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	TOTAL
Gastos por ayudas y otros					
a)Ayudas monetarias	102.500,00				
b) Ayudas no monetarias					
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno					
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación					
Aprovisionamientos					
Gastos de personal	425.080,00				
Otros gastos de explotación	17.730,00				
Amortización del inmovilizado	80				
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado					
Gastos financieros					
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros					
Diferencias de cambio					
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros					
Impuestos sobre beneficios					
Subtotal gastos	545.390,00				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)					
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico					
Cancelación deuda no comercial					
Subtotal inversiones	0,00				
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	545.390,00				

3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	545.390,00
Aportaciones privadas	
Otros tipos de ingresos	
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	545.390,00

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

