



# Avance estadístico mensual

Junio 2025

## Negociación Colectiva Sectorial Provincial en Castilla-La Mancha.

Incremento salarial medio pactado para 2025<sup>(2)</sup>: 3,10%

| Vigencia    | En Vigor |         | Expirados <sup>(1)</sup> |         | TOTAL |         |
|-------------|----------|---------|--------------------------|---------|-------|---------|
|             | Conv.    | Pers.   | Conv.                    | Pers.   | Conv. | Pers.   |
| ALBACETE    | 13       | 48.840  | 7                        | 19.900  | 20    | 68.740  |
| CIUDAD REAL | 12       | 45.200  | 8                        | 36.450  | 20    | 81.650  |
| CUENCA      | 7        | 20.480  | 7                        | 19.350  | 14    | 39.830  |
| GUADALAJARA | 7        | 33.140  | 6                        | 11.500  | 13    | 44.640  |
| TOLEDO      | 11       | 66.900  | 6                        | 36.950  | 17    | 103.850 |
| TOTAL       | 50       | 214.560 | 34                       | 124.150 | 84    | 338.710 |

<sup>(1)</sup> Convenios que, pese a haber superado su fecha de vigencia, son de aplicación.

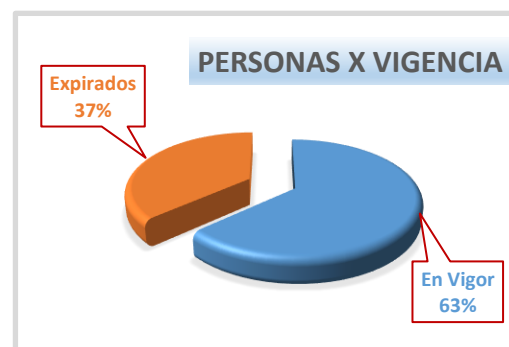
<sup>(2)</sup> Valor medio del incremento salarial de los convenios en vigor en 2025.

**Variación mensual:** 7 convenios más en vigor que a 30 de abril de 2025 (un incremento de 6 puntos porcentuales) los de Madera de Cuenca y Guadalajara y los de Sanidad Privada de las 5 provincias, que afectan a 11.220 personas (dos puntos porcentuales más que el mes anterior). El incremento salarial medio pactado de los convenios en vigor baja del 3,13% al 3,10%. Son 5 convenios más que el mes anterior por la renovación de la extensión del Convenio de Sanidad Privada de Salamanca a las 5 provincias.

**Variación anual:** 1 convenio más en vigor en toda la región, pero supone un descenso de 2 puntos porcentuales por el cambio del número total de convenios. En número de personas con convenio en vigor suponen 7 puntos porcentuales menos, el 70% en mayo de 2024 y el 63% en el mismo mes de este año 2025. El incremento salarial medio pactado fue del 2,67% en mayo de 2024, cuarenta y tres centésimas menos que el mismo mes de este año, que es de un 3,10%. Son 5 convenios más que hace un año por la renovación de la extensión del Convenio de Sanidad Privada de Salamanca a las 5 provincias.

(Datos a 30 de mayo de 2025. Elaboración propia).

| Vigencia                 | En Vigor |         | Expirados <sup>(1)</sup> |         | TOTAL |         |
|--------------------------|----------|---------|--------------------------|---------|-------|---------|
|                          | Conv.    | Pers.   | Conv.                    | Pers.   | Conv. | Pers.   |
| Agroalimentario          | 8        | 13.150  | 11                       | 38.850  | 19    | 52.000  |
| Comercio                 | 5        | 35.500  | 2                        | 11.000  | 7     | 46.500  |
| Construcción y Derivados | 10       | 66.100  | 4                        | 3.200   | 14    | 69.300  |
| Hostelería               | 0        | 0       | 5                        | 31.500  | 5     | 31.500  |
| Industria                | 3        | 14.050  | 4                        | 36.000  | 7     | 50.050  |
| Limpieza                 | 6        | 22.300  | 0                        | 0       | 6     | 22.300  |
| Transportes              | 10       | 47.450  | 3                        | 1.000   | 13    | 48.450  |
| Varios                   | 8        | 16.010  | 5                        | 2.600   | 13    | 18.610  |
| TOTAL                    | 50       | 214.560 | 34                       | 124.150 | 84    | 338.710 |



1 – Valores absolutos

| Total Sistema |                    |                   |                 |                   | Régimen General |                    |                   |                 |                   | RETA   |                    |                   |                 |                   |
|---------------|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|--------|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|               | Pensión Jubilación |                   | Total Pensiones |                   |                 | Pensión Jubilación |                   | Total Pensiones |                   |        | Pensión Jubilación |                   | Total Pensiones |                   |
|               | Pensiones          | Cuantía $\bar{X}$ | Pensiones       | Cuantía $\bar{X}$ |                 | Pensiones          | Cuantía $\bar{X}$ | Pensiones       | Cuantía $\bar{X}$ |        | Pensiones          | Cuantía $\bar{X}$ | Pensiones       | Cuantía $\bar{X}$ |
| CLM           | 240.236            | 1.411,40 €        | 400.058         | 1.224,11 €        | CLM             | 173.142            | 1.570,07 €        | 288.215         | 1.334,28 €        | CLM    | 60.987             | 994,10 €          | 95.612          | 909,96 €          |
| España        | 6.571.409          | 1.505,55 €        | 10.321.860      | 1.311,04 €        | España          | 4.886.249          | 1.665,51 €        | 7.714.495       | 1.426,93 €        | España | 1.346.035          | 1.008,83 €        | 2.003.707       | 908,23 €          |

2 – Variación porcentual interanual

| Total Sistema |                    |                   |                 |                   | Régimen General |                    |                   |                 |                   | RETA   |                    |                   |                 |                   |
|---------------|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|--------|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
|               | Pensión Jubilación |                   | Total Pensiones |                   |                 | Pensión Jubilación |                   | Total Pensiones |                   |        | Pensión Jubilación |                   | Total Pensiones |                   |
|               | Pensiones          | Cuantía $\bar{X}$ | Pensiones       | Cuantía $\bar{X}$ |                 | Pensiones          | Cuantía $\bar{X}$ | Pensiones       | Cuantía $\bar{X}$ |        | Pensiones          | Cuantía $\bar{X}$ | Pensiones       | Cuantía $\bar{X}$ |
| CLM           | 2,46               | 4,91              | 2,17            | 5,05              | CLM             | 3,16               | 4,57              | 2,70            | 4,82              | CLM    | 1,37               | 5,32              | 1,21            | 5,46              |
| España        | 1,71               | 4,44              | 1,69            | 4,52              | España          | 2,53               | 4,03              | 2,30            | 4,23              | España | 0,63               | 4,83              | 0,79            | 4,98              |

(Datos a 30 de mayo de 2025. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).