



Nº XIV CONFLICTIVIDAD LABORAL INDIVIDUAL

Informe sobre la actividad registrada en el Servicio de mediación, arbitraje y conciliación de
Castilla-La Mancha

**DG de Autónomos, Trabajo
y Economía Social. JCCM**

5 de junio de 2025



Año 2024

**Consejería de Economía,
Empresas y Empleo**

Aclaración de términos empleados:

- En la variable **Tipo de Resolución**:
 - **Con Avenencia**: Cuando se produce acuerdo entre las partes en el acto de conciliación.
 - **Sin Avenencia**: Cuando NO se produce acuerdo entre las partes en el acto de conciliación.
 - **Intentada sin Efecto**: Si cualquiera de las partes citadas distintas al solicitante, en especial la empresa, no asiste.
 - **Otros**: agrupa las tenidas por no presentadas (si el solicitante no asiste, independientemente de si asiste o no la otra parte) y las desistidas, que es una opción que sólo puede ejercer la parte solicitante, con carácter previo o durante el acto de conciliación.

- En la variable **Motivación Resolución**:
 - **Causas Varias**: agrupa las reclamaciones por accidente de trabajo, clasificación profesional o laboral, antigüedad, resolución del contrato a instancia de quien trabaja y reconocimiento de derechos en general.

Conflictividad laboral individual en CLM

Año 2024

El presente informe trata de hacer una aproximación al diagnóstico de la conflictividad laboral individual en Castilla-La Mancha durante el año 2024, a través de la explotación de los datos de actividad registrada en el Servicio de mediación, arbitraje y conciliación (SMAC) en nuestra región.

Este Servicio, adscrito a la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, y que se integra en cada uno de los Servicios de Trabajo de los Servicios Periféricos de la Consejería, es la autoridad laboral ante la que deben efectuarse los actos de conciliación previos a la vía judicial.

La conciliación previa viene impuesta por la Ley reguladora de la Jurisdicción Social, y persigue alcanzar un acuerdo entre la empresa y sus trabajadoras o trabajadores en el caso de reclamaciones de índole laboral, con el fin de evitar el pleito, y siempre como requisito previo al procedimiento judicial.

Las cuestiones que se someten a conciliación administrativa previa ante el SMAC son las relacionadas con el contrato de trabajo suscrito, relativas a despidos, sanciones disciplinarias, reclamaciones de cantidad y otras causas varias.

A continuación, se incorporan las tablas y gráficos derivados de la explotación de los datos de las **23.441 conciliaciones individuales habidas en CLM durante el año 2024**, tanto para el conjunto de la región como para cada una de las provincias de modo desglosado.

En todos los casos se analizan el total de conciliaciones con respecto a las variables de sexo, categoría profesional, tipo de resolución, motivo que originó la reclamación, nacionalidad, edad, tamaño de la empresa medido según su plantilla y antigüedad de quien reclama. A lo que se suma el cruce de los datos regionales de tipo de resolución según el motivo que originó la conciliación, por la relevancia de la conclusión a la que nos puede hacer llegar.

Este es el 14º informe de estas características que se elabora y publica, y continúa lo que se inició en el 5º como novedad respecto a los anteriores, es decir, incorpora un análisis con visión de género cruzando los datos del tipo de resolución con la variable de sexo, tanto regional como por provincias.

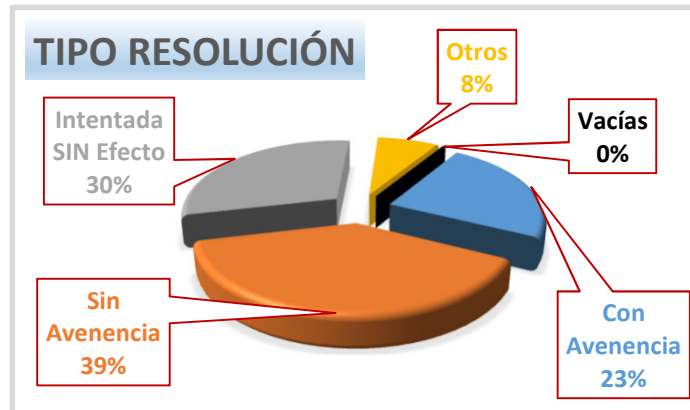
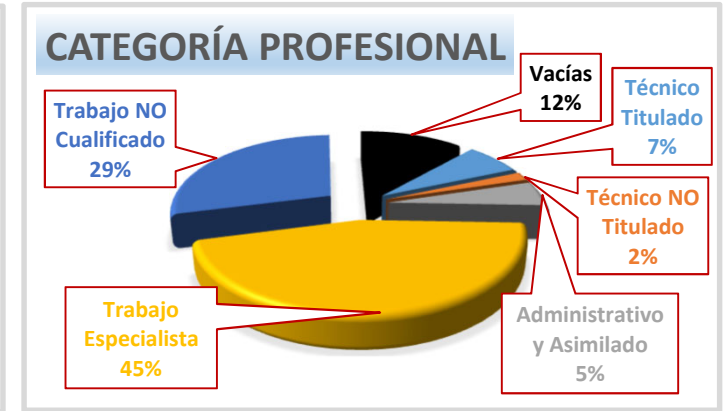
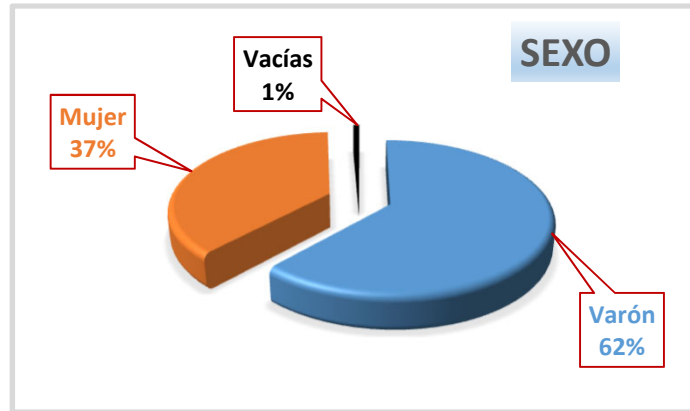
Este análisis, de elaboración propia, se hace sobre la base de datos propia del SMAC de Castilla-La Mancha, y acusa en alguna de las variables analizadas un porcentaje de datos no registrados, que aparecen en las tablas y gráficos con el término de “vacías” que responde muy mayoritariamente a datos no recogidos por no ser obligatorio su registro. No obstante, el objetivo es que ese porcentaje de datos en vacío siga disminuyendo, para incrementar la fiabilidad de las conclusiones que podamos sacar de la estadística de la situación general de la conflictividad laboral individual en nuestra región en futuros informes.

| SEXO | |
|--------------|---------------|
| Varón | 14.493 |
| Mujer | 8.786 |
| Vacías | 162 |
| Total | 23.441 |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|----------------------------|---------------|
| Técnico Titulado | 1.598 |
| Técnico NO Titulado | 427 |
| Administrativo y Asimilado | 1.234 |
| Trabajo Especialista | 10.640 |
| Trabajo NO Cualificado | 6.678 |
| Vacías | 2.864 |
| Total | 23.441 |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|----------------------|---------------|
| Con Avenencia | 5.493 |
| Sin Avenencia | 9.150 |
| Intentada SIN Efecto | 6.997 |
| Otros | 1.786 |
| Vacías | 15 |
| Total | 23.441 |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|-----------------------------|---------------|
| Despidos | 8.901 |
| Sanciones | 591 |
| Reclamaciones de Cantidad | 9.545 |
| Causas Varias | 4.404 |
| Vacías | 0 |
| Total | 23.441 |

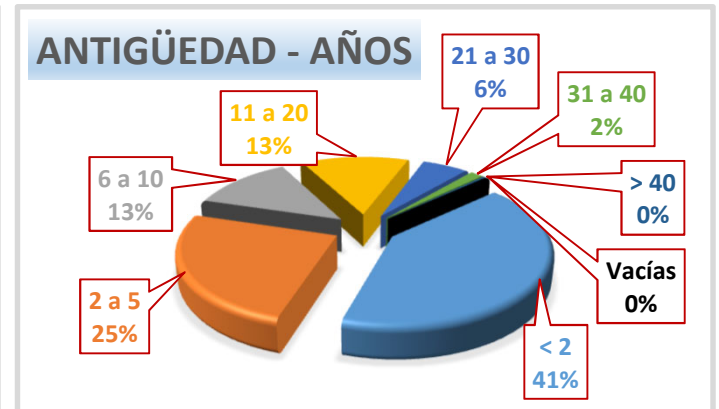
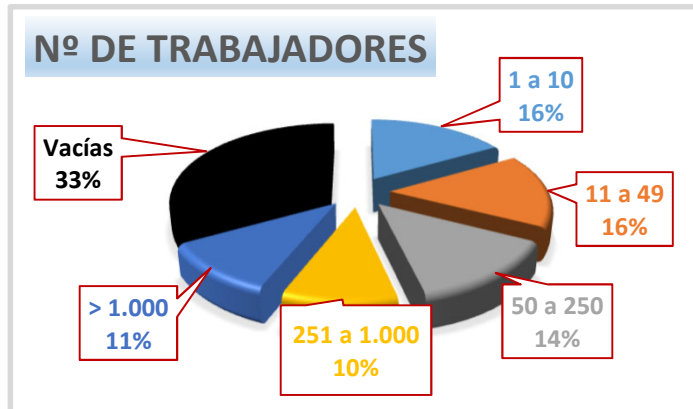
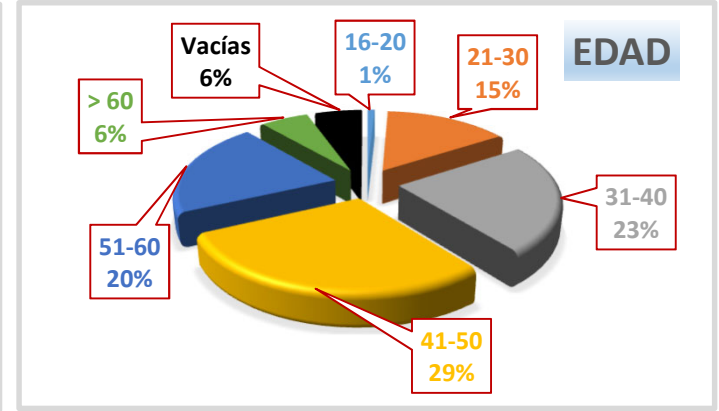
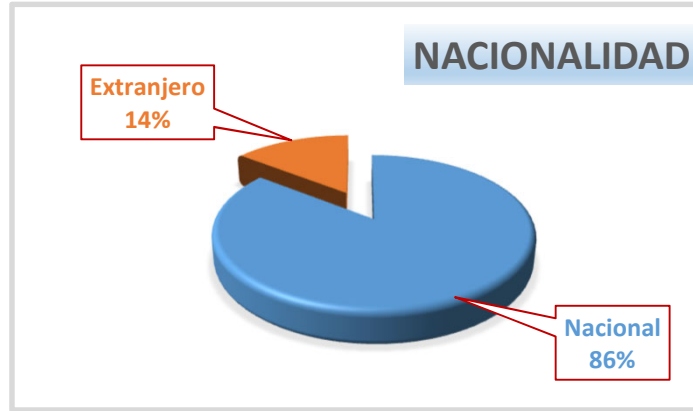


| NACIONALIDAD | |
|--------------|---------------|
| Nacional | 20.050 |
| Extranjero | 3.391 |
| Vacías | 0 |
| Total | 23.441 |

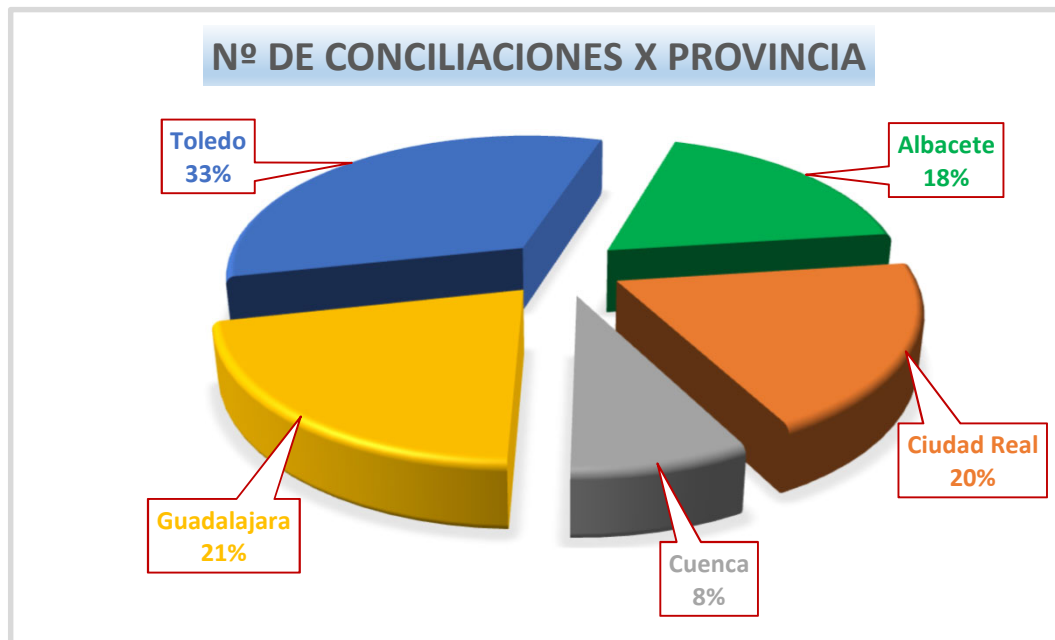
| EDAD | |
|--------------|---------------|
| 16-20 | 203 |
| 21-30 | 3.518 |
| 31-40 | 5.486 |
| 41-50 | 6.755 |
| 51-60 | 4.815 |
| > 60 | 1.359 |
| Vacías | 1.305 |
| Total | 23.441 |

| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|--------------------------------------|---------------|
| 1 a 10 | 3.913 |
| 11 a 49 | 3.702 |
| 50 a 250 | 3.258 |
| 251 a 1.000 | 2.281 |
| > 1.000 | 2.540 |
| Vacías | 7.747 |
| Total | 23.441 |

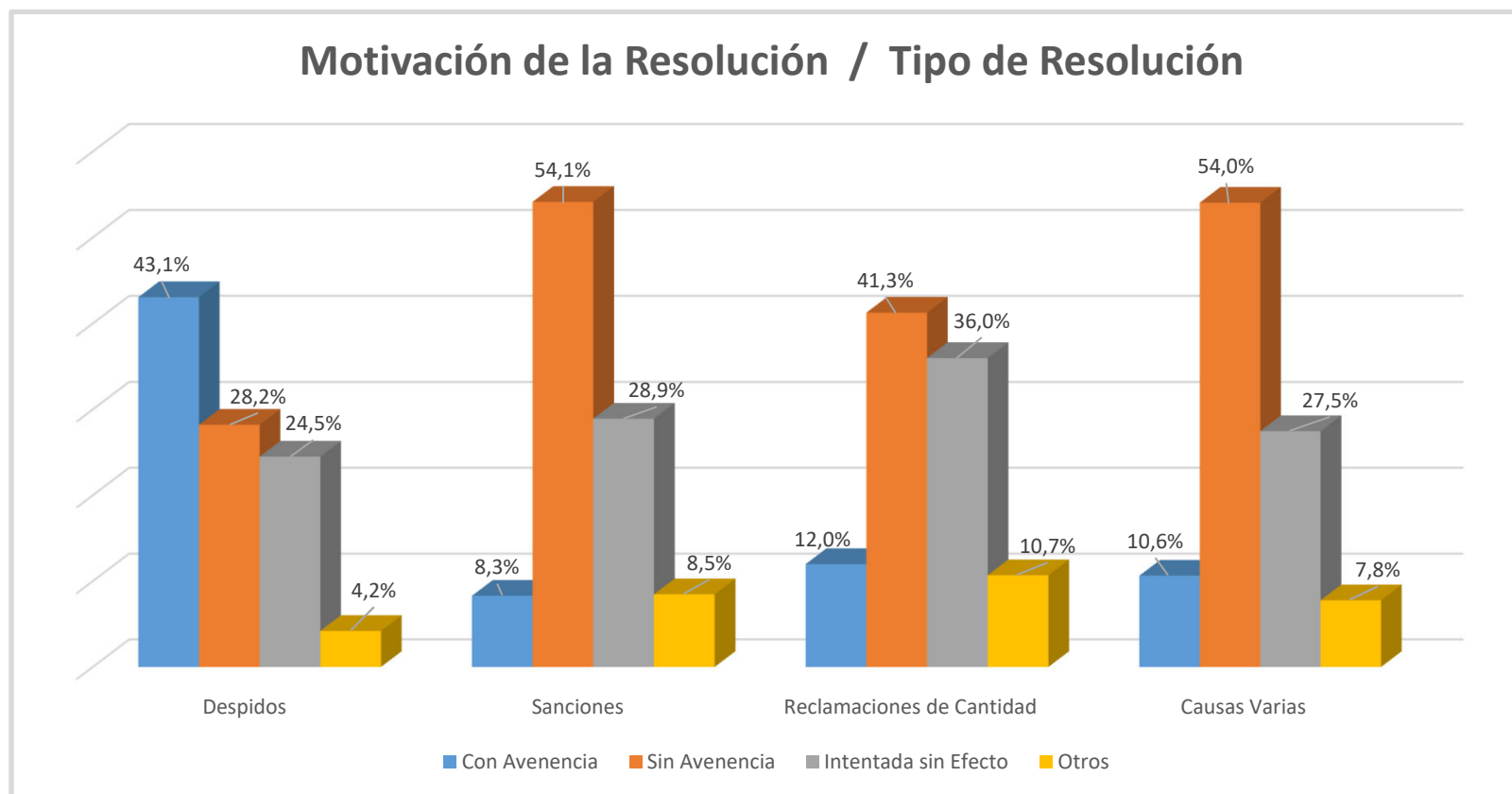
| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|--------------------|---------------|
| < 2 | 9.716 |
| 2 a 5 | 5.835 |
| 6 a 10 | 2.953 |
| 11 a 20 | 3.125 |
| 21 a 30 | 1.329 |
| 31 a 40 | 377 |
| > 40 | 72 |
| Vacías | 34 |
| Total | 23.441 |



| Provincia | Nº de Conciliaciones |
|--------------|----------------------|
| Albacete | 4.273 |
| Ciudad Real | 4.531 |
| Cuenca | 1.901 |
| Guadalajara | 4.969 |
| Toledo | 7.767 |
| Total | 23.441 |



| Motivo \ Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Vacías | Total |
|---------------------------|---------------|---------------|----------------------|--------------|-----------|---------------|
| Despidos | 3.832 | 2.512 | 2.181 | 374 | 2 | 8.901 |
| Sanciones | 49 | 320 | 171 | 50 | 1 | 591 |
| Reclamaciones de Cantidad | 1.144 | 3.938 | 3.435 | 1.020 | 8 | 9.545 |
| Causas Varias | 468 | 2.380 | 1.210 | 342 | 4 | 4.404 |
| Total | 5.493 | 9.150 | 6.997 | 1.786 | 15 | 23.441 |

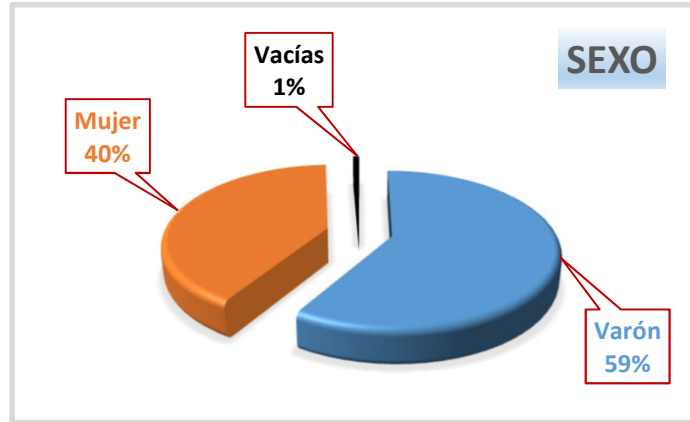


| SEXO | |
|--------------|--------------|
| Varón | 2.510 |
| Mujer | 1.734 |
| Vacías | 29 |
| Total | 4.273 |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|----------------------------|--------------|
| Técnico Titulado | 223 |
| Técnico NO Titulado | 4 |
| Administrativo y Asimilado | 258 |
| Trabajo Especialista | 3.242 |
| Trabajo NO Cualificado | 297 |
| Vacías | 249 |
| Total | 4.273 |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|----------------------|--------------|
| Con Avenencia | 1.017 |
| Sin Avenencia | 1.604 |
| Intentada SIN Efecto | 1.408 |
| Otros | 239 |
| Vacías | 5 |
| Total | 4.273 |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|-----------------------------|--------------|
| Despidos | 1.676 |
| Sanciones | 95 |
| Reclamaciones de Cantidad | 1.865 |
| Causas Varias | 637 |
| Vacías | 0 |
| Total | 4.273 |

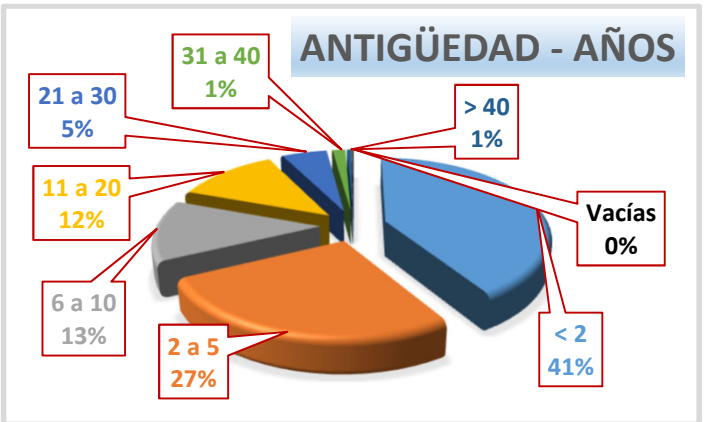
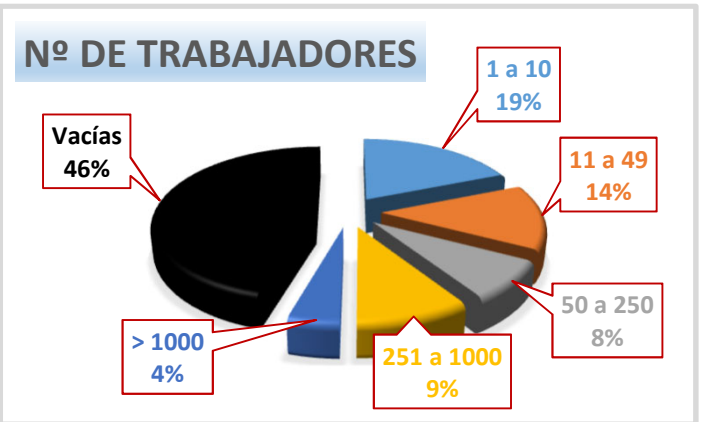
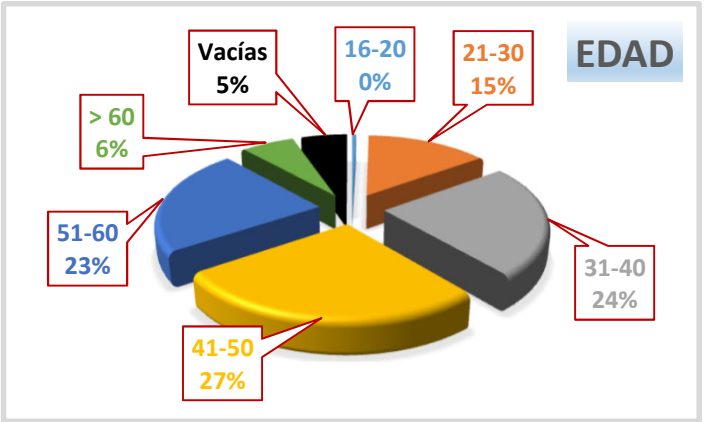
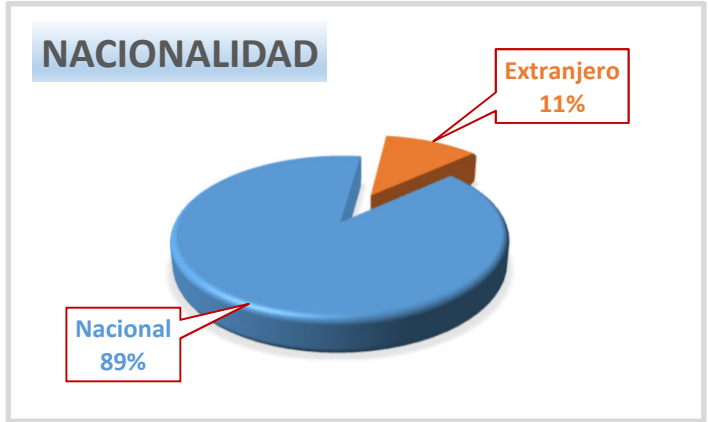


| NACIONALIDAD | |
|--------------|--------------|
| Nacional | 3.792 |
| Extranjero | 481 |
| Vacías | 0 |
| Total | 4.273 |

| EDAD | |
|--------------|--------------|
| 16-20 | 20 |
| 21-30 | 622 |
| 31-40 | 1.016 |
| 41-50 | 1.144 |
| 51-60 | 972 |
| > 60 | 270 |
| Vacías | 229 |
| Total | 4.273 |

| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|--------------------------------------|--------------|
| 1 a 10 | 809 |
| 11 a 49 | 586 |
| 50 a 250 | 346 |
| 251 a 1000 | 405 |
| > 1000 | 183 |
| Vacías | 1.944 |
| Total | 4.273 |

| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|--------------------|--------------|
| < 2 | 1.758 |
| 2 a 5 | 1.143 |
| 6 a 10 | 542 |
| 11 a 20 | 511 |
| 21 a 30 | 226 |
| 31 a 40 | 64 |
| > 40 | 23 |
| Vacías | 6 |
| Total | 4.273 |

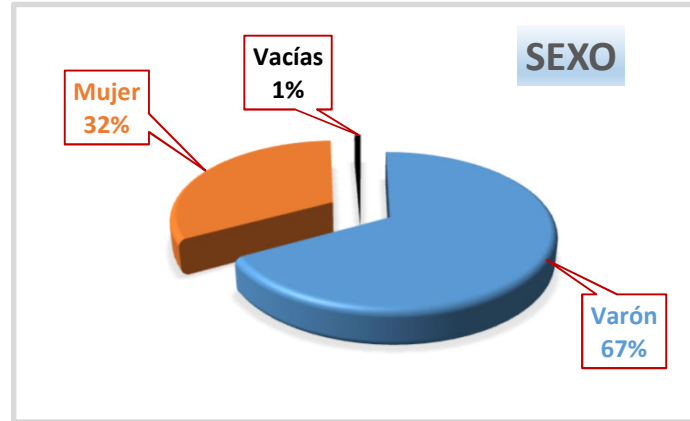


| SEXO | |
|--------------|--------------|
| Varón | 3.034 |
| Mujer | 1.466 |
| Vacías | 31 |
| Total | 4.531 |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|----------------------------|--------------|
| Técnico Titulado | 379 |
| Técnico NO Titulado | 13 |
| Administrativo y Asimilado | 265 |
| Trabajo Especialista | 2.223 |
| Trabajo NO Cualificado | 1.370 |
| Vacías | 281 |
| Total | 4.531 |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|----------------------|--------------|
| Con Avenencia | 1.042 |
| Sin Avenencia | 1.845 |
| Intentada SIN Efecto | 1.423 |
| Otros | 216 |
| Vacías | 5 |
| Total | 4.531 |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|-----------------------------|--------------|
| Despidos | 1.585 |
| Sanciones | 101 |
| Reclamaciones de Cantidad | 1.991 |
| Causas Varias | 854 |
| Vacías | 0 |
| Total | 4.531 |

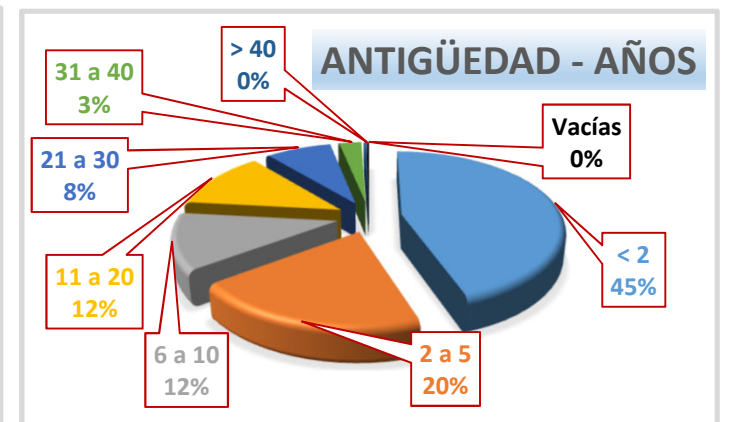
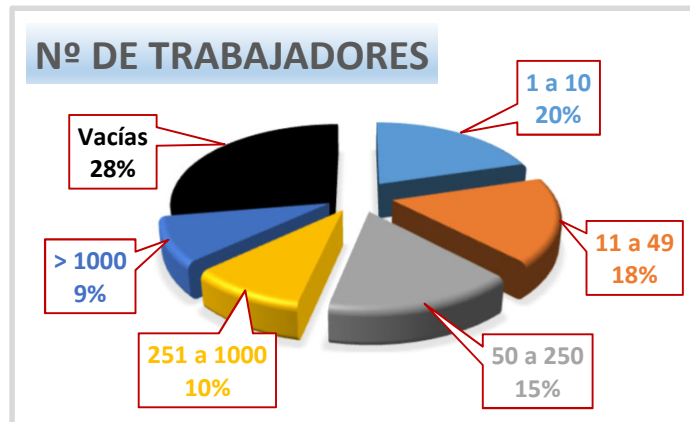
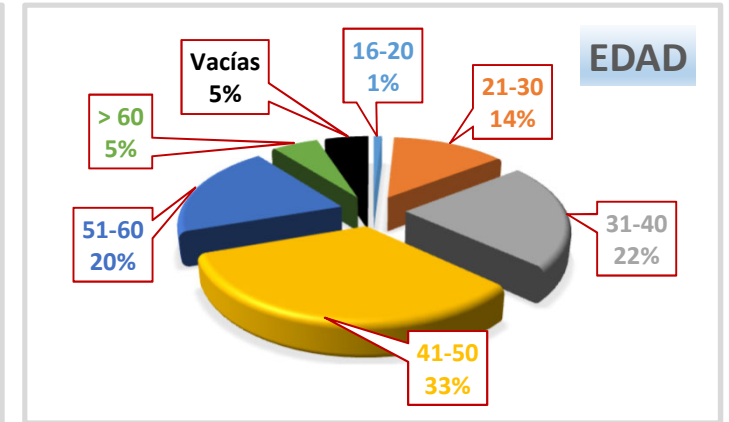


| NACIONALIDAD | |
|--------------|--------------|
| Nacional | 4.126 |
| Extranjero | 405 |
| Vacías | 0 |
| Total | 4.531 |

| EDAD | |
|--------------|--------------|
| 16-20 | 44 |
| 21-30 | 614 |
| 31-40 | 1.008 |
| 41-50 | 1.491 |
| 51-60 | 895 |
| > 60 | 248 |
| Vacías | 231 |
| Total | 4.531 |

| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|--------------------------------------|--------------|
| 1 a 10 | 918 |
| 11 a 49 | 797 |
| 50 a 250 | 704 |
| 251 a 1000 | 440 |
| > 1000 | 421 |
| Vacías | 1.251 |
| Total | 4.531 |

| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|--------------------|--------------|
| < 2 | 2.031 |
| 2 a 5 | 908 |
| 6 a 10 | 537 |
| 11 a 20 | 554 |
| 21 a 30 | 355 |
| 31 a 40 | 121 |
| > 40 | 14 |
| Vacías | 11 |
| Total | 4.531 |

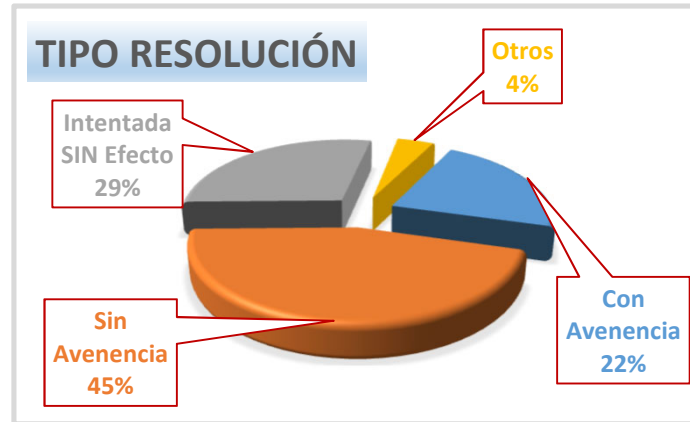
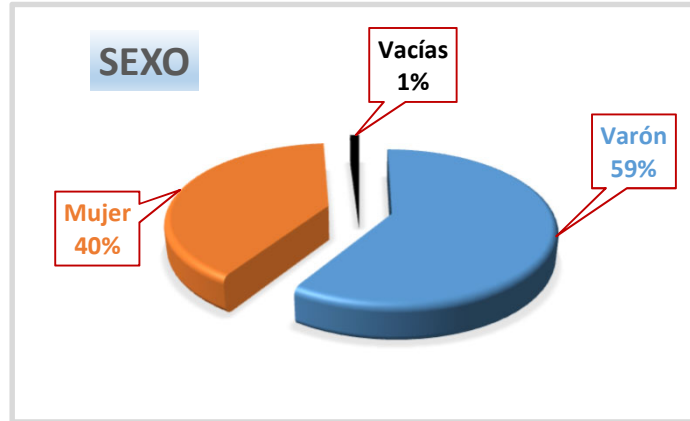


| SEXO | |
|--------------|--------------|
| Varón | 1.123 |
| Mujer | 758 |
| Vacías | 20 |
| Total | 1.901 |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|----------------------------|--------------|
| Técnico Titulado | 66 |
| Técnico NO Titulado | 16 |
| Administrativo y Asimilado | 142 |
| Trabajo Especialista | 672 |
| Trabajo NO Cualificado | 404 |
| Vacías | 601 |
| Total | 1.901 |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|----------------------|--------------|
| Con Avenencia | 416 |
| Sin Avenencia | 862 |
| Intentada SIN Efecto | 540 |
| Otros | 83 |
| Vacías | 0 |
| Total | 1.901 |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|-----------------------------|--------------|
| Despidos | 673 |
| Sanciones | 61 |
| Reclamaciones de Cantidad | 754 |
| Causas Varias | 413 |
| Vacías | 0 |
| Total | 1.901 |

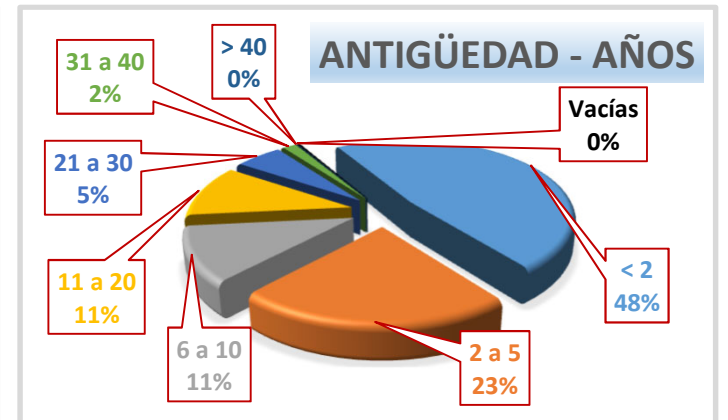
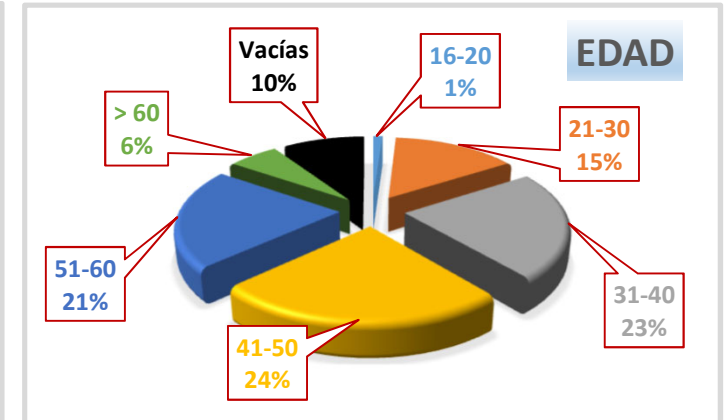


| NACIONALIDAD | |
|--------------|--------------|
| Nacional | 1.543 |
| Extranjero | 358 |
| Vacías | 0 |
| Total | 1.901 |

| EDAD | |
|--------------|--------------|
| 16-20 | 21 |
| 21-30 | 283 |
| 31-40 | 433 |
| 41-50 | 466 |
| 51-60 | 403 |
| > 60 | 114 |
| Vacías | 181 |
| Total | 1.901 |

| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|--------------------------------------|--------------|
| 1 a 10 | 163 |
| 11 a 49 | 143 |
| 50 a 250 | 191 |
| 251 a 1000 | 74 |
| > 1000 | 122 |
| Vacías | 1.208 |
| Total | 1.901 |

| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|--------------------|--------------|
| < 2 | 908 |
| 2 a 5 | 430 |
| 6 a 10 | 216 |
| 11 a 20 | 207 |
| 21 a 30 | 104 |
| 31 a 40 | 30 |
| > 40 | 1 |
| Vacías | 5 |
| Total | 1.901 |

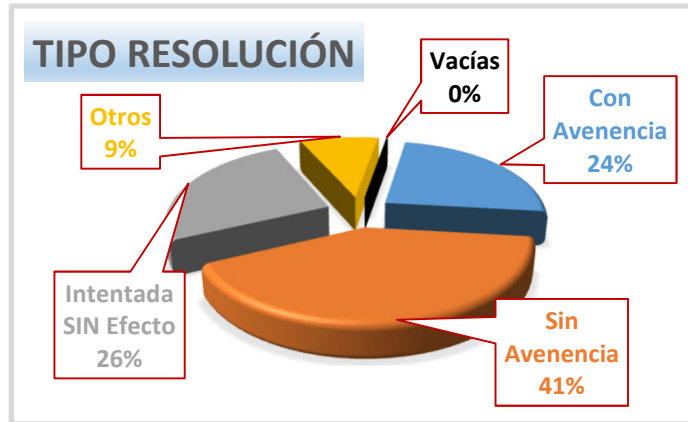
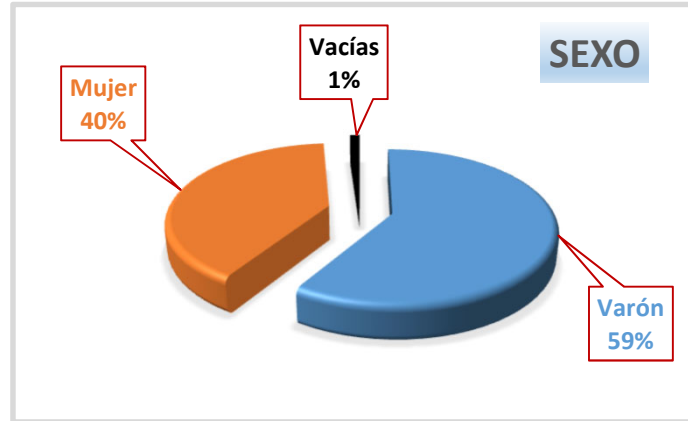


| SEXO | |
|--------------|--------------|
| Varón | 2.928 |
| Mujer | 1.986 |
| Vacías | 55 |
| Total | 4.969 |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|----------------------------|--------------|
| Técnico Titulado | 353 |
| Técnico NO Titulado | 174 |
| Administrativo y Asimilado | 246 |
| Trabajo Especialista | 2.131 |
| Trabajo NO Cualificado | 1.340 |
| Vacías | 725 |
| Total | 4.969 |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|----------------------|--------------|
| Con Avenencia | 1.194 |
| Sin Avenencia | 2.043 |
| Intentada SIN Efecto | 1.265 |
| Otros | 462 |
| Vacías | 5 |
| Total | 4.969 |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|-----------------------------|--------------|
| Despidos | 1.722 |
| Sanciones | 149 |
| Reclamaciones de Cantidad | 2.027 |
| Causas Varias | 1.071 |
| Vacías | 0 |
| Total | 4.969 |

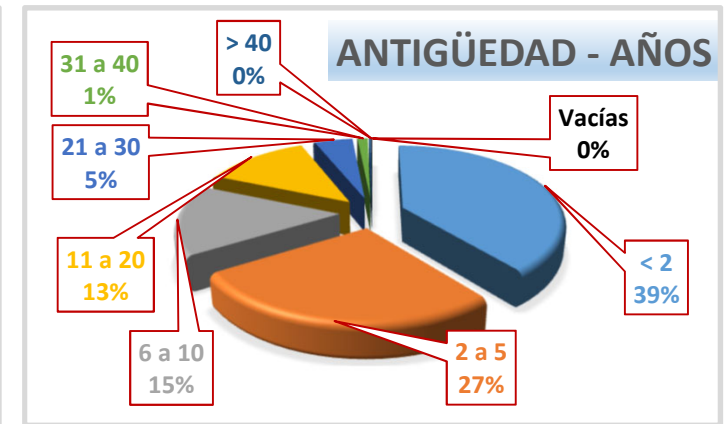
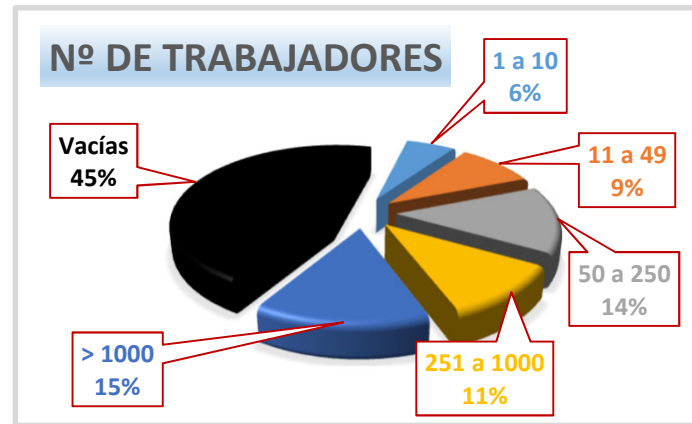
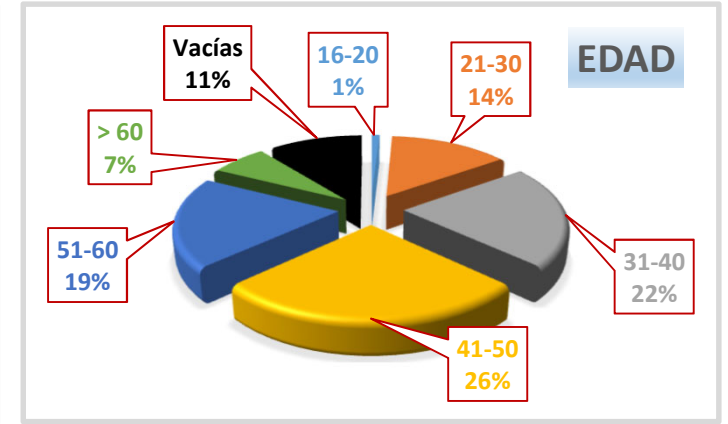


| NACIONALIDAD | |
|--------------|--------------|
| Nacional | 4.011 |
| Extranjero | 958 |
| Vacías | 0 |
| Total | 4.969 |

| EDAD | |
|--------------|--------------|
| 16-20 | 45 |
| 21-30 | 709 |
| 31-40 | 1.078 |
| 41-50 | 1.309 |
| 51-60 | 954 |
| > 60 | 335 |
| Vacías | 539 |
| Total | 4.969 |

| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|--------------------------------------|--------------|
| 1 a 10 | 288 |
| 11 a 49 | 464 |
| 50 a 250 | 703 |
| 251 a 1000 | 549 |
| > 1000 | 725 |
| Vacías | 2.240 |
| Total | 4.969 |

| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|--------------------|--------------|
| < 2 | 1.943 |
| 2 a 5 | 1.350 |
| 6 a 10 | 748 |
| 11 a 20 | 622 |
| 21 a 30 | 228 |
| 31 a 40 | 61 |
| > 40 | 12 |
| Vacías | 5 |
| Total | 4.969 |

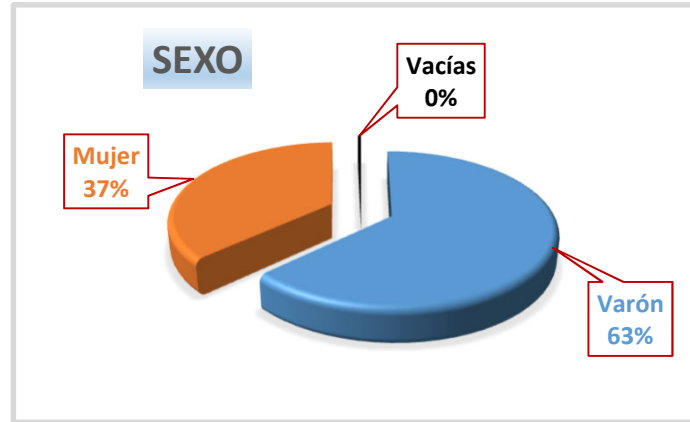


| SEXO | |
|--------------|--------------|
| Varón | 4.898 |
| Mujer | 2.842 |
| Vacías | 27 |
| Total | 7.767 |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|----------------------------|--------------|
| Técnico Titulado | 577 |
| Técnico NO Titulado | 220 |
| Administrativo y Asimilado | 323 |
| Trabajo Especialista | 2.372 |
| Trabajo NO Cualificado | 3.267 |
| Vacías | 1.008 |
| Total | 7.767 |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|----------------------|--------------|
| Con Avenencia | 1.824 |
| Sin Avenencia | 2.796 |
| Intentada SIN Efecto | 2.361 |
| Otros | 786 |
| Vacías | 0 |
| Total | 7.767 |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|-----------------------------|--------------|
| Despidos | 3.245 |
| Sanciones | 185 |
| Reclamaciones de Cantidad | 2.908 |
| Causas Varias | 1.429 |
| Vacías | 0 |
| Total | 7.767 |

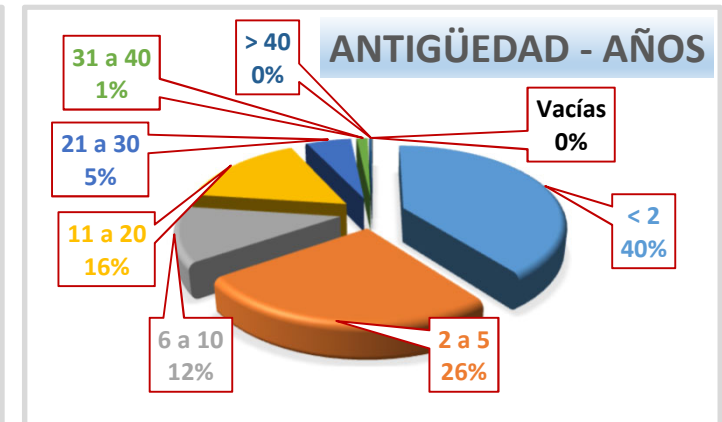
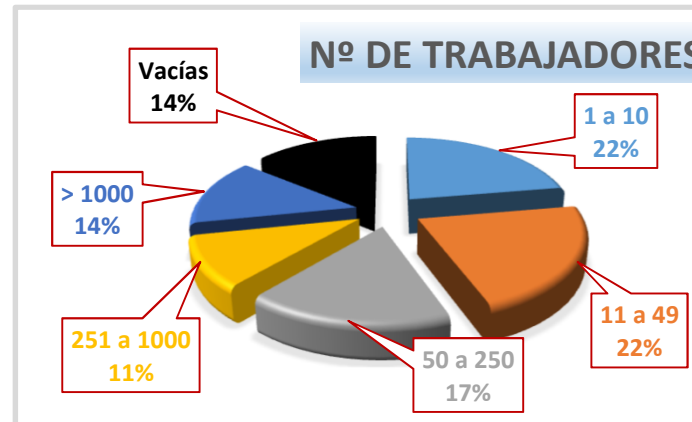
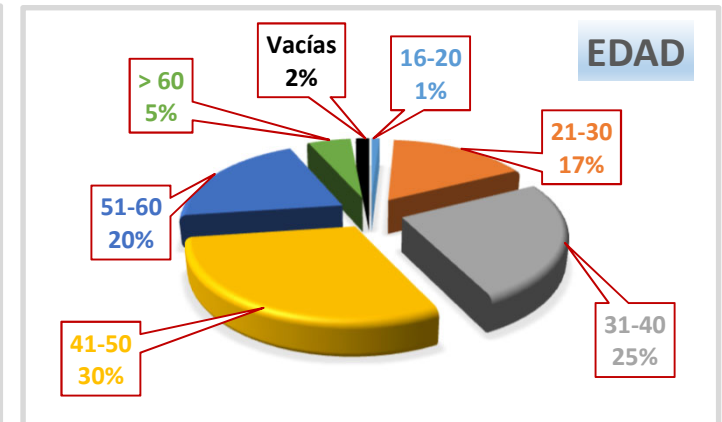


| NACIONALIDAD | |
|--------------|--------------|
| Nacional | 6.578 |
| Extranjero | 1.189 |
| Vacías | 0 |
| Total | 7.767 |

| EDAD | |
|--------------|--------------|
| 16-20 | 73 |
| 21-30 | 1.290 |
| 31-40 | 1.951 |
| 41-50 | 2.345 |
| 51-60 | 1.591 |
| > 60 | 396 |
| Vacías | 121 |
| Total | 7.767 |

| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|--------------------------------------|--------------|
| 1 a 10 | 1.735 |
| 11 a 49 | 1.712 |
| 50 a 250 | 1.314 |
| 251 a 1000 | 813 |
| > 1000 | 1.089 |
| Vacías | 1.104 |
| Total | 7.767 |

| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|--------------------|--------------|
| < 2 | 3.076 |
| 2 a 5 | 2.004 |
| 6 a 10 | 910 |
| 11 a 20 | 1.231 |
| 21 a 30 | 416 |
| 31 a 40 | 101 |
| > 40 | 24 |
| Vacías | 5 |
| Total | 7.767 |



Castilla-La Mancha

| Sexo \ Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|--------------|---------------|---------------|----------------------|--------------|---------------|
| Hombres | 3.325 | 5.855 | 4.180 | 1.122 | 14.493 |
| Mujeres | 2.140 | 3.227 | 2.761 | 654 | 8.786 |
| Vacías | 28 | 68 | 56 | 10 | 162 |
| Total | 5.493 | 9.150 | 6.997 | 1.786 | 23.441 |

Guadalajara

| Sexo \ Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|--------------|---------------|---------------|----------------------|------------|--------------|
| Hombres | 655 | 1.269 | 737 | 263 | 2.928 |
| Mujeres | 534 | 748 | 506 | 197 | 1.986 |
| Vacías | 5 | 26 | 22 | 2 | 55 |
| Total | 1.194 | 2.043 | 1.265 | 462 | 4.969 |

Albacete

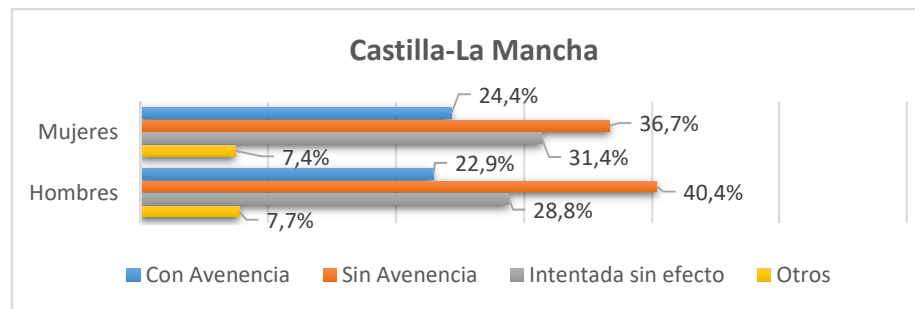
| Sexo \ Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|--------------|---------------|---------------|----------------------|------------|--------------|
| Hombres | 595 | 985 | 777 | 148 | 2.510 |
| Mujeres | 417 | 609 | 618 | 90 | 1.734 |
| Vacías | 5 | 10 | 13 | 1 | 29 |
| Total | 1.017 | 1.604 | 1.408 | 239 | 4.273 |

Toledo

| Sexo \ Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|--------------|---------------|---------------|----------------------|------------|--------------|
| Hombres | 1.133 | 1.782 | 1.470 | 513 | 4.898 |
| Mujeres | 684 | 1.009 | 882 | 267 | 2.842 |
| Vacías | 7 | 5 | 9 | 6 | 27 |
| Total | 1.824 | 2.796 | 2.361 | 786 | 7.767 |

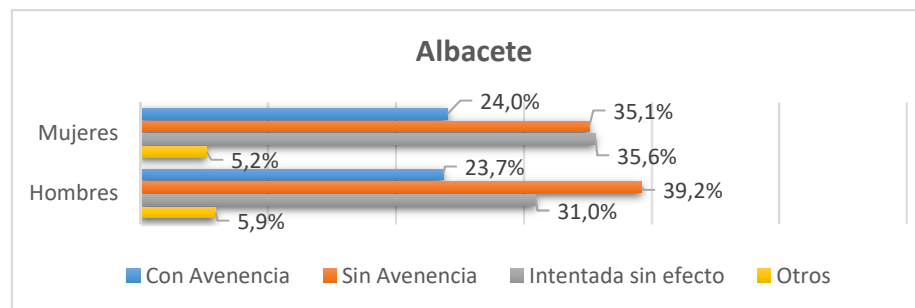
Ciudad Real

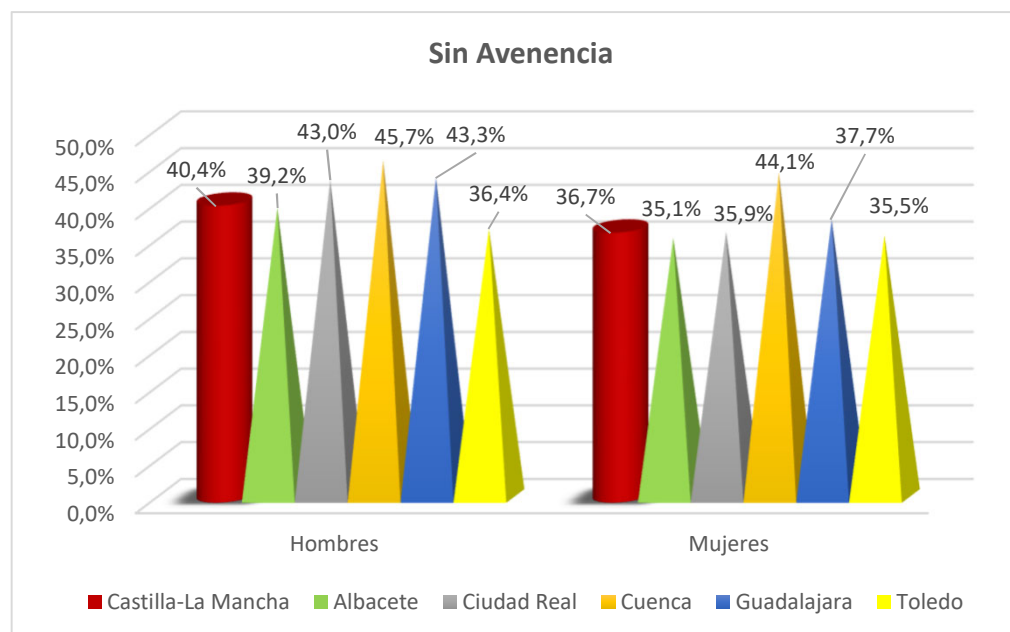
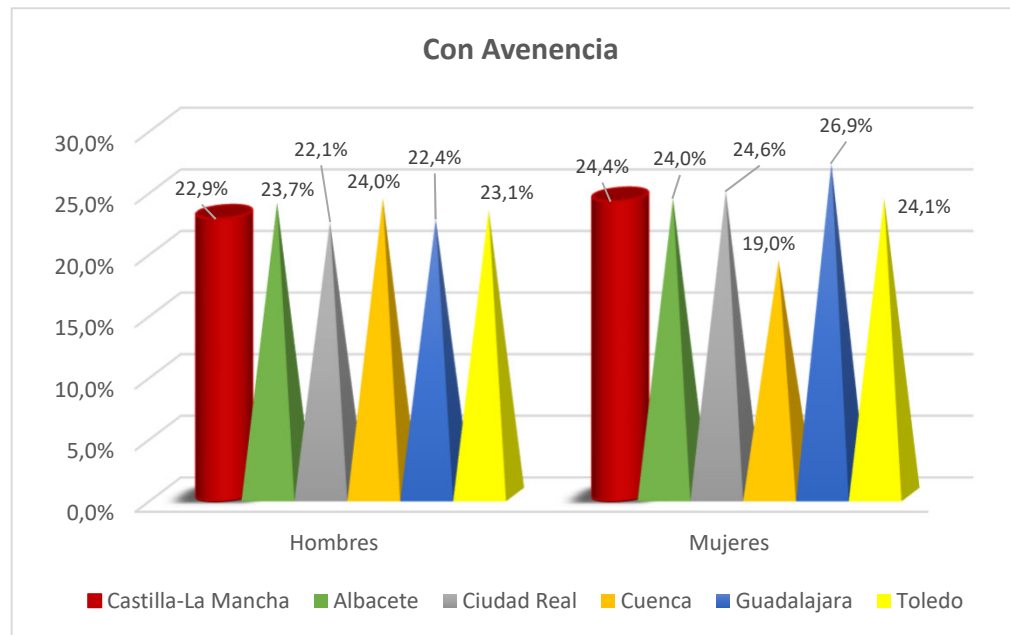
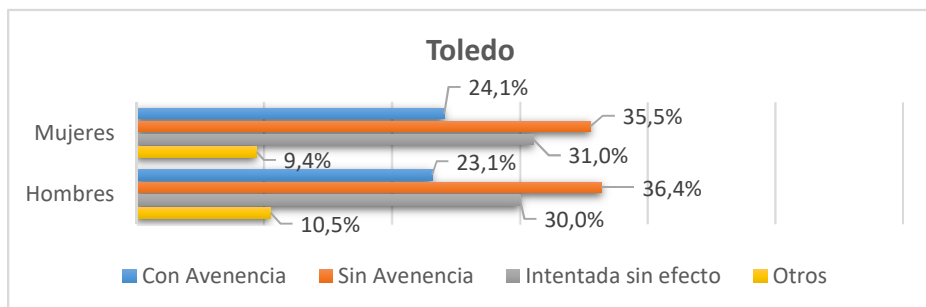
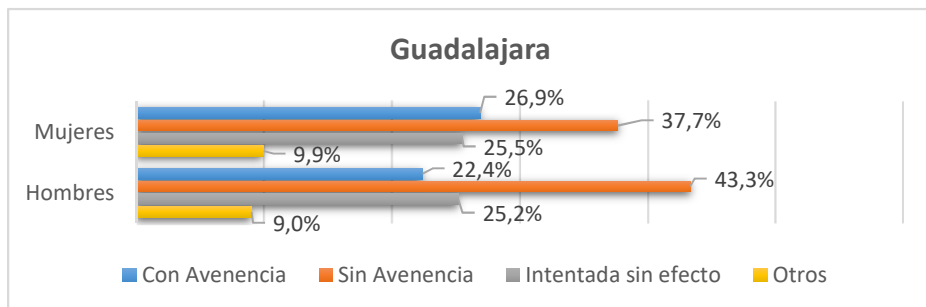
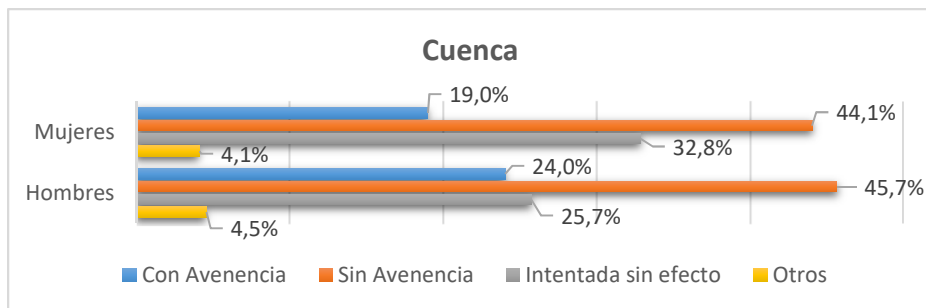
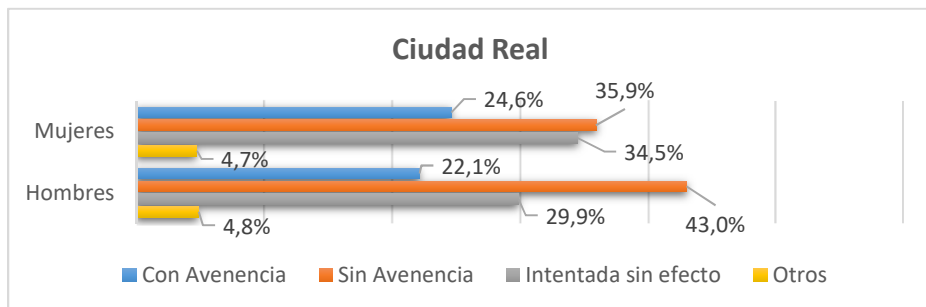
| Sexo \ Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|--------------|---------------|---------------|----------------------|------------|--------------|
| Hombres | 672 | 1.306 | 907 | 147 | 3.034 |
| Mujeres | 361 | 527 | 506 | 69 | 1.466 |
| Vacías | 9 | 12 | 10 | 0 | 31 |
| Total | 1.042 | 1.845 | 1.423 | 216 | 4.531 |



Cuenca

| Sexo \ Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|--------------|---------------|---------------|----------------------|-----------|--------------|
| Hombres | 270 | 513 | 289 | 51 | 1.123 |
| Mujeres | 144 | 334 | 249 | 31 | 758 |
| Vacías | 2 | 15 | 2 | 1 | 20 |
| Total | 416 | 862 | 540 | 83 | 1.901 |





Conclusiones

La simple observación de las tablas y los gráficos nos permite extraer nuestras propias conclusiones, no obstante, aportamos aquí alguna de las más relevantes al analizar las conciliaciones habidas en CLM durante el año 2024:

- De las 23.441 conciliaciones habidas en CLM, **Toledo, con un 33%, es la provincia que mayor número tuvo**, seguida de Guadalajara, con un 21%, y Ciudad Real con un 20%. Albacete con un 18% y Cuenca con un 8% son las provincias con menor número de conciliaciones.
- De un modo muy mayoritario las reclamaciones que conducen a un acto de conciliación son a instancia de nacionales (86%), mayoritariamente de sexo varón (62%), de trabajo especialista (45%) y de trabajo no cualificado (29%) y con una antigüedad en la empresa de hasta 5 años (66%). Lo que no deja de ser una imagen de la realidad del mercado de trabajo regional.
- Las reclamaciones de cantidad, con un 41%, más los despidos, con un 38%, suponen casi las cuatro quintas partes de la conflictividad.
- **El 23% de las conciliaciones en la región terminan con avenencia, resultando muy mayoritarias, el 43,1%, en el caso de los despidos.** Las conciliaciones sin avenencia (un 39%) junto a las intentadas sin efecto (un 30%), suponen las dos terceras partes de las mismas.
- **Albacete, Guadalajara y Toledo, con un 24%, presentan un punto porcentual de avenencia por encima de la media regional.** Ciudad Real está en la media y Cuenca un punto por debajo de ésta (un 22%). Y **destaca Toledo con el mayor porcentaje de despidos, un 42%, cuatro puntos por encima de la media**, también un punto por encima está Albacete (un 39%). Y Ciudad Real, Cuenca y Guadalajara, con un 35%, tres puntos porcentuales por debajo de ésta.
- Los resultados en los que el porcentaje de datos en vacío es muy elevado conducen a no extraer conclusión fiable alguna, como por ejemplo en categoría profesional y tamaño de la empresa, en especial en la provincia de Cuenca.
- **En el análisis con visión de género se observa que el grado de avenencia en el conjunto de la región es 1,5 puntos porcentuales mayor en mujeres que en hombres.** Esto es así especialmente en Guadalajara con 4,5 puntos de incremento. En cambio, la avenencia es mucho mayor en el caso de los hombres que en las mujeres en Cuenca (5 puntos porcentuales más).
- Las dos variables que podríamos considerar de mayor relevancia, es decir, lo que motivó la conciliación y el tipo de resolución emitida, no tienen datos estadísticamente significativos en vacío, lo que nos permite hacernos una fiel imagen global de la conflictividad laboral individual, medida a través de la conciliación previa a la vía judicial y su resultado, tanto por provincias como en el conjunto de la región.

Comparativa del año 2024 con el año 2023

En junio de 2024 se emitió el informe analítico de la Conflictividad Laboral Individual en CLM sobre los datos del conjunto del año 2023. Se entresacan a continuación los datos comparativos más relevantes entre aquel informe y el presente:

- Se observa un **incremento (casi un 5%) en la actividad del SMAC de CLM**, pasando de 22.333 a 23.441 conciliaciones individuales comparando el año 2023 y con el año 2024.
- En el conjunto de la región:
 - No existen cambios destacables en las variables de sexo, categoría profesional, edad, tamaño de empresas según plantilla y antigüedad entre ambos años. Respecto a la **nacionalidad** sí que hay una bajada de 2 puntos porcentuales, pasando del 16% de extranjeros en 2023 al 14% en 2024.
 - Respecto al **tipo de resolución** se produce una bajada de un punto porcentual en las avenencias, pasando de un 24% en 2023 a un 23% en 2024. Y en lo relativo al **motivo** por el que se inicia la mediación suben 1 punto porcentual los despidos y bajan 2 puntos las reclamaciones de cantidad.
 - En el **reparto provincial**, se mantiene Toledo como mayoritaria, con idéntico porcentaje, un 33% en ambos años. Sube de un modo importante su porcentaje Guadalajara que pasa del 16% al 21%, y bajan Albacete, de un 20% a un 18%, Ciudad Real de un 23% a un 20%. Cuenca, se mantiene estable en un 8%.
- Si bien es cierto que el porcentaje de **mujeres afectadas** en toda la Región sube un punto porcentual del 36 al 37%%, por provincias: en Albacete y Ciudad Real no varía; en Cuenca baja 3 puntos; en Guadalajara sube 2 puntos; y en Toledo sube 3 puntos.
- El porcentaje de **personas extranjeras** baja en toda la Región 2 puntos porcentuales, y también baja en todas las provincias: en Albacete 3 puntos; en Ciudad Real 1 punto; en Cuenca 1 punto; en Guadalajara 2 puntos; y en Toledo 2 puntos.
- El porcentaje de **avenencias** baja 1 punto porcentual en toda la región, y por provincias sólo baja en **Guadalajara**, pero de un modo importante, 7 puntos. En Albacete y Toledo no varía, y suben en Ciudad Real 3 puntos y en Cuenca 1 punto.
- Y los **despidos**, que suben 1 punto en toda la Región, por provincias: en Albacete suben 2 puntos; en Ciudad Real suben 3 puntos; en Cuenca bajan 1 punto; en Guadalajara bajan 5 puntos; y en Toledo suben 3 puntos.

