



# Avance estadístico mensual

Febrero 2024

## Negociación Colectiva Sectorial Provincial en Castilla-La Mancha.

Incremento salarial medio pactado para 2024<sup>(2)</sup>: 2,59%

Vigencia	En Vigor		Expirados <sup>(1)</sup>		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
ALBACETE	8	28.300	11	40.490	19	68.790
CIUDAD REAL	11	57.050	8	19.100	19	76.150
CUENCA	7	23.250	6	17.450	13	40.700
GUADALAJARA	8	34.100	4	9.250	12	43.350
TOLEDO	11	67.400	5	32.800	16	100.200
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>210.100</b>	<b>34</b>	<b>119.090</b>	<b>79</b>	<b>329.190</b>

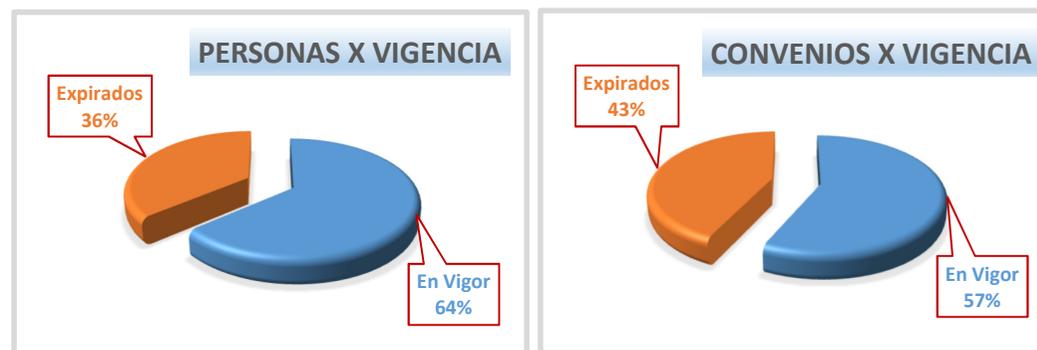
Vigencia	En Vigor		Expirados <sup>(1)</sup>		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
Agroalimentario	8	9.500	11	42.100	19	51.600
Comercio	4	26.500	3	21.800	7	48.300
Construcción y Derivados	11	65.400	3	4.900	14	70.300
Hostelería	5	31.500	0	0	5	31.500
Industria	6	44.750	1	5.300	7	50.050
Limpieza	4	15.500	2	6.400	6	21.900
Transportes	5	16.300	8	28.650	13	44.950
Varios	2	650	6	9.940	8	10.590
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>210.100</b>	<b>34</b>	<b>119.090</b>	<b>79</b>	<b>329.190</b>

<sup>(1)</sup> Convenios que, pese a haber superado su fecha de vigencia, son de aplicación.

<sup>(2)</sup> Valor medio del incremento salarial de los convenios en vigor en 2024.

**Variación mensual:** 25 convenios menos en vigor que a 31 de diciembre de 2023, fecha en la que espiraron un importante número de convenios (un descenso de 25 puntos porcentuales) que suponen 105.450 personas menos con convenio en vigor (27 puntos porcentuales). El incremento salarial medio pactado de los convenios en vigor baja del 2,81% al 2,59% (22 centésimas menos que el mes anterior). El número de convenios baja de 85 a 79 fruto de la finalización de la extensión del Convenio de Sanidad Privada de Salamanca a las cinco provincias y de la finalización de la extensión del Convenio de Oficinas y Despachos de Granada a la provincia de Ciudad Real.

**Variación anual:** 14 convenios más en vigor en toda la región, lo que supone un incremento de 18 puntos porcentuales. En número de personas con convenio en vigor suponen 11 puntos porcentuales más, el 53% en enero de 2023 y el 64% en el mismo mes de este año 2024. El incremento salarial medio pactado fue del 2,31% en enero de 2023, veintiocho centésimas menos que el mismo mes de este año, que es de un 2,59%. El número de convenios de este tipo, baja de 80 a 79 en comparación con enero de 2023.



(Datos a 31 de enero de 2024. Elaboración propia).

## 1 – Valores absolutos

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$
<b>CLM</b>	232.882	1.339,14 €	389.984	1.159,94 €
<b>España</b>	6.445.599	1.434,88 €	10.132.479	1.248,58 €

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$
<b>CLM</b>	166.337	1.495,28 €	279.053	1.267,25 €
<b>España</b>	4.742.171	1.595,45 €	7.511.977	1.363,74 €

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$
<b>CLM</b>	59.971	941,11 €	94.335	860,54 €
<b>España</b>	1.338.909	958,19 €	1.989.533	861,59 €

## 2 – Variación porcentual interanual

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$
<b>CLM</b>	2,76	5,21	1,60	5,38
<b>España</b>	1,97	4,87	1,23	5,00

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$
<b>CLM</b>	3,33	4,90	2,08	5,20
<b>España</b>	2,74	4,43	1,81	4,74

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$	Pensiones	Cuantía $\bar{X}$
<b>CLM</b>	1,74	5,38	0,76	5,51
<b>España</b>	0,89	5,19	0,44	5,25

(Datos a 31 de enero de 2024. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).