



Castilla-La Mancha

PACTO por la RECUPERACIÓN ECONÓMICA



CASTILLA-LA MANCHA 2015 > 2020

Eje 2. Políticas de Empleo

Diagnóstico Políticas de Empleo de Castilla-La Mancha

Índice

2. Empleo	3
2.1. Evolución, situación actual y previsiones de empleo en la Región	3
2.2. El empleo en Castilla-La Mancha por sectores productivos.....	21
2.3. Especiales dificultades de acceso al empleo en CLM	25
2.4. Estructura ocupacional.....	37
2.5. Dinámica empresarial y actividad emprendedora	43
2.6. El autoempleo en Castilla-La Mancha	46
2.7. Conclusiones.....	50

2. Empleo

El análisis del mercado de trabajo es uno de los pilares básicos para dar respuesta a los objetivos que se enmarcan dentro del Pacto por la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha, identificando las tendencias existentes en los distintos sectores económicos de la Región, así como los colectivos que tienen especiales dificultades de acceso al empleo. Todo ello permitirá dar un paso más en la determinación y estructuración de medidas y estrategias que favorezcan el crecimiento económico y el empleo en la Comunidad Autónoma.

2.1. Evolución, situación actual y previsiones de empleo en la Región

La población activa en Castilla-La Mancha

En Castilla-La Mancha a finales de 2015 había 1.684.000 personas de +16 años, siendo el 58,7% población activa.

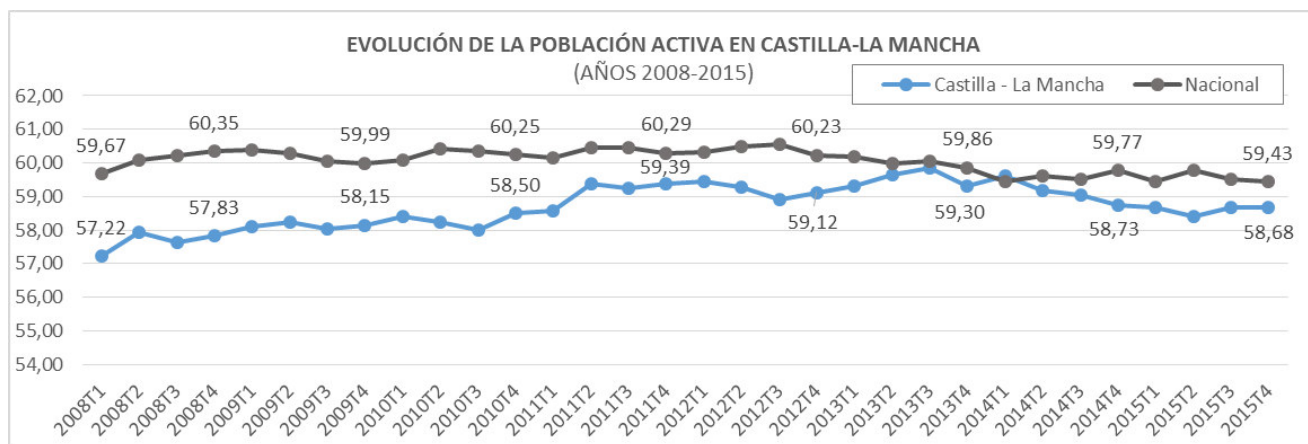
En Castilla-La Mancha, en el último trimestre de 2015 había más de un millón seiscientos ochenta y cuatro mil personas con 16 años o más. De éstas, 988.561 personas se consideraban población activa (58,7%), lo que suponía un descenso de 2.218 personas respecto al

tercer trimestre del mismo año, un 0,22% menos y de 4.891 menos con respecto al año anterior, un 0,49% menos.

POBLACIÓN ACTIVA						
Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha. IV TRIMESTRE DE 2015						
	III TRIMESTRE 2015	IV TRIMESTRE 2015	VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)		VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)	
			Diferencia	%	Diferencia	%
TOTAL NACIONAL	22.899.500	22.873.700	-25.800	-0,11 ↓	-153.100	-0,66 ↓
Castilla-La Mancha	990.779	988.561	-2.218	-0,22 ↓	-4.891	-0,49 ↓

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

Esto supone una tasa de actividad¹ en el cuarto trimestre de 2015 de 58,68%, (algo inferior a la tasa de actividad del total de España 59,43%: 0,75 puntos porcentuales menos).



Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

¹Cociente entre la población activa (o población económicamente activa) y la población en edad de trabajar.

El 56,7% del total de la población activa de Castilla-La Mancha está constituida por hombres, una proporción algo superior al total nacional (53,8%). En ambos casos (mujeres y hombres) se observa una pérdida de población activa en la Región con respecto al mismo periodo del año anterior, aunque la variación interanual en caso de las mujeres muestra que aumentan ligeramente.

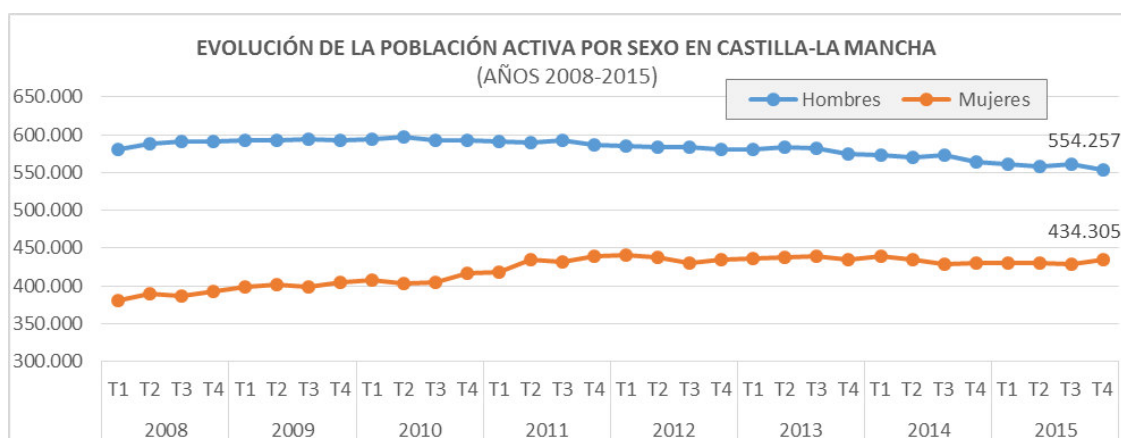
POBLACIÓN ACTIVA: HOMBRES					
Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha.					
IV TRIMESTRE DE 2015					
	POBLACIÓN ACTIVA	%	VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)		
			Diferencia	%	
	NACIONAL	12.250.900	53,6	-131.100	-1,06 ↓
	Castilla-La Mancha	554.257	56,1	-9.094	-1,61 ↓

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

POBLACIÓN ACTIVA: MUJERES					
Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha.					
IV TRIMESTRE DE 2015					
	POBLACIÓN ACTIVA	%	VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)		
			Diferencia	%	
	NACIONAL	10.622.800	46,4	-22,100	-0,21 ↓
	Castilla-La Mancha	434.305	43,9	4.203	0,98 ↑

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

La evolución de la población activa de los hombres durante el periodo 2008-2015 se ha mantenido bastante estable, si bien desde mediados de 2011 comenzó a descender hasta alcanzar las 554.257 personas, lo que suponía -1,61% menos que el año anterior. En el caso de las mujeres, la población activa muestra una tendencia ascendente hasta el primer cuatrimestre de 2012. A partir de este momento se mantiene con ligeras variaciones hasta el momento actual (2015), en que con 434.305 personas activas, muestra un incremento cercano al 1% en relación al año anterior.

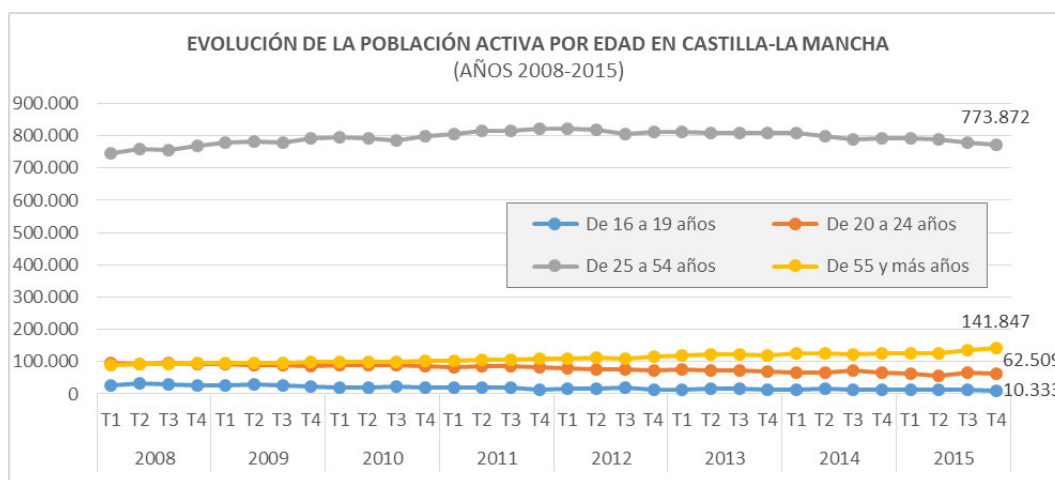


Fuente: Elaboración propia. Datos de la EPA en el Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha

Al fijar la atención en la edad, la evolución de la población activa durante el periodo 2008-2015 muestra también bastante estabilidad.

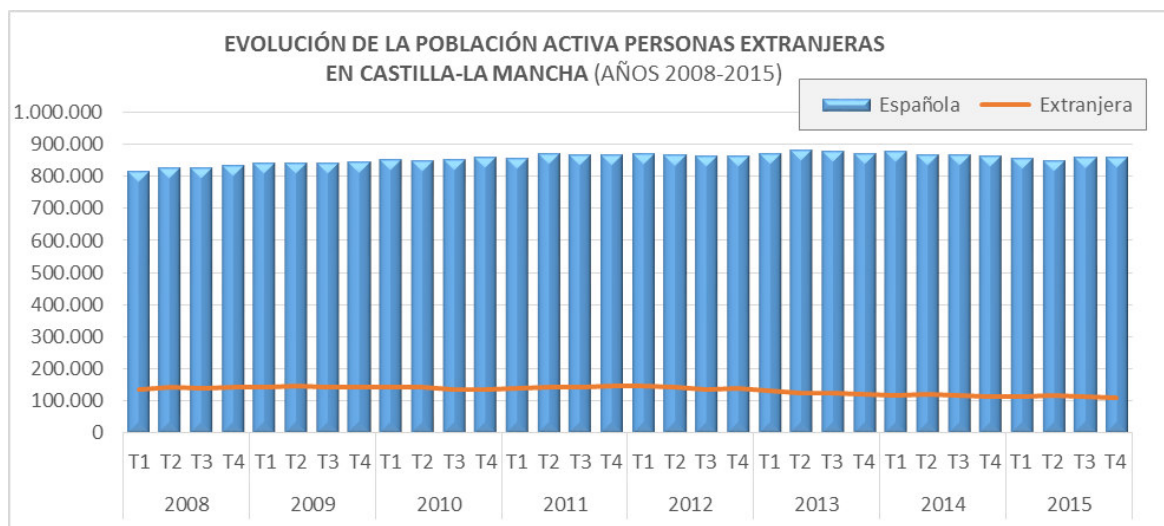
- Al finalizar el periodo (2015) la cifra de activos ascendía, entre los más jóvenes de 16 a 19 años, a 10.333 personas, lo que suponía un descenso del -21,6% con respecto al año 2014. Aunque al fijar la atención en el inicio del periodo la caída ha sido más importante, entre el comienzo del año 2008 y finales de 2015 se había perdido un -61,6% (-16.569 personas).

- En el siguiente intervalo de 20 a 24 años, la tendencia ha sido similar aunque las caídas han sido menores, en variación interanual (2014-2015) se ha perdido un -3,8% de población activa de esta edad; y desde 2008 hasta el 34,9% menos.
- Entre 25 a 54 años, la tendencia cambia ligeramente, en este caso entre 2008-2015 se ha producido un incremento en la población activa del +3,71% (27.665 personas más) Aunque desde 2011, en que se alcanzaron los máximos del periodo, se han dado descensos, siendo la caída en variación interanual 2014-2015 de -0,5%.
- Por último, entre la población a partir de 55 años, la tendencia ha sido creciente en todo el periodo, entre 2008-2015 el incremento ha sido del +56,05% y en variación interanual 2014-2015, del +5,1%.



Fuente: Elaboración propia. Datos de la EPA en el Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha

La evolución de la tasa de actividad de la población extranjera también muestra una tendencia decreciente entre los años 2008-2015, con una pérdida de activos de -20,5% desde 2008 (-28.065 personas); y de -4,1% en variación interanual (2014-2015).

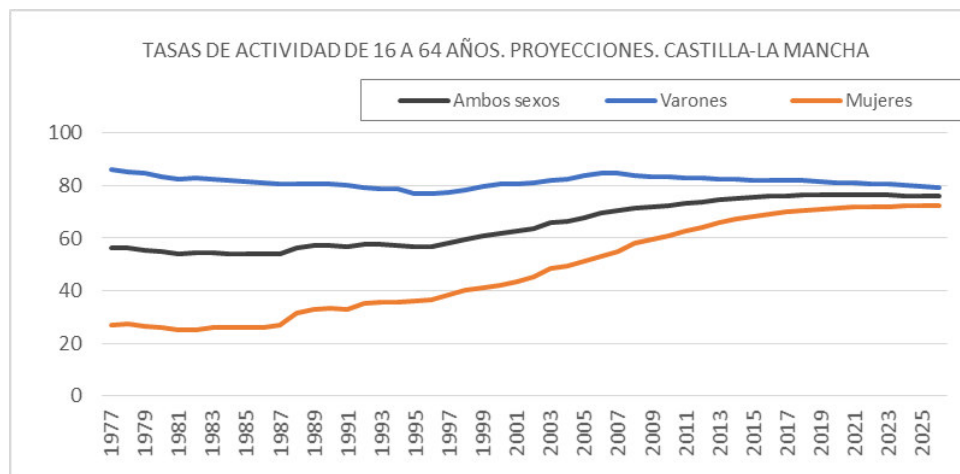


Fuente: Elaboración propia. Datos de la EPA en el Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha

Si se tiene en cuenta la cifra más elevada de activos extranjeros durante el periodo, que fue en el cuarto trimestre de 2011 (148.217 personas) se observa que se ha perdido un -26,7% de población activa extranjera, quedando la cifra a finales de 2015 en 108.679 personas.

PROYECCIONES DE LA TASA DE ACTIVIDAD:

Según el INE, la tasa actividad de la población de Castilla-La Mancha entre 16 y 64 años para ambos sexos pasaría de un 73,1% en 2011 a un 76,0% en 2026, con una variación en diferencia para el periodo total de +2,9%. La variación sería inicialmente de +2,8% en el periodo 2011-2016, situándose en 2016 en un 75,9%, pasando a una variación de +0,6% entre 2016 y 2021 con una tasa de 76,5% en 2021 y en el último periodo 2021-2026 tendría una variación final de -0,5%².



Fuente: Elaboración propia. Datos de proyecciones de tasas de Actividad. INE

La tasa actividad de la población masculina en Castilla-La Mancha de 16 a 64 años tendría una variación en diferencia para el periodo 2011-2026 de -3,5% pasando de un 82,9% a un 79,4%. Siendo la variación de -0,8% entre 2011 y 2016, de -1,1% entre 2016 y 2021 y de -1,6% entre 2021 y 2026.

Por otro lado, la tasa de actividad en Castilla-La Mancha de la población femenina de 16 a 64 años tendría una variación en diferencia para el periodo 2011-2026 de +9,6% pasando de un 62,7% a un 72,3%. Siendo la variación de +6,5% entre 2011 y 2016, de +2,5% entre 2016 y 2021 y de +0,6% entre 2021 y 2026.

La diferencia entre la tasa de actividad de la población de 16 a 64 años masculina y la femenina en Castilla-La Mancha pasaría de un 20,2% en 2011 a un 7,1% en 2026 con una disminución en todo el periodo de -13,1%. Correspondiendo esta variación a un -7,3% de 2011 a 2016, un -3,6% de 2016 a 2021 y un -2,2% de 2021 a 2026.

²Proyecciones de Tasas de Actividad Globales y Específicas por Grupos de Edad y Sexo 2011-2026. INE, Madrid 2011.

El desempleo en Castilla-La Mancha

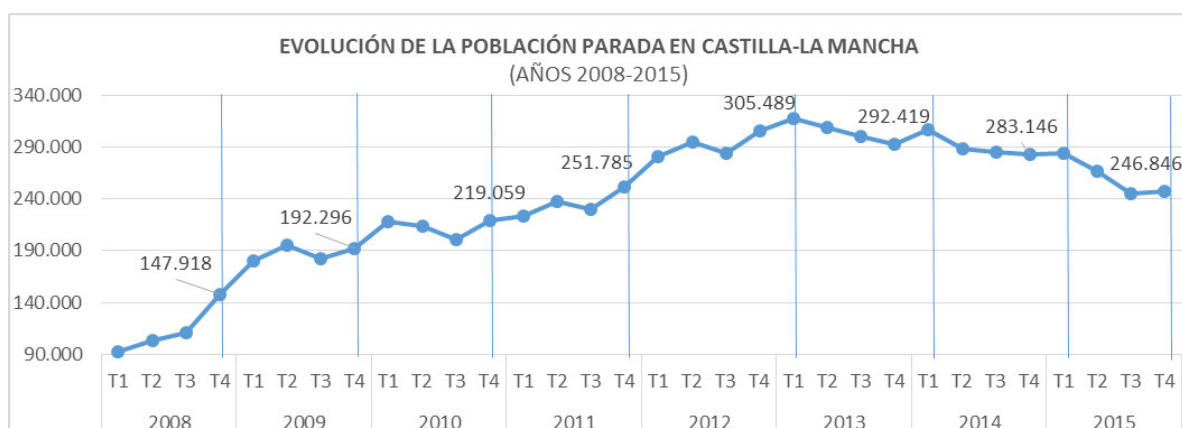
A finales de 2015 había 246.846 personas desempleadas en la Región, un -12,8% menos que en el año 2014. Una tasa de paro de 24,97.

El número de personas en situación de desempleo en la Región fue a finales de 2015 de 246.846, cifra que mostraba un aumento de 1.881 personas paradas con respecto al trimestre anterior (+0,77%), pero se mantiene en caída con respecto al mismo trimestre de 2014 (-36.300 parados menos, -12,8%). A nivel nacional la cifra de parados al terminar el año 2015 fue cercana a 4.779.500 personas, lo que supone un ligero descenso respecto al tercer trimestre (-1,5%, 71.300 parados menos), pero una caída importante de -12,4% sobre mismo periodo de 2014. En este sentido, conviene resaltar que se mantiene la mejoría en los datos que ya se empezaba a reflejar en el año 2014, tanto a nivel nacional como regional.

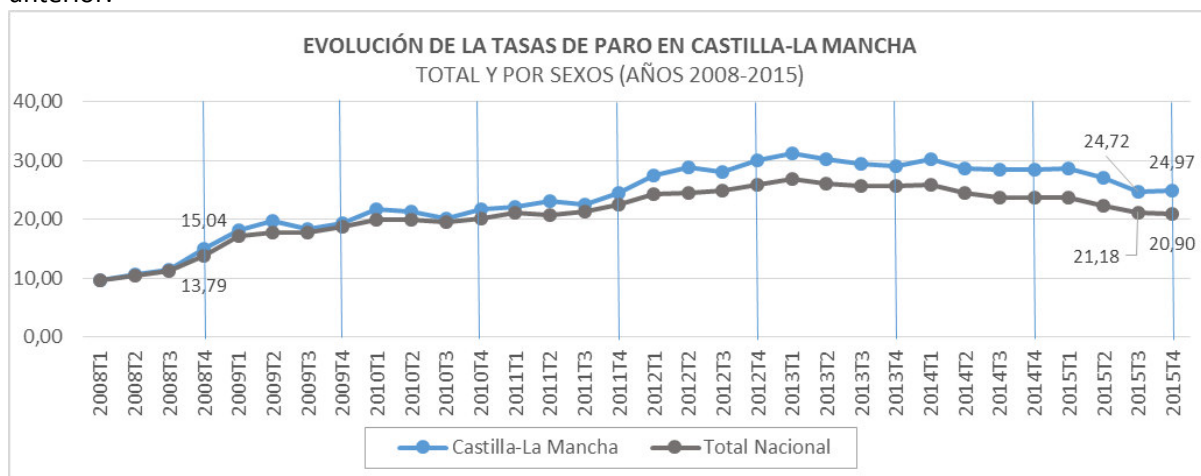
POBLACIÓN PARADA								
Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha. IV TRIMESTRE DE 2015								
	III TRIMESTRE 2015	IV TRIMESTRE 2015	VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)			VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)		
			Diferencia	%		Diferencia	%	
TOTAL NACIONAL	4.850.800	4.779.500	-71.300	-1,5	↓	-678.200	-12,4	↓
Castilla-La Mancha	244.965	246.846	1.881	0,77	↑	-36.300	-12,8	↓

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

Esta evolución en los datos de parados se ha reflejado en el gráfico siguiente que recoge las cifras de todo el periodo de la crisis desde el año 2008 hasta el momento actual.



La TASA DE PARO de Castilla-La Mancha, al finalizar el año 2015, se situaba en 24,97, cifra 4 puntos por encima de la tasa de paro española (20,90), pero muy similar a la del trimestre anterior.



El paro afecta de forma especial al colectivo femenino. La tasa de paro de mujeres en Castilla-La Mancha fue a finales de 2015 de 29,79, cifra que supera hasta en 8,6 puntos a la tasa de parados (21,2%), y también por encima de la tasa de paro de las mujeres a nivel nacional (22,5%).

Conviene señalar que si bien la tasa de paro en el caso de los hombres de Castilla-La Mancha también supera la tasa de paro a nivel nacional, la diferencia entre ambas es menor. Con respecto a 2014, se observan descensos en el número de parados tanto a nivel nacional, como en Castilla-La Mancha; descensos que se reflejan tanto para hombres como para mujeres, siendo algo inferiores para estas últimas.

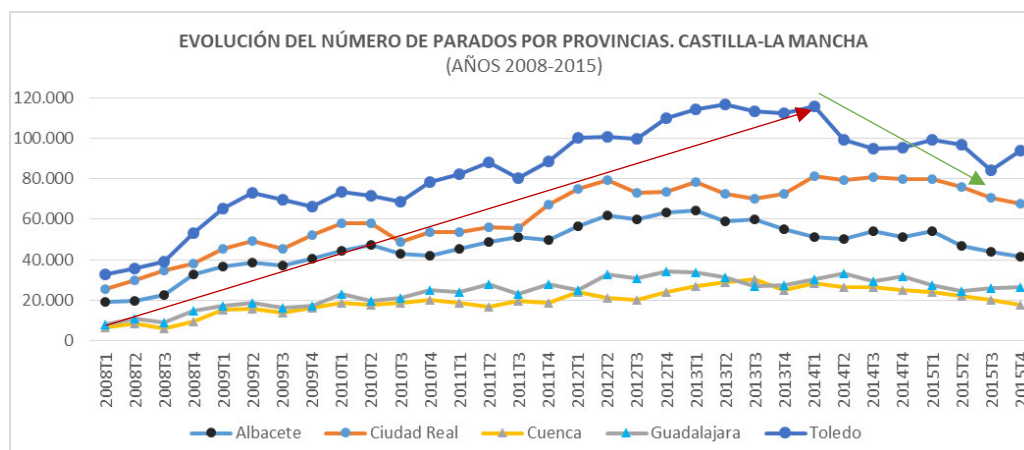
POBLACIÓN PARADA Y TASA DE PARO:HOMBRES				
Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha.				
IV TRIMESTRE DE 2015				
	POBLACIÓN PARADA	TASA PARO	VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)	
			Diferencia	%
	NACIONAL	2.387.600	19,49	-405.900 -14,53 ↓
	Castilla-La Mancha	117.500	21,20	-29.300 -20,0 ↓

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

POBLACIÓN PARADA Y TASA DE PARO:MUJERES				
Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha.				
IV TRIMESTRE DE 2015				
	POBLACIÓN PARADA	TASA PARO	VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)	
			Diferencia	%
	NACIONAL	2.391.900	22,52	-242.300 -9,20 ↓
	Castilla-La Mancha	129.400	29,79	-9.300 -6,7 ↓

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

Se toma como referencia el periodo entre 2008, año en que se podría considerar inicio de la crisis y el fin del año 2015, para observar la evolución de parados por provincias:



Los datos de parados en este periodo (2008-2015) muestran una evolución con forma de “v” invertida, el número de parados fue subiendo progresivamente durante los primeros años de la crisis hasta alcanzar sus máximos a finales de 2013 y principios de 2014, en que descienden.

- El gráfico muestra que el mayor número de parados se encuentran en la provincia de Toledo, además en esta provincia, en contraposición a la evolución seguida en las demás, a finales del año 2015 se ha producido un pequeño repunte del número de parados.
- La provincia de Albacete se muestra en el centro del gráfico, si bien el número de parados en esta provincia prácticamente se ha duplicado desde el inicio de la crisis, parece que ya ha alcanzado los máximos del periodo en el año 2013 y continúa con descensos.
- Guadalajara y Cuenca son las provincias con menor número de parados en esta Región, además muestran una evolución bastante estable de las cifras, en el caso de Cuenca se mantiene la tendencia decreciente, pero en el caso de Guadalajara con ligeros aumentos.

Como ya se veía en el gráfico, en el último año, todas las provincias perdieron parados siendo las provincias de Cuenca (-30,1%) y Albacete (-18,5%) las que muestran las mayores caídas. Si se analiza la evolución de la cifra de parados a finales de 2015 con respecto al trimestre anterior, dos de las provincias muestran en este caso, un aumento en el número de parados, por encima del 11,8% en la provincia de Toledo y sin llegar al 1% en el caso de Guadalajara. Mientras que en el resto de las provincias se mantienen los descensos: Cuenca -13,48% menos de parados, Albacete -5,14% y Ciudad Real -4,68%.

POBLACIÓN PARADA POR PROVINCIA									
Evolución y variación anual (IV trimestre 2015—2014)									
III TRIMESTRE 2015	IV TRIMESTRE 2015			VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)			VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)		
	VALOR ABSOLUTO	%		DIFERENCIA	%		DIFERENCIA	%	
ALBACETE	43.932	41.675	16,9	-2.257	-5,14	↓	-9.481	-18,53	↓
CIUDAD REAL	70.829	67.514	27,4	-3.315	-4,68	↓	-12.526	-15,65	↓
CUENCA	20.164	17.447	7,1	-2.717	-13,48	↓	-7.503	-30,07	↓
GUADALAJARA	26.017	26.260	10,6	243	0,93	↑	-5.338	-16,89	↓
TOLEDO	84.023	93.951	38,1	9.928	11,82	↑	-1.452	-1,52	↓

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA_INE, en el SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA. 2016

La distribución de la población en situación de desempleo por sectores no muestra importantes diferencias entre el total nacional y Castilla-La Mancha.



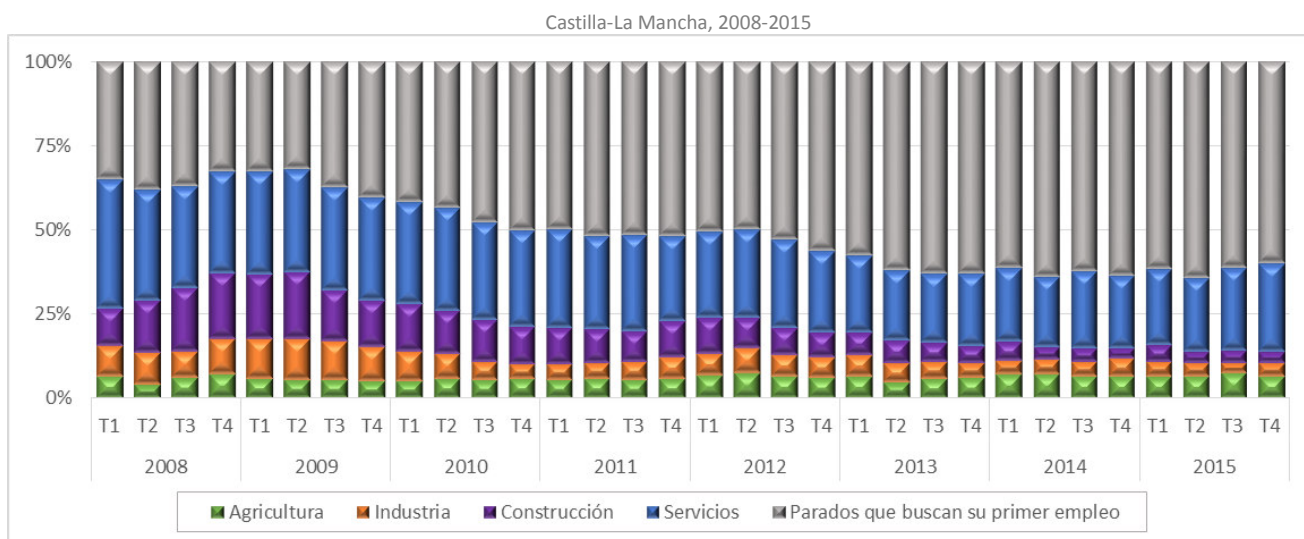
Fuente: Elaboración Propia. Datos EPA_INE. 2016 y SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA

Desde 2013 desciende el peso de los parados en construcción y aumenta el de los parados que buscan su 1^{er} empleo o han perdido el último hace más de 1 año.

Tal y como se puede observar, el grupo de personas paradas que buscan su primer empleo o que lo perdieron en el último año, copa más de la mitad de la población desempleada en ambos casos, llegando al 60% en el caso de Castilla-La Mancha. A este gran grupo, le sigue el sector servicios, cuyo porcentaje de parados es en el caso de Castilla-La Mancha algo inferior, mientras que el porcentaje de parados en agricultura es superior en esta Región.

Analizando la evolución de los datos en los últimos años, en líneas generales, se observa una caída del desempleo en los sectores productivos, especialmente en el caso de la construcción y la industria, aunque en los sectores de servicios y agricultura se mantiene más o menos estable en los últimos años.

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PARADOS POR SECTORES.



Fuente: Elaboración Propia. Datos tomados de EPA_INE.2016

POBLACIÓN PARADA POR SECTORES Evolución y variación anual (IV trimestre 2015—2014)									
	III TRIMESTRE 2015	IV TRIMESTRE 2015		VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)			VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)		
		VALOR ABSOLUTO	%	DIFERENCIA	%		DIFERENCIA	%	
AGRICULTURA	18.070	15.388	6,23	-2.681	-14,8	↓	-2.519	-14,1	↓
INDUSTRIA	7.687	10.112	4,10	2.425	31,5	↑	-4.813	-32,2	↓
CONSTRUCCIÓN	8.897	8.638	3,50	-259	-2,9	↓	-566	-6,2	↓
SERVICIOS	60.371	64.563	26,16	4.192	6,9	↑	3.684	6,1	↑
PARADOS (BUSCAN PRIMER EMPLEO O HAN PERDIDO ÚLTIMO HACE + DE 1 AÑO)	149.940	148.144	60,01	-1.796	-1,2	↓	-32.086	-17,8	↓

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN PARADA SEGÚN SECTORES	
AGRICULTURA	<i>En términos interanuales (entre el cuarto trimestre de 2015 y el cuarto de 2014), el paro en el sector agrario ha descendido en Castilla-La Mancha un -14,1%; ligeramente por debajo del descenso trimestral (-14,8%)</i>
INDUSTRIA	<i>También en el sector industrial se observa un importante descenso del paro en Castilla-La Mancha, con respecto a finales de 2014 (-32,2%); en contraposición al aumento reflejado a finales de 2015, que aumenta un 31,5% respecto al trimestre anterior de 2015</i>
CONSTRUCCIÓN	<i>En cuanto a la construcción, continúan los descensos en el porcentaje de parados aunque con menores caídas que en años anteriores como se veía en el gráfico. Entre 2014 y 2015 el paro en este sector se ha reducido en Castilla-La Mancha -6,2%.</i>
SERVICIOS	<i>El sector servicios, por el contrario se desvincula de la tendencia de caídas en el número de parados en Castilla-La Mancha. Aumenta el número de parados en servicios un 6,9% en la variación trimestral y un 6,1 en variación interanual.</i>
PARADOS (que buscan su 1er empleo o han dejado el último hace + de 1 año)	<i>Por último, la evolución en el grupo de parados buscando el primer empleo y aquellos que perdieron su empleo en el último año, desciende -17,8% entre finales de 2014 y 2015 en Castilla-La Mancha, pero sólo un -1,2% respecto al trimestre anterior.</i>

Si se atiende a los datos de población parada según el tiempo que llevan buscando empleo, al término de 2015, hasta el 45,3% de las personas paradas de Castilla-La Mancha llevaban 2 años o más en desempleo, prácticamente uno de cada cinco (18,1%) entre 1 año y dos, y uno de cada cuatro (25,5%) son parados más recientes (menos de 6 meses en desempleo).

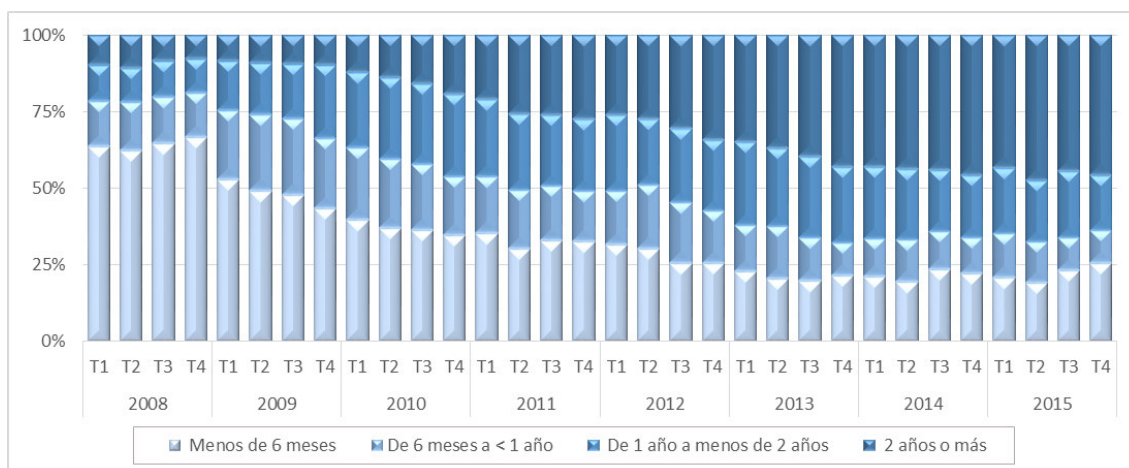
PARADOS SEGÚN TIEMPO EN BÚSQUEDA DE EMPLEO. CASTILLA-LA MANCHA Evolución y variación anual (IV trimestre 2015—2014)							
	III TRIM 2015	IV TRIMESTRE 2015		VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)		VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)	
		VALOR ABSOLUTO	%	DIFERENCIA	%	DIFERENCIA	%
MENOS DE 6 MESES	57.204	62.852	25,5	5.647	9,87	216	0,35
DE 6 MESES A MENOS DE 1 AÑO	26.143	27.356	11,1	1.213	4,64	-6.335	-18,80
DE 1 AÑO A MENOS DE 2 AÑOS	53.995	44.729	18,1	-9.265	-17,16	-13.415	-23,07
2 AÑOS O MÁS	107.623	111.909	45,3	4.286	3,98	-16.767	-13,03

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA_INE, en el SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA. 2016

Analizando la evolución de los datos en los últimos años, se observa cómo ha ido aumentando considerablemente el porcentaje de los parados de larga duración, que llevan dos años o más en desempleo, aunque en el último año parece haberse mantenido más estable.

Se aprecia en la variación interanual que en 2015, descienden los porcentajes de desempleo en todos los intervalos de parados que llevan más de 6 meses, siendo el mayor descenso el producido entre los parados que llevan en desempleo entre 1 y 2 años, que también es el que más desciende en variación trimestral; siendo el incremento entre los que llevan menos de 6 meses inferior al 1%.

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PARADOS POR TIEMPO QUE LLEVAN EN DESEMPLEO.
Castilla-La Mancha, 2008-2015



La población ocupada y evolución

En términos interanuales, y descartadas Ceuta y Melilla, las comunidades autónomas donde se concentra un mayor porcentaje de Población OCUPADA son, Cataluña, Madrid y Andalucía. A pesar de que Andalucía es la región que concentra mayor población activa, es Cataluña la que aporta el mayor porcentaje de ocupados un 17,19% del total (por encima de los 3 millones cien mil ocupados). En este ranking, Castilla-La Mancha ocupa la novena posición según su aportación a la población ocupada nacional, con un 4,11% del total; ligeramente superior al 4,04% alcanzado en 2014.

A finales de 2015 en Castilla-La Mancha había 741.715 ocupados, aumentando un 4,42% más que en el año 2014. Una Tasa de empleo de 47,01.

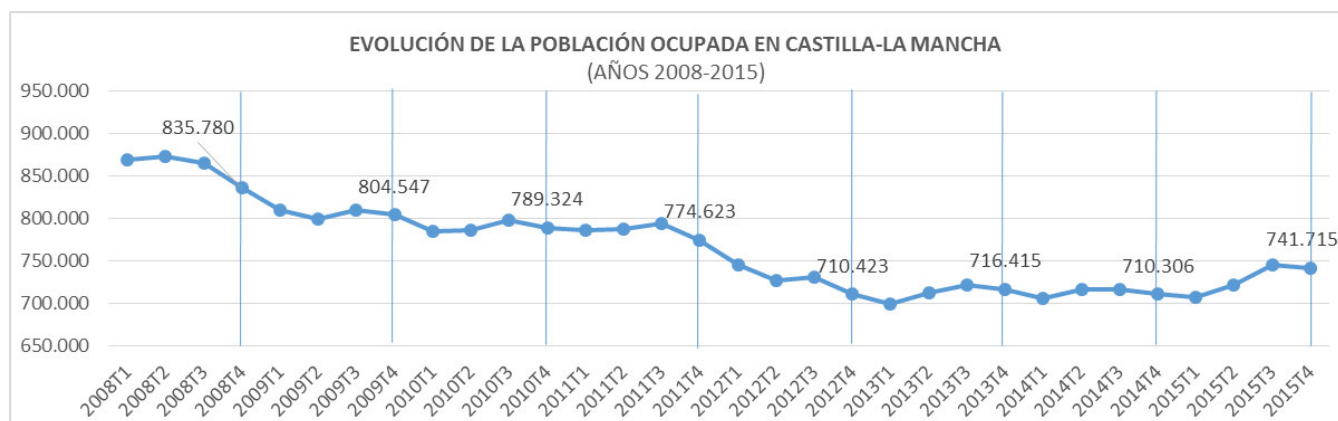
OCUPADOS según COMUNIDAD AUTÓNOMA IV TRIMESTRE DE 2015		
	IV TRIMESTRE 2015	
	VALOR ABSOLUTO ¹	%
CATALUÑA	3.101,9	17,19
COMUNIDAD DE MADRID	2.845,7	15,77
ANDALUCÍA	2.819,4	15,63
COMUNIDAD VALENCIANA	1.905,6	10,56
GALICIA	1.032,5	5,72
CASTILLA Y LEÓN	943,9	5,23
PAÍS VASCO	894,9	4,96
CANARIAS	813,3	4,51
CASTILLA-LA MANCHA	741,7	4,11
ARAGÓN	548,3	3,04
REGIÓN DE MURCIA	536,3	2,97
ISLAS BALEARES	501,5	2,78
PRINCIPADO DE ASTURIAS	375,4	2,08
EXTREMADURA	360,0	2,00
COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA	264,4	1,47
CANTABRIA	226,0	1,25
LA RIOJA	132,3	0,73
NACIONAL ²	18.094,2	100
¹ Valor Absoluto en miles de personas. ² Excluyendo Ceuta y Melilla. Fuente: Elaboración Propia. Datos tomados de EPA_INE. 2016		

El número de personas ocupadas en la Región se situaba a finales de 2015 en 741.715. En Castilla-La Mancha, en el último año se ha producido un importante aumento en el número de ocupados, en total se han sumado al cierre de 2015 hasta 31.409 ocupados, un 4,42% más. Pero este crecimiento ha perdido fuerza a finales de año, en variación trimestral se detecta una pequeña pérdida de -4.099 ocupados (-0,55%). A nivel nacional, también se ha producido un fuerte crecimiento anual de la población ocupada, prácticamente se ha incrementado un 3%, más de 525 mil ocupados. En este caso la variación trimestral también muestra un balance positivo, aunque el incremento producido ha sido de tan solo el 0,25%.

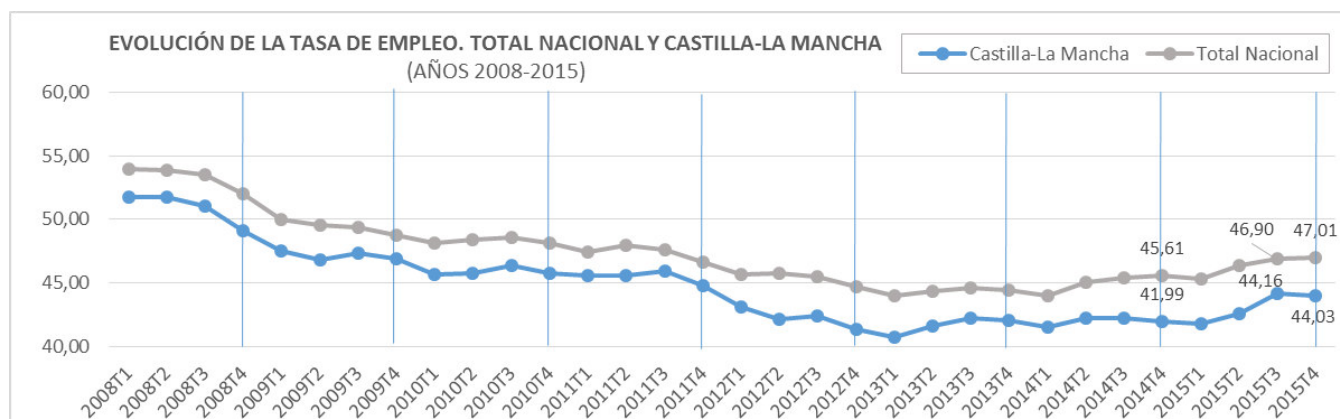
POBLACIÓN OCUPADA Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha. IV TRIMESTRE DE 2015							
	III TRIMESTRE 2015	IV TRIMESTRE 2015	VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)			VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)	
			Diferencia	%		Diferencia	%
TOTAL NACIONAL	18.048.700	18.094.200	45.500	0,25	↑	525.100	2,99
Castilla-La Mancha	745.814	741.715	-4.099	-0,55	↓	31.409	4,42

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA_INE, 2016 y SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA

Observando la evolución de la población ocupada en la Región durante los últimos años, se puede ver cómo parece que se ha frenado el descenso. Según muestra el gráfico, la población ocupada llegó a su mínimo al inicio del año 2013, pero acabó ese año con un ligero repunte que se mantuvo más o menos estable en el año 2014, y que ya en 2015 parece ir creciendo aunque se haya resentido algo a finales del pasado año.



La tasa de empleo³ en términos interanuales, comparando los resultados del IV trimestre de 2015 con los resultados obtenidos para el mismo trimestre del año anterior, muestra un aumento de 2,04 puntos en Castilla-La Mancha, mientras que la variación interanual en el ámbito nacional muestra un ascenso de 1,40 puntos. Al finalizar el año 2015, la tasa de empleo en Castilla-La Mancha se sitúa en un 44,03%, lo que supone una bajada de -0,13 puntos respecto al trimestre anterior; mientras que en el Estado la cifra aumenta un 0,11 en el mismo periodo, situando la tasa de empleo (nacional) en 47,01, cifra 3 puntos superior a la tasa de empleo en Castilla-La Mancha anteriormente mencionada.



Por provincias, Toledo es la que cuenta al cierre de 2015, con un mayor volumen de población ocupada, son 242.644 personas, más de un tercio (32,7%) del total de Castilla-La Mancha. En segundo lugar se situaría Ciudad Real con una población ocupada de 165.710 personas (22,3%), y después Albacete provincia en la que residen uno de cada cinco ocupados de la Región (148.035 ocupados, el 20%). Por otra parte, Guadalajara y Cuenca son las dos provincias con menor número de ocupados, con un total de 109.862 y 75.464 ocupados, respectivamente.

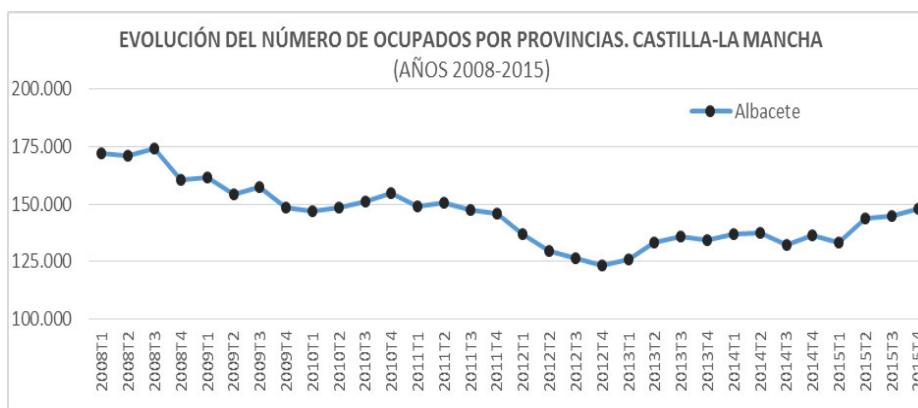
³Razón entre la población ocupada y la población económicamente activa.

POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIA										
Evolución y variación anual (IV trimestre 2015—2014)										
	IV TRIM 2014	III TRIM 2015	IV TRIMESTRE 2015		VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)		VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)			
			VALOR ABSOLUTO	%	DIFERENCIA	%	DIFERENCIA			
ALBACETE	136.214	144.790	148.035	20,0	3.245	2,24	↑	11.821	8,68	↑
CIUDAD REAL	159.668	165.447	165.710	22,3	264	0,16	↑	6.043	3,78	↑
CUENCA	66.908	71.344	75.464	10,2	4.121	5,78	↑	8.556	12,79	↑
GUADALAJARA	103.094	110.266	109.862	14,8	-404	-0,37	↓	6.768	6,56	↑
TOLEDO	244.422	253.967	242.644	32,7	-11.323	-4,46	↓	-1.778	-0,73	↓
CASTILLA-LA MANCHA	710.306	745.814	741.715	100	-4.099	-0,55	↓	31.409	4,42	↓

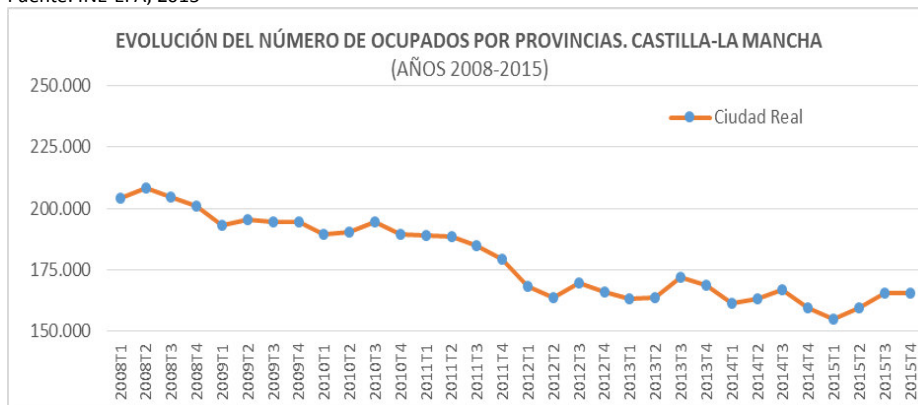
Fuente: Elaboración Propia. Datos del SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA. 2016

Comparando los datos de ocupados en el cuarto trimestre de 2014 con los últimos de 2015 se observa un aumento en todas las provincias, excepto en Toledo que desciende (-0,73%). Cuenca es la provincia que, en porcentaje, crece más. Su número de ocupados se incrementa prácticamente el 13%, pero es Albacete la que gana mayor número de ocupados, en total suma 11.821 en este año 2015.

Con respecto al tercer trimestre de 2015, a final de este año se observa que se mantiene la tendencia creciente en el número de ocupados para las provincias de Albacete, Ciudad Real y Cuenca, pero desciende el número en el caso de Guadalajara y Toledo. Es especialmente significativa la caída de ocupados en el caso de Toledo, que ha perdido en el último trimestre de 2015 hasta 11.323 ocupados (-4,46%).



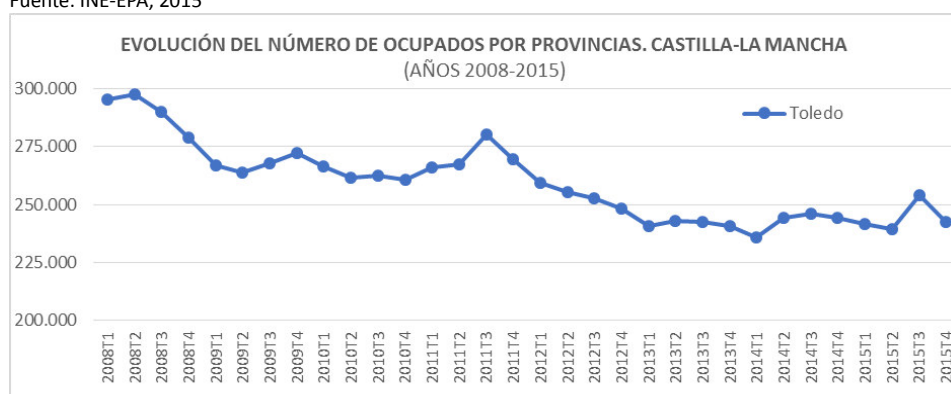
Fuente: INE-EPA, 2015



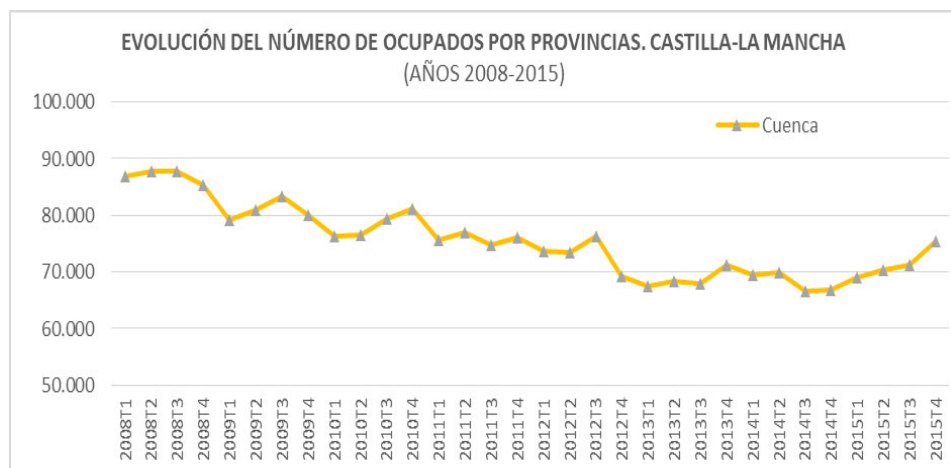
Fuente: INE-EPA, 2015



Fuente: INE-EPA, 2015



Fuente: INE-EPA, 2015



Fuente: INE-EPA, 2015

El perfil de la población ocupada

La cifra de hombres ocupados es muy superior a la de las mujeres. En total se contabilizaban a finales de 2015 un total de 436.770 hombres ocupados (58,9% del total), frente a las 304.945 ocupadas (41,1%). A nivel nacional, el número de ocupados era de 9.863.300 (54,5%) y el de ocupadas ascendía a 8.230.800, mostrando diferencias en los porcentajes de hombres y mujeres algo menores a las observadas en Castilla-La Mancha.

En términos interanuales la ocupación ha aumentado tanto entre los hombres como entre las mujeres de la Región (respecto al cuarto trimestre de 2014); siendo más elevado el aumento de ocupadas, que han sumado un 6,23% (17.873 ocupadas). Mientras que el crecimiento en el caso de los ocupados se queda en el 3,20% (13.573 ocupados más)

POBLACIÓN OCUPADA Y TASA DE EMPLEO: HOMBRES					
Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha.					
IV TRIMESTRE DE 2015					
	POBLACIÓN OCUPADA	TASA EMPLEO	VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)		
			Diferencia	%	
NACIONAL	9.863.300	52,63	305.000	3,19	↑
Castilla-La Mancha	436.770	51,70	13.537	3,20	↑

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

POBLACIÓN OCUPADA Y TASA DE EMPLEO: MUJERES					
Comparativa Total Nacional y Castilla-La Mancha.					
IV TRIMESTRE DE 2015					
	POBLACIÓN OCUPADA	TASA EMPLEO	VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)		
			Diferencia	%	
NACIONAL	8.230.800	41,68	220.000	2,75	↑
Castilla-La Mancha	304.945	36,31	17.873	6,23	↑

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA, 2016 del INE

La Tasa de Empleo muestra diferencias significativas entre hombres y mujeres. Mientras en Castilla-La Mancha la tasa de empleo masculina supera hasta 15,4 puntos a la femenina, a nivel nacional esta diferencia se queda en 11 puntos. La tasa de empleo para las mujeres se sitúa en Castilla-La Mancha, al terminar 2015, en 36,31, quedando hasta 5,4 puntos por debajo de la media nacional, cuya tasa de empleo femenina es del 41,68. Por otra parte, la tasa de empleo masculina en Castilla-La Mancha muestra una cifra mucho más próxima a la del total nacional, se sitúan en 51,70 y 52,63 respectivamente (diferencia de 0,93 puntos).

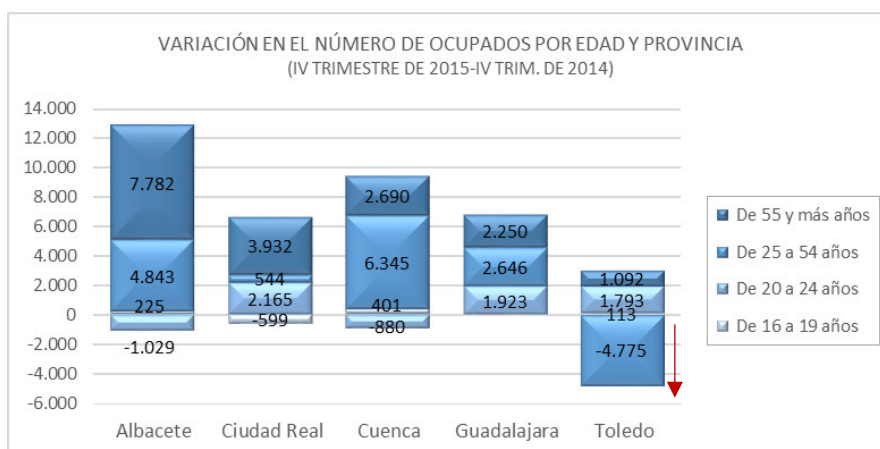
Si se atiende a los distintos intervalos de edad en variación interanual, se observa que aumenta el número de ocupados en todos ellos, siendo especialmente significativos los aumentos entre los ocupados jóvenes (20-24 años) y los de mayor edad (de 55 y más). Pero cuando se observa la variación trimestral, a finales de 2015, se han perdido ocupados en todos los intervalos excepto el de los mayores de 55 años, destacando la pérdida entre los ocupados de 16 a 19 años que prácticamente se han reducido a la mitad.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN EDAD								
Castilla-La Mancha. IV TRIMESTRE DE 2015								
	IV TRIMESTRE 2015		VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)			VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)		
	VALOR ABSOLUTO	%	Diferencia	%		Diferencia	%	
De 16 a 19 años	2.192	0,3	-2.132	-49,3	↓	89	4,3	↑
De 20 a 24 años	31.214	4,2	-1.367	-4,2	↓	3.972	14,6	↑
De 25 a 54 años	598.222	80,7	-7.260	-1,2	↓	9.603	1,6	↑
De 55 y más años	110.087	14,8	6.661	6,4	↑	17.745	19,2	↑
Total	741.715	100	-4.099	-0,55	↓	31.409	4,42	↑

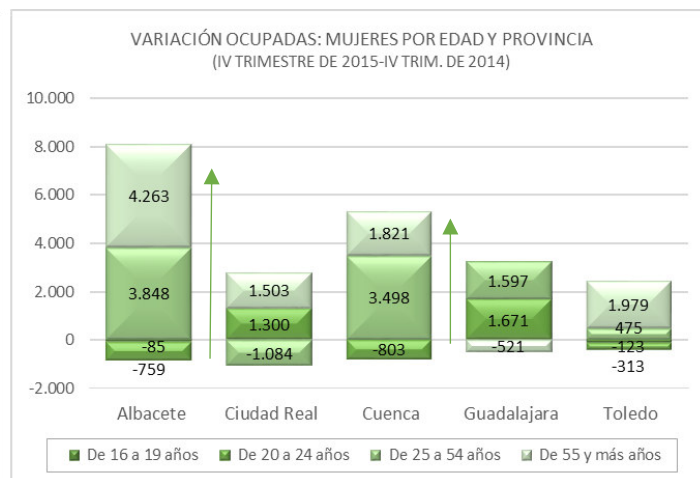
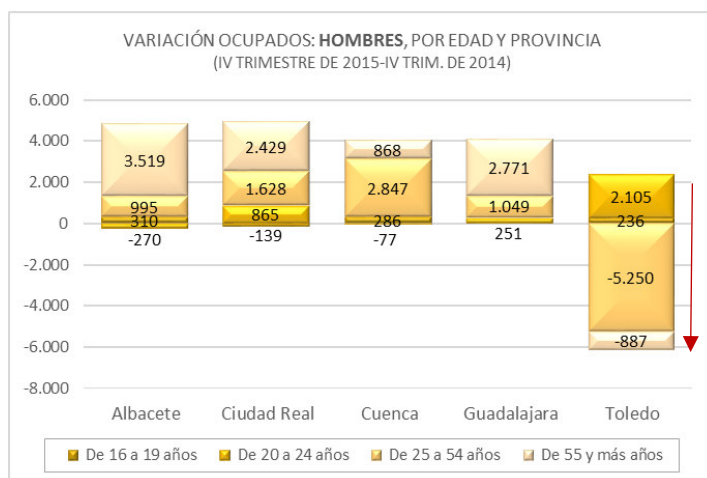
Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA_INE. 2016

Si se analiza cómo ha sido la evolución en el número de ocupados en cada una de las provincias de la Región en el último año (IV trimestre de 2014 y IV trimestre de 2015), atendiendo también al intervalo de edad de las personas ocupadas, se aprecia que ha aumentado el número de ocupados en todas las provincias especialmente en los intervalos de mayor edad (sobre todo se aprecia este crecimiento en las provincias de Albacete y Cuenca); aunque en la provincia de

Toledo se ha producido un importante descenso en el número de ocupados incluidos en el intervalos de 25 a 54 años.



Si se divide a los ocupados entre hombres y mujeres se constata que los principales aumentos que se producían en Albacete y Cuenca han sido de mujeres y los principales descensos en el caso de la provincia de Toledo han sido mayoritariamente hombres.



El **perfil** de los OCUPADOS en Castilla-La Mancha se corresponde principalmente con el de los asalariados, algo más del 81% de los ocupados se ajustan a este perfil, de los cuales más del 61% pertenecen al sector privado, cinco puntos menos que en el total nacional. Sin embargo, el número de asalariados del sector público en esta Región supera en 3,7 puntos porcentuales al total nacional. La proporción de trabajadores por cuenta propia o independientes es del 12,5% y la de empresarios con asalariados del 5,3%.

OCUPADOS por SITUACIÓN PROFESIONAL Castilla-La Mancha. IV TRIMESTRE DE 2015 Y VARIACIÓN TRIMESTRAL Y ANUAL									
IV TRIMESTRE 2015	CASTILLA-LA MANCHA		TOTAL NACIONAL		VARIACIÓN TRIMESTRAL CLM (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)			VARIACIÓN INTERANUAL CLM (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)	
	N	%	N	%	Diferencia		%	Diferencia	
ASALARIADO sector PRIVADO	453.583	61,2	11.988.100	66,3	-2.417	-0,5	↓	23.184	5,4 ↑
ASALARIADO sector PÚBLICO	150.335	20,3	3.000.700	16,6	1.263	0,8	↑	11.631	8,4 ↑
Trabajador INDEPENDIENTE o empresario SIN ASALARIADOS	92.447	12,5	5.167.000	28,6	-3.278	-3,4	↓	-1.359	-1,4 ↓
EMPRESARIO CON ASALARIADOS	39.116	5,3	922.600	5,1	645	1,7	↑	1.530	4,1 ↑
Ayuda en la empresa o NEGOCIO FAMILIAR	5.016	0,7	88.800	0,5	406	8,8	↑	-3.069	-38,0 ↓
Miembro de una COOPERATIVA	1.042	0,1	24.000	0,1	-442	-29,8	↓	-684	-39,6 ↓
OTRA situación	177	0,02	4.100	0,02	-275	-60,8	↓	177	-
Total	741.715	100	21.195.300	100	-4.099	-0,55	↓	31.409	4,42 ↑

Fuente: Elaboración Propia. Datos de la EPA_INE. 2016 y SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA

En variación interanual, se observa un importante descenso a finales de 2015 de miembros de cooperativas y personas dedicadas a negocios familiares, siendo la caída más significativa la segunda con un descenso de más de 3.000 personas que ayudaban en negocios familiares (-38,0% menos). Con tendencia creciente, sin embargo, estarían los asalariados, que en el caso del sector privado se han incrementado un 5,5% (23.184 asalariados más) y en del sector público hasta en un 8,4% (11.631 personas).

Analizando la evolución trimestral de los datos llama la atención el descenso de 442 cooperativistas (-29,8%) y la caída de trabajadores independientes o empresarios sin asalariados que se reduce en 3.278 personas (-3,4%). Para terminar con los perfiles de ocupados en Castilla-La Mancha se analiza ahora su OCUPACIÓN:

OCUPADOS POR OCUPACIÓN EN CASTILLA-LA MANCHA (IV TRIMESTRE DE 2015)									
(Nota: Los colores representan sectores: verde agricultura, ganadería.../naranja: industria/morado: construcción/ azul: servicios/blanco: otros y ocupaciones transversales)	IV TRIMESTRE 2015		VARIACIÓN TRIMESTRAL CLM (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)			VARIACIÓN INTERANUAL CLM (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)			
	VALOR ABSOLUTO	%	Diferencia		%	Diferencia		%	
G-Trabajadores de servicios RESTAURACIÓN Y COMERCIO	98.250	13,2	-1.541	-1,5	↓	7.069	7,8	↑	
E y F-Empleados de oficina	68.146	9,2	-680	-0,99	↓	-2.171	-3,1	↓	
D-Técnicos; profesionales de apoyo	66.878	9,0	2.858	4,5	↑	425	0,6	↑	
B-Técnicos y profesionales SALUD Y ENSEÑANZA	65.656	8,9	2.427	3,8	↑	1.387	2,2	↑	
M y N-Operadores y Conductores de INSTALACIONES Y MAQUINARIA	65.344	8,8	-4.246	-6,1	↓	-6.379	-8,9	↓	
L-Trabajadores cualificados INDUSTRIA MANUFACTURERA	64.286	8,7	-936	-1,4	↓	3.625	6,0	↑	
H-Trabajadores de servicios SALUD Y CUIDADO DE PERSONAS	55.837	7,5	-360	-0,6	↓	12.773	29,7	↑	
O-Trabajadores NO CUALIFICADOS en servicios	53.083	7,2	-2.427	-4,4	↓	3.900	7,9	↑	
P-Peones de la AGRICULTURA, PESCA, CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y TRANSPORTES	50.254	6,8	304	0,6	↑	3.456	7,4	↑	
K-Trabajadores cualificados CONSTRUCCIÓN	45.544	6,1	5.736	14,4	↑	13.593	42,5	↑	
C-Otros técnicos y profesionales CIENTÍFICOS E INTELECTUALES	36.928	5,0	-2.322	-5,9	↓	2.417	7,0	↑	
J-Trabajadores SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO	27.401	3,7	775	2,9	↑	-2.113	-7,2	↓	
A-Directores y gerentes	22.256	3,0	-2.273	-9,3	↓	-2.897	-11,5	↓	
I-Trabajadores de servicios PROTECCIÓN Y SEGURIDAD	17.122	2,3	-2.499	-12,7	↓	-3.550	-17,2	↓	
0-Ocupaciones militares	4.732	0,6	1.086	29,8	↑	-124	-2,6	↓	
	741.715	100	-4.099	-0,55	↓	31.409	4,42	↑	

Fuente: Elaboración Propia. Datos tomados de EPA_INE. 2016

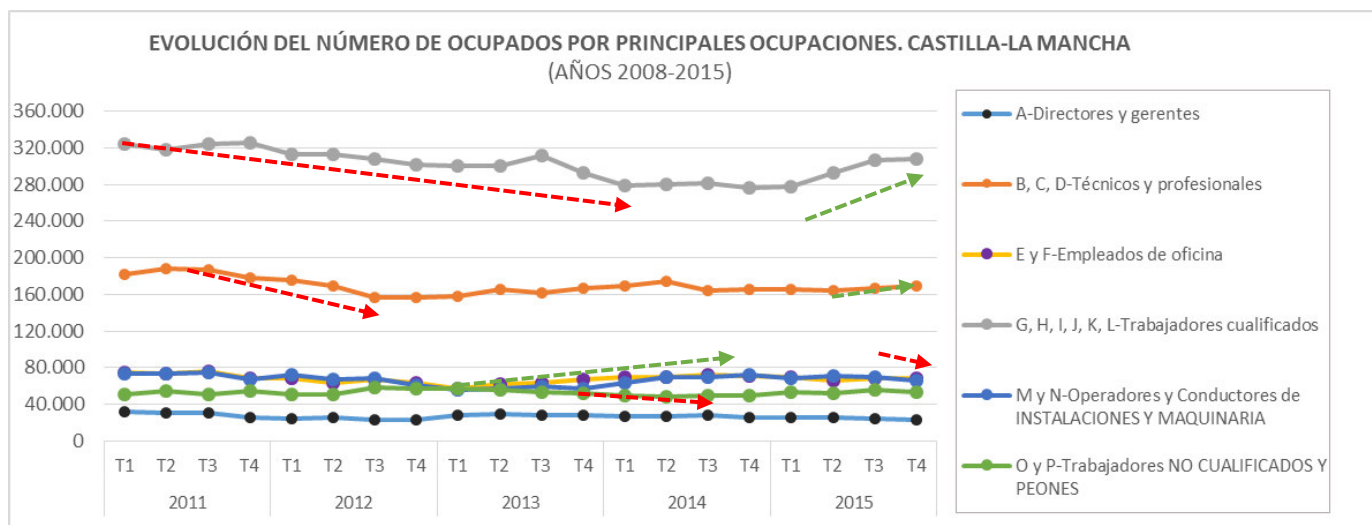
El mayor porcentaje de ocupados en Castilla-La Mancha lo tienen posiciones relacionadas con el sector servicios, como la *restauración y el comercio*, que en total suponen el 13,2%. Además se puede ver en la tabla anterior como prácticamente uno de cada diez ocupados en esta Región (9,2%) son *empleados de oficina*, incluyendo a los que atienden al público y a los que no. En tercera y cuarta posición con una proporción similar, estarían los *técnicos y profesionales de apoyo* (9,0%) y los *técnicos y profesionales de salud y enseñanza* (8,9%).

A continuación vendrían, en orden de importancia, los ocupados en el sector industrial, tanto *operadores y conductores de instalaciones y maquinaria* (8,8%); como los *trabajadores cualificados de la industria manufacturera*, que como se veía anteriormente está muy presente en la Región, y que suponen el 8,7% de los ocupados al terminar el año 2015.

Si se fija la atención en la evolución en el último año, las ocupaciones que han perdido más número de personas han sido: los *operadores y conductores de instalaciones y maquinaria* (-6.379 ocupados), los dedicados a *seguridad* (-3.550), y también los *directores y gerentes* que restan hasta -2.987 ocupados. Tendencias que se confirman al comprobar la variación trimestral, donde también se aprecian esas caídas en *operadores* (-6,1%), *ocupados de seguridad* (-12,7%) y *directores y gerentes* (-9,3%).

En la parte positiva estarían: la *construcción*, que en este último año suma 13.593 ocupados y los *trabajadores del sector salud y cuidados*, que aumentan hasta en 12.773 personas. Mientras que en el caso de los primeros, dedicados a construcción buena parte de este aumento se refleja en la variación trimestral (+14,4%), no es así en el caso de los dedicados a salud que descienden -0,6% en el últimos trimestre de 2015 respecto al trimestre anterior.

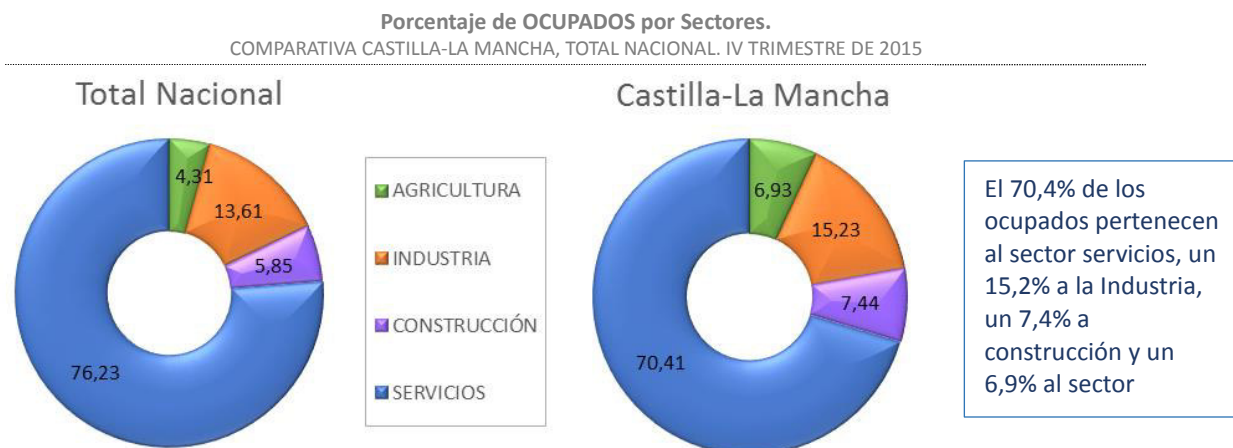
Desde el 2011, se pueden observar las caídas en trabajadores cualificados, que después de un ligero repunte en 2013, parece que vuelven a remontar en 2015. Los descensos en *técnicos y profesionales* que parece que se paralizaron entre 2012 y 2013, para mantenerse e incluso aumentar ligeramente en el último año. Por último, en cuanto a los *operadores, conductores y peones y personal no cualificado*, se podría señalar como punto de inflexión el comienzo del año 2013, en que se observan ligeros incrementos para los primeros y descensos para los segundos, aunque se han mantenido bastante estables.



Fuente: Elaboración Propia. Datos tomados de EPA_INE. 2016

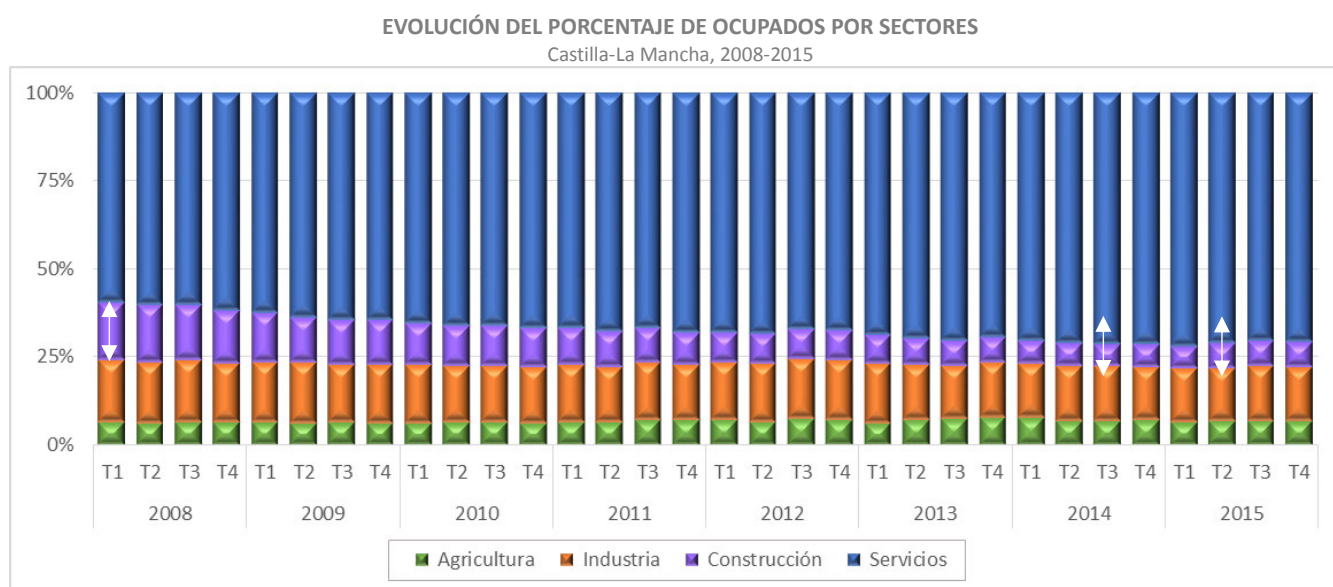
2.2. El empleo en Castilla-La Mancha por sectores productivos

Tanto en el ámbito nacional, como en el de Castilla-La Mancha, el sector servicios es el que concentra el mayor porcentaje de ocupados: tres de cada cuatro ocupados pertenecen a este sector a nivel nacional (76%) y algo más del 70% en el caso de Castilla-La Mancha.



Fuente: Elaboración Propia. Datos EPA_INE 2016

Por otra parte, el porcentaje de ocupados pertenecientes al sector de la agricultura en Castilla-La Mancha (6,9%) es 2,6 puntos porcentuales superior al alcanzado a nivel nacional (4,3%) revelando la importancia que tiene este sector para la Comunidad. También es superior en 1,6 puntos el porcentaje de ocupados en el sector industrial y en construcción. Al seleccionar la serie desde el año 2008 se observa la pérdida de peso de la construcción en el número de ocupados, aunque en el año 2015 ya se empieza a ver cierta recuperación.



Atendiendo a la evolución interanual de los datos en Castilla-La Mancha entre el cuarto trimestre de 2014 y el de 2015, se observa que ha aumentado el porcentaje de ocupados en todos los sectores, lo que parece suponer un cambio de tendencia con respecto a los ocupados en los últimos tiempos de crisis.

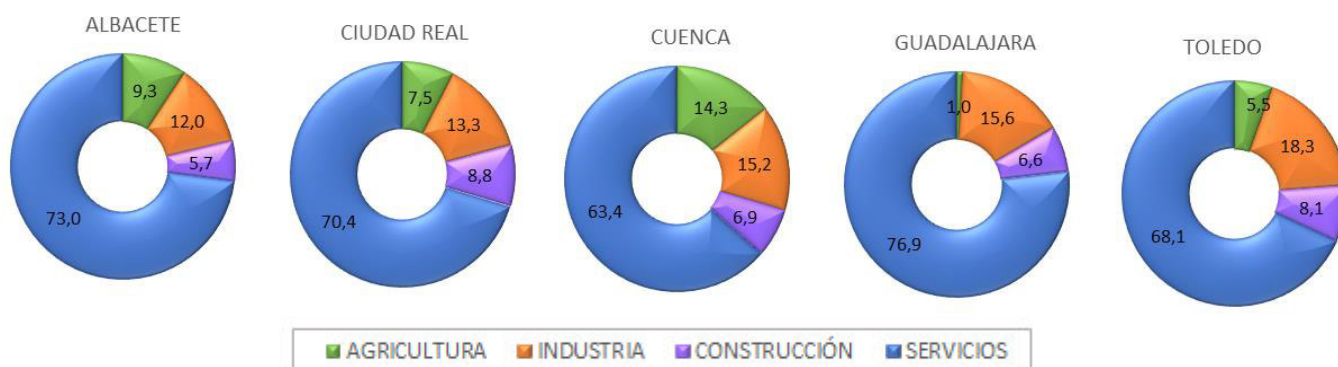
Cambio de tendencia en el año 2015, aumentan los ocupados en todos los sectores.

Especialmente significativos son los crecimientos en los sectores servicios, que añade más de la mitad del total de los ocupados que se suman en el periodo (16.639 ocupados) y el sector construcción que aumenta en 9.727 ocupados. Esta tendencia creciente se refleja también en los incrementos reflejados a finales de 2015, con respecto al trimestre anterior, excepto en el caso de la industria que cierra el año perdiendo 4.554 ocupados.

POBLACIÓN OCUPADA POR SECTORES EN CASTILLA-LA MANCHA								
Evolución y variación anual (IV trimestre 2015—2014)								
	IV TRIMESTRE 2014	IV TRIMESTRE 2015		VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)			VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)	
		VALOR ABSOLUTO	%	DIFERENCIA	%		DIFERENCIA	%
AGRICULTURA	50.708	51.375	6,9	813	1,6	↑	667	1,3
INDUSTRIA	108.554	112.930	15,2	-4.554	-3,9	↓	4.377	4,0
CONSTRUCCIÓN	45.445	55.171	7,4	736	1,4	↑	9.727	21,4
SERVICIOS	505.599	522.238	70,4	-1.094	-0,2	↑	16.639	3,3
TOTAL	710.306	741.715	100	-4.099	-0,5	↑	31.409	4,4

Fuente: Elaboración Propia. Datos SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA. 2016

La distribución de ocupados por sectores presenta una estructura bastante similar en todas las provincias, con mayor importancia del sector agrícola en las provincias de Cuenca (14,3% de ocupados), Albacete (9,32%) y Ciudad Real (7,48%); mientras que la industria tiene más peso en Toledo y Guadalajara con un 18,3% y un 15,56% respectivamente. Por último, el sector supone un porcentaje más alto en Guadalajara 76,89%, casi 4 puntos porcentuales de la siguiente provincia que sería Albacete (72,97%)



Al centrar el análisis en los ocupados por ramas económicas, al igual que ocurre en el análisis del tejido productivo, la actividad económica que ocupa mayor población en Castilla-La Mancha es la rama del Comercio, perteneciente al sector servicios. De hecho, según la EPA, en el cuarto trimestre de 2015 más del 14% del total de ocupados, pertenecían a esta rama.

Sólo entre los sectores Comercio (14,6%), Industria manufacturera (13,9%), Actividades sanitarias, de Servicios sociales (9,6%), Administración Pública (8,5%), y Construcción (7,4%), se distribuye más de la mitad de la población ocupada de Castilla-La Mancha.

Los datos que reflejan la variación anual muestran mejores resultados para casi todas las ramas de actividad. Los mayores incrementos en porcentaje se dan en las *Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento* que suman 4.589 ocupados (+52,2%), las *Actividades*

sanitarias y de servicios sociales (+22,3%), y la *Construcción* (+21,4%).

Las excepciones estarían en las *actividades inmobiliarias que pierden 1.554 ocupados (-55,5%)*, las *Actividades profesionales, científicas y técnicas que descuentan a uno de cada cinco de sus ocupados (-20,8%)*; y por último las *Actividades financieras y de seguros que restan un 14,2%*.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD Castilla-La Mancha. IV TRIMESTRE DE 2015								
(Nota: Los colores representan sectores: verde agricultura, ganadería.../naranja: industria/morado: construcción/ azul: servicios/blanco: otros y ocupaciones transversales)	IV TRIMESTRE 2015		VARIACIÓN TRIMESTRAL (IV TRIM 2015/III TRIM 2015)		VARIACIÓN INTERANUAL (IV TRIM 2015/IV TRIM 2014)			
	VALOR ABSOLUTO	%	Diferencia	%	Diferencia	%		
Comercio al por mayor y al por menor	108.235	14,6	-2.871	-2,6	↓	5.453	5,3	↑
Industria manufacturera	103.330	13,9	-4.924	-4,5	↓	4.579	4,6	↑
Actividades sanitarias y de servicios sociales	71.117	9,6	-2.445	-3,3	↓	12.949	22,3	↑
Administración Pública y defensa	62.903	8,5	-6.444	-9,3	↓	-6.797	-9,8	↓
Construcción	55.171	7,4	736	1,4	↑	9.727	21,4	↑
Hostelería	51.647	7,0	1.309	2,6	↑	691	1,4	↑
Transporte y almacenamiento	51.440	6,9	5.253	11,4	↑	1.886	3,8	↑
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	51.375	6,9	813	1,6	↑	667	1,3	↑
Educación	48.609	6,6	4.984	11,4	↑	3.060	6,7	↑
Actividades administrativas y servicios auxiliares	29.878	4,0	2.585	9,5	↑	1.991	7,1	↑
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20.385	2,7	-4.261	-17,3	↓	-5.369	-20,8	↓
Otros servicios	17.576	2,4	1.658	10,4	↑	1.837	11,7	↑
Personal doméstico	16.914	2,3	243	1,5	↑	1.030	6,5	↑
Actividades financieras y de seguros	16.734	2,3	-539	-3,1	↓	-2.780	-14,2	↓
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	13.379	1,8	1.108	9,0	↑	4.589	52,2	↑
Información y comunicaciones	12.176	1,6	-672	-5,2	↓	-346	-2,8	↓
Suministro de agua y gestión de residuos	4.331	0,6	-297	-6,4	↓	-513	-10,6	↓
Suministro de energía eléctrica, gas...	4.214	0,6	459	12,2	↑	611	17,0	↑
Actividades inmobiliarias	1.245	0,2	-1.001	-44,6	↓	-1.554	-55,5	↓
Industrias extractivas	1.055	0,1	208	24,5	↑	-300	-22,2	↓
Total	741.715	100	-4.099	-0,5	↓	31.409	4,4	↑

Fuente: Elaboración Propia. Datos SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA. 2016

La siguiente tabla, establece un orden jerárquico (de 1 a 20) de los distintos sectores productivos en la Región, en función de tres variables. En la última columna se incluye una puntuación media de los tres valores anteriores que ofrece una visión de las ramas de actividad que tienen una mejor posición con respecto a las cuentas de cotización y a su mejor evolución en los últimos años. Las variables seleccionadas son:

- el peso cada sector sobre el total regional (atendiendo a las cuentas de cotización),
- la evolución de las cuentas de cotización en los últimos cinco años (2009-2015, se ha tomado como referencia el mes de diciembre) y
- la evolución en el último año (de enero 2014-enero 2015).

Se observa que, por peso, las 5 ramas de actividad que cuentan con mayor número de sedes⁴ en 2015 (diciembre) son: *Comercio (24%); Agricultura, Ganadería... (15,9%), Industria manufacturera (10,9%), Hostelería (10,5%), y Construcción (9,3%).*

Las tres ramas de actividad que muestran una mejor evolución en sus cifras en los últimos años (entre diciembre de 2009 y diciembre de 2015), si atendemos al crecimiento porcentual de sus cuentas de cotización, han sido: *actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento*⁵ (+33,8%), *actividades inmobiliarias* (+28,1%), *agricultura, ganadería, selvicultura y pesca* (+28,1%), siendo esta última actividad la que más ha crecido por número total de cuentas de cotización sumando 2.169 en este periodo (2009-2015).

Por otra parte, serían las actividades de: *construcción* (-41,9%), *industrias extractivas* (-32,3%), e *industria manufacturera* (-12,2%); las que han tenido una peor evolución en estos cinco años, registrando las peores caídas, siendo la primera, la construcción la que ha tenido las pérdidas más numerosas 4.412 cuentas de cotización menos.

RAMAS DE ACTIVIDAD		PESO DEL SECTOR DICIEMBRE 2015 (CUENTAS DE COTIZACIÓN)			EVOLUCIÓN DIC2009- DIC2015		EVOLUCIÓN DIC2014- DIC2015		Puntuación media(CALCULADA SEGÚN LAS TRES POSICIONES ANTERIORES)
		N	%	POSICIÓN (DE MÁS A MENOS)	Diferencia %	POSICIÓN(DE MÁS A MENOS)	Diferencia %	POSICIÓN (DE MÁS A MENOS)	
A	AGRICULTURA, GANADERÍA, SELVICULTURA Y PESCA	10.386	15,9	2	26,4	3	8,4	3	2,7
R	ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	1.101	1,7	12	33,8	1	10,5	2	5,0
I	HOSTELERÍA	6.897	10,5	4	15,2	6	3,4	6	5,3
L	ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	574	0,9	14	28,1	2	12,5	1	5,7
G	COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	15.690	24,0	1	1,0	8	2,4	10	6,3
Q	ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	2.286	3,5	10	20,8	5	4,7	4	6,3
M	ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	3.072	4,7	7	-1,7	11	2,7	9	9,0
P	EDUCACIÓN	1.501	2,3	11	22,0	4	2,2	12	9,0
F	CONSTRUCCIÓN	6.108	9,3	5	-41,9	18	4,3	5	9,3
H	TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	3.513	5,4	6	-7,4	15	2,8	8	9,7
S	OTROS SERVICIOS	2.952	4,5	8	-0,7	10	2,2	11	9,7
N	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	2.295	3,5	9	0,0	9	2,0	13	10,3
C	INDUSTRIA MANUFACTURERA	7.115	10,9	3	-12,2	16	1,9	14	11,0
K	ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	765	1,2	13	-4,3	14	3,1	7	11,3
E	SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	297	0,5	16	8,4	7	-1,0	17	13,3
J	INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	541	0,8	15	-2,3	12	1,9	15	14,0
D	SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	163	0,2	17	-2,4	13	0,0	16	15,3
B	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	132	0,2	18	-32,3	17	-7,0	18	17,7
	TOTAL	65.388	100%						

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Afiliación a la seguridad social en SERVICIO DE ESTADÍSTICA DE CASTILLA-LA MANCHA. Elaborado con los datos de CUENTAS DE COTIZACIÓN. (NOTA: Se señalan en rojo las peores posiciones y en verde, las mejores)

⁴CUENTAS DE COTIZACIÓN. Empresas inscritas en la Seguridad Social Aunque se habla de empresas se trata, en realidad, de centros de trabajo (centros de cotización), es decir, que se contabilizan tanto las sedes principales o sedes sociales) como las sucursales.

⁵Hay que tener en cuenta que cuando se trata de ramas de actividad que tienen menor número de sedes pueden presentar mayor variabilidad.

La evolución con respecto al año 2014 (tomando nuevamente como referencia el mes de diciembre), presenta como las tres ramas de actividad con mejores resultados las mismas que antes: *actividades inmobiliarias* (+12,5%), *actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento* (+10,5%), y *agricultura, ganadería, selvicultura y pesca* (+8,4%), siendo otra vez esta actividad la que suma más unidades, 801 en total para finalizar el año 2015.

Tan sólo dos ramas de actividad muestran descensos en el número de cuentas de cotización respecto al mismo mes del año anterior, lo que se podría interpretar como un cambio de tendencia. Estas actividades que pierden unidades serían las *industrias extractivas* (-7%), y las dedicadas a *suministro de agua y gestión de recursos* (-1%).

En resumen, y atendiendo a su posición según los tres criterios analizados, las ramas de actividad que han evolucionado más favorablemente han sido: *Agricultura, Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento, Hostelería y Comercio*; coincidiendo con las que mostraban también una buena evolución anual respecto al número de ocupados.

2.3. Especiales dificultades de acceso al empleo en CLM

La crisis económica ha dejado a muchas personas sin empleo, aunque ya se empieza a observar cierto cambio de tendencia, todavía queda un largo camino para poder hablar de recuperación. La crisis ha sido especialmente dura para determinados perfiles que ya de por sí, se enfrentaban a dificultades para acceder al mercado laboral y cuyas características se detallan seguidamente.

Además, en los últimos años, se han detectado cambios fundamentales en el mercado laboral que suponen para las personas que se quieren incorporar a él, mejoras relevantes a nivel competencial y de cualificación. El logro de tales objetivos pasa necesariamente por el desarrollo y la implementación de estrategias de aprendizaje continuo eficientes y que integren a todos, especialmente a los más desfavorecidos, puesto que las personas que consiguen un puesto de trabajo, pueden escapar del riesgo de pobreza, alcanzar la integración, tratándose por tanto de un compromiso con la sociedad que se debe cumplir.

Uno de los principales problemas radica en que el mercado laboral no presenta igualdad de condiciones para todas las personas. Conseguir trabajo puede ser especialmente difícil para algunos grupos sociales e individuos, por motivos *de origen étnico, educativos, de discapacidad o edad*. Hay muchas personas para las que el acceso al mercado laboral es más complicado o incluso está cerrado, y la difícil situación económica actual agudiza aún más el problema.

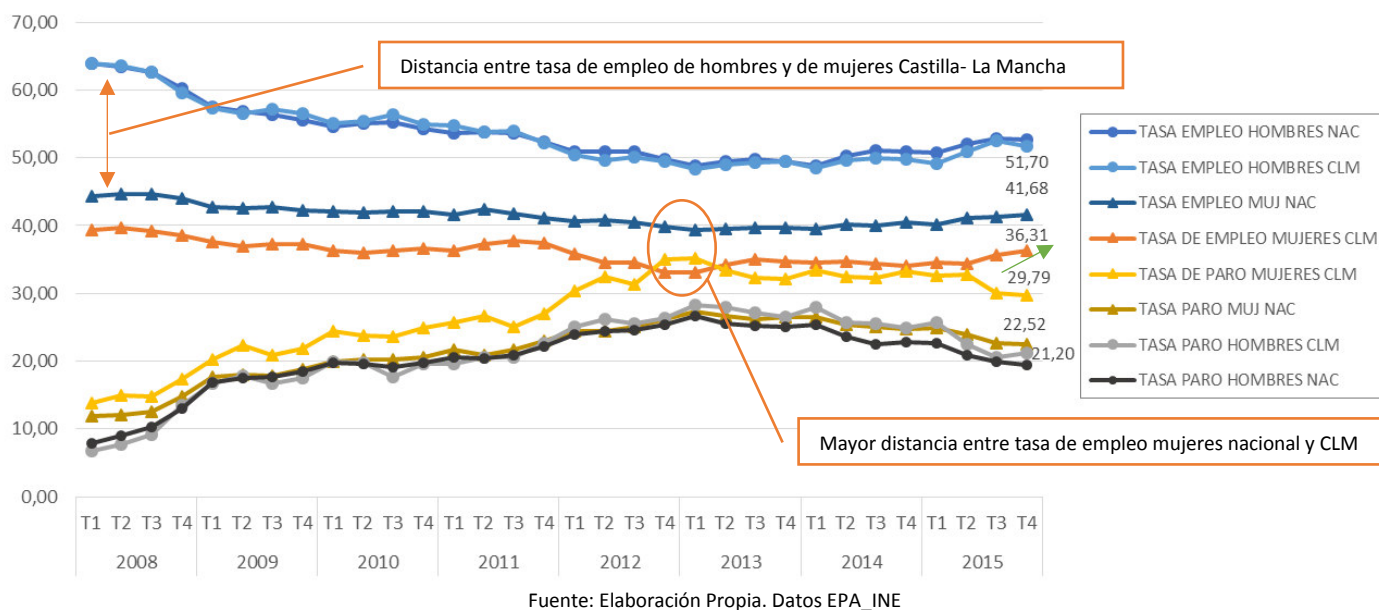
El reciclaje, la mejora de las capacidades y la orientación personalizada han ayudado y pueden contribuir al *éxito en el mercado laboral*. Además, el aprendizaje continuo elimina barreras que impiden a algunas personas beneficiarse de sistemas de educación y de formación de los que pudieron salir de forma prematura. En paralelo, para que la estrategia tenga éxito es necesario mejorar y reformar los sistemas de educación, y apoyar a los individuos. Conectando todos los elementos del aprendizaje continuo, desde la formación y la ayuda hasta el asesoramiento y la preparación en aptitudes informales, se mejorarán notablemente las perspectivas de empleo.

En los siguientes párrafos se hace una pequeña referencia a la situación de colectivos que se ven especialmente afectados por el problema del desempleo o por dificultades de acceso al mismo. En los últimos años las políticas ya se han orientado a solucionar estas desigualdades de acceso al mercado laboral, pero se tiene que continuar con estas estrategias.

EL ACCESO de las MUJERES AL MERCADO LABORAL

El mercado laboral de Castilla-La Mancha muestra mayores dificultades para las mujeres. Este hecho se hace visible en las bajas TASAS DE EMPLEO femeninas, por debajo de las de las españolas inferiores a las de los hombres de Castilla-La Mancha.

Evolución TASA DE EMPLEO Y TASA DE PARO DE HOMBRES Y MUJERES
(CLM y España/ 2008-2015)



Tal y como se observa en el gráfico, las tasas de empleo de los hombres de Castilla-La Mancha y la tasa de paro masculina en esta Región evolucionan bastante a la par que las tasas de empleo y paro, a nivel nacional. Pero al fijar la atención en el caso de las mujeres, en el gráfico se aprecia que estas líneas se distancian. Durante todo el periodo (2008-2015) la tasa de empleo de las mujeres de Castilla-La Mancha se sitúa por debajo de la del total nacional, alcanzando la mayor distancia a finales del año 2012 principios de 2013.

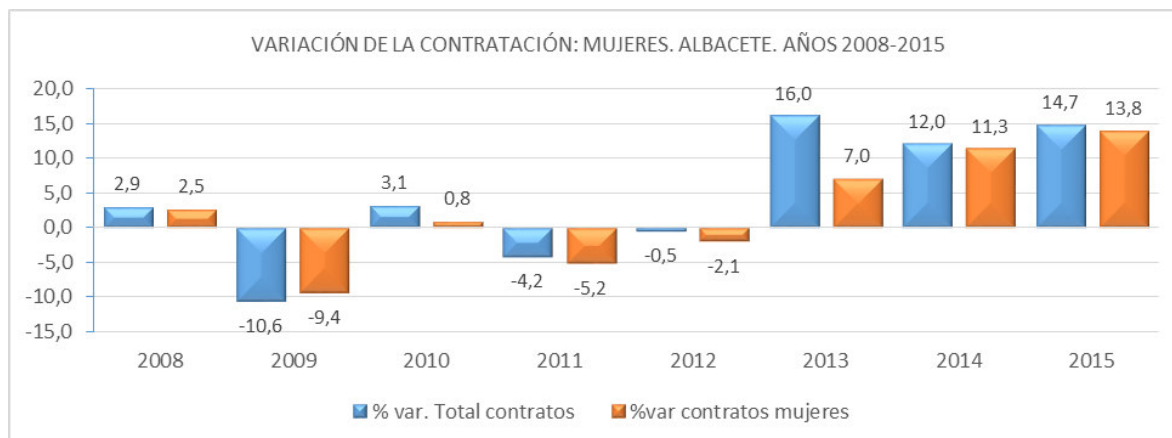
Aun así conviene destacar un cambio de tendencia para las mujeres de Castilla-La Mancha, desde el segundo trimestre de 2015, aunque habrá que esperar a los datos de los próximos meses para ver si se consolida este cambio.

Estas diferencias en las tasas se reflejan lógicamente en las TASAS DE PARO. Si bien la tasa de paro de las mujeres de Castilla-La Mancha se muestra más próxima a la de las mujeres en el ámbito nacional, que a la de los hombres en ambos ámbitos, regional y nacional.

Para continuar observando estas diferencias entre hombres y mujeres se recogen a continuación una serie de gráficos que muestran como ha sido la Variación de contratos por provincias entre los años 2008 a 2015 destacando el porcentaje de variación para las mujeres.

Empezando por la provincia de Albacete, en el gráfico puede verse claramente que en esta provincia se ha producido un punto de inflexión en el año 2013, momento en el que se pasa de variaciones negativas en los contratos, hacia variaciones positivas.

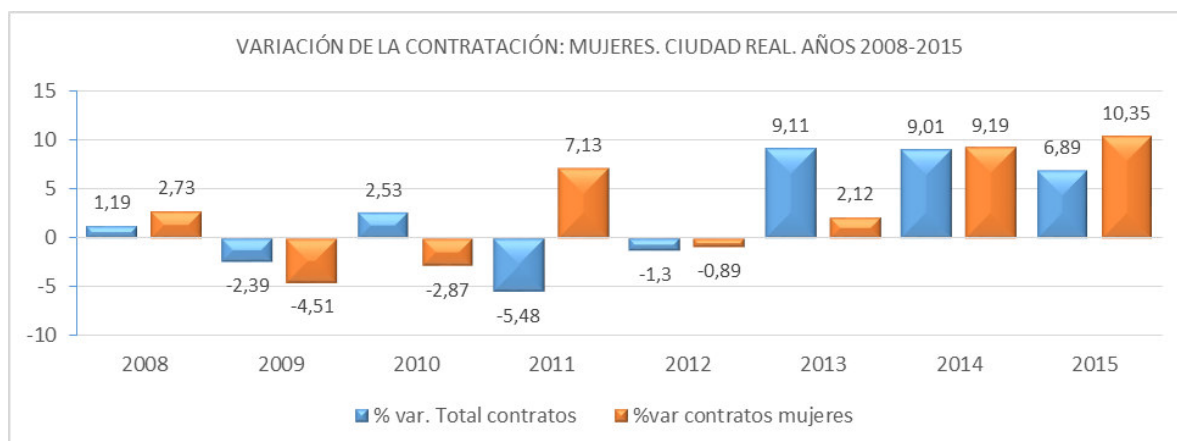
Este cambio de tendencia también se produce para las mujeres, aunque las variaciones han sido ligeramente inferiores para ellas. En 2013 el porcentaje de variación de las mujeres era hasta 9 puntos porcentuales inferior al total, pero en el año 2015 la distancia se acorta hasta 1 punto.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. Observatorio de las Ocupaciones. SEPE

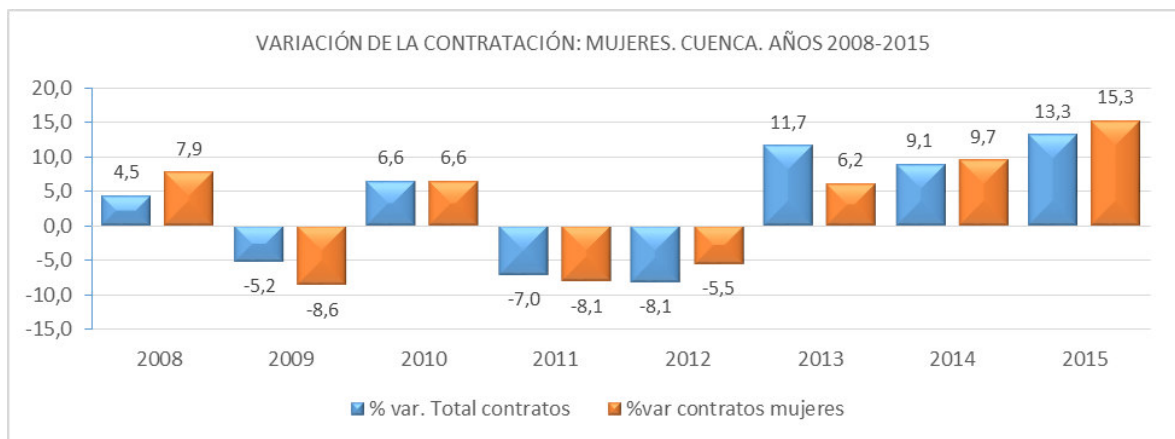
En Ciudad Real la evolución de los contratos de las mujeres ha sido un poco diferente que la del total de contratos.

Aunque nuevamente los resultados más negativos se han dado en los primeros años, especialmente de 2009-2010, en este año la variación de contratos de mujeres fue positiva. Otra diferencia relevante, se observa en el año 2013, en que el aumento de contratos fue de 9,11%, quedando el de las mujeres en tan sólo el 2,12%.



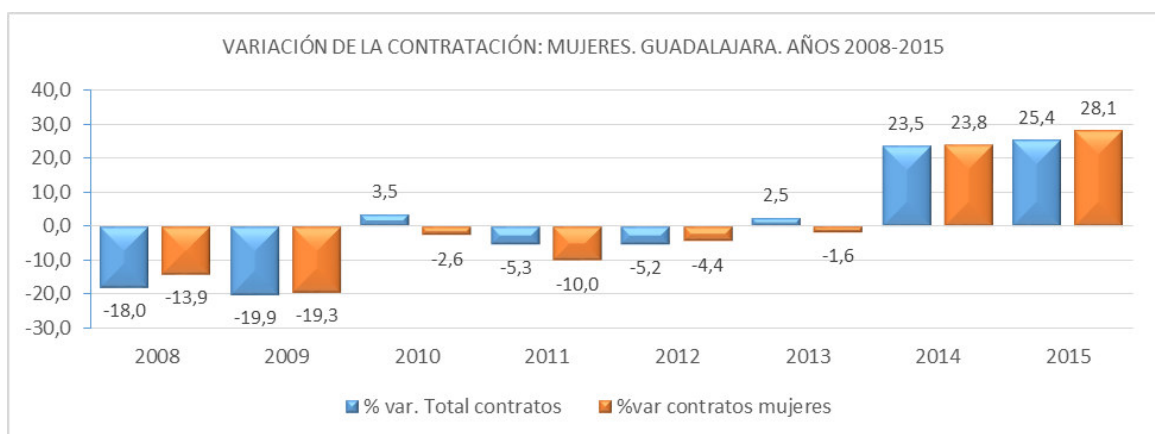
Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

En tercer lugar la provincia de Cuenca. Las variaciones negativas en la contratación de mujeres en esta provincia se dieron los años 2009, 2011 y 2012, pero a partir del año 2014 estas variaciones en las contrataciones de las mujeres superan el porcentaje de la variación total.



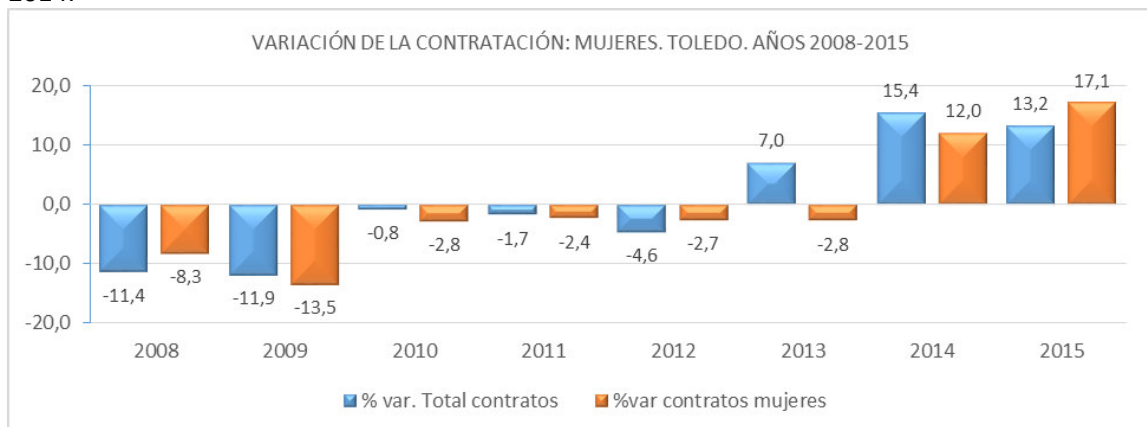
Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

En la provincia de Guadalajara las variaciones de contratos de las mujeres van bastante a la par con las variaciones totales. Aunque en los años 2010 y 2013 fueron variaciones negativas para las mujeres, en los últimos dos años ha cambiado la tendencia y los contratos de las mujeres han aumentado un 23,8 en 2014 y un 28,1% en 2015.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

Por último, en la provincia de Toledo, la evolución ha sido semejante a la de las otras provincias. En este caso, los mayores descensos en los contratos se produjeron al inicio de la crisis, años 2008 y 2009, pero se han ido reduciendo hasta alcanzar crecimientos positivos a partir del año 2014.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

Los JÓVENES:

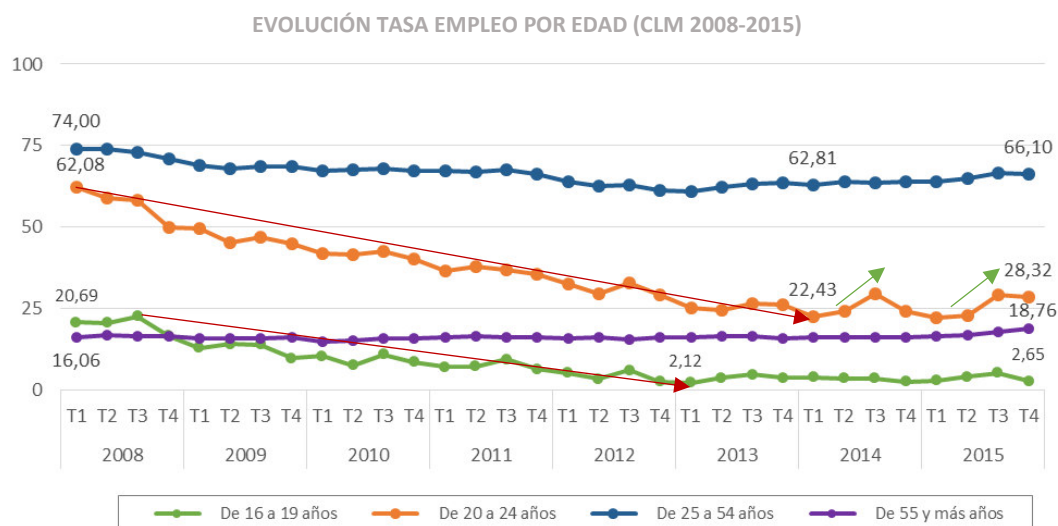
En los últimos tiempos, los elevados crecimientos en la tasa de desempleo juvenil, que en algunos países de la UE, han llegado a estar por encima del 50%, están minando la capacidad de estas generaciones de labrarse su futuro.

Tomando como referencia el cuarto trimestre se ha recogido cómo ha sido la evolución de la tasa de empleo y la tasa de paro por edad en los últimos años.

En Castilla-La Mancha la tasa de empleo de los jóvenes entre 20 y 24 años se encontraba al inicio del periodo estudiado, año 2008, por debajo de la tasa de empleo de los de 25-54 años pero bastante próxima, 11,9 puntos porcentuales por debajo.

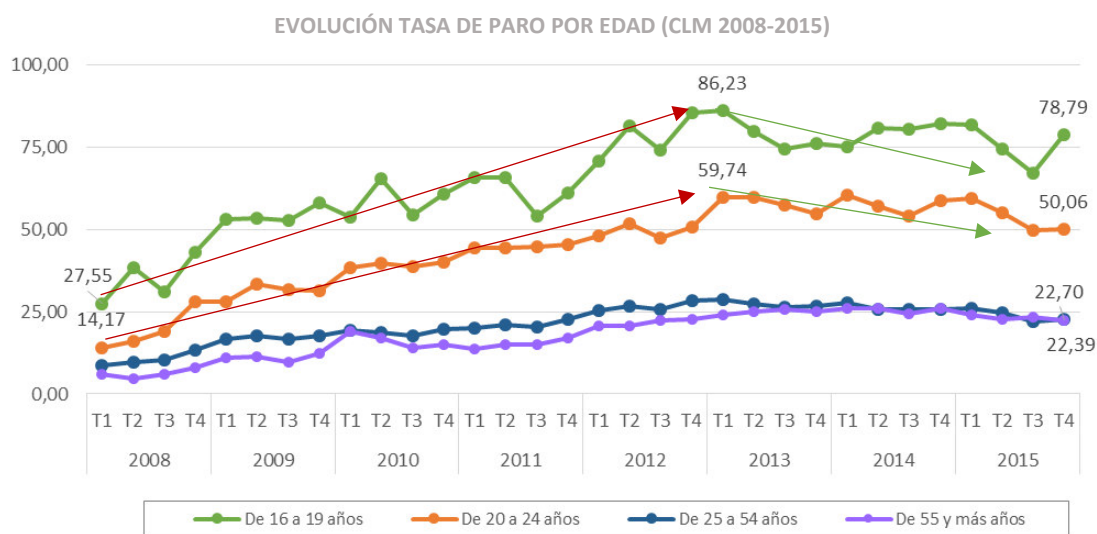
Sin embargo, esta distancia ha ido aumentando a medida que descendía la tasa de empleo entre los jóvenes, que llegó hasta los 22,43 al inicio del año 2014, momento en que se encontraba 40,38 puntos por debajo de la tasa de empleo de los de 25-54 años. Es en este punto en el que se produce un ligero repunte en las cifras, invirtiéndose ligeramente la tendencia a partir del tercer trimestre de 2014, aunque vuelve a subir en el mismo periodo de 2015. Habrá que permanecer atentos a la evolución de esta tasa en el próximo año para ver si se consolida la tendencia creciente.

La tasa de empleo para los más jóvenes (16-19 años) todavía es inferior, si al inicio de 2008 se situaba en 20,69% ha ido descendiendo en los años de la crisis hasta alcanzar su mínimo del periodo al inicio del año 2013, en que la tasa fue de 2,12%. Desde este momento la tasa se ha mantenido más o menos estable, y a finales del año 2015 alcanzó los 2,65, una cifra algo mejor aunque todavía alejada de la tasa de empleo de los que tienen entre 20-24 años.



Fuente: Elaboración Propia. Datos EPA_INE. 2016

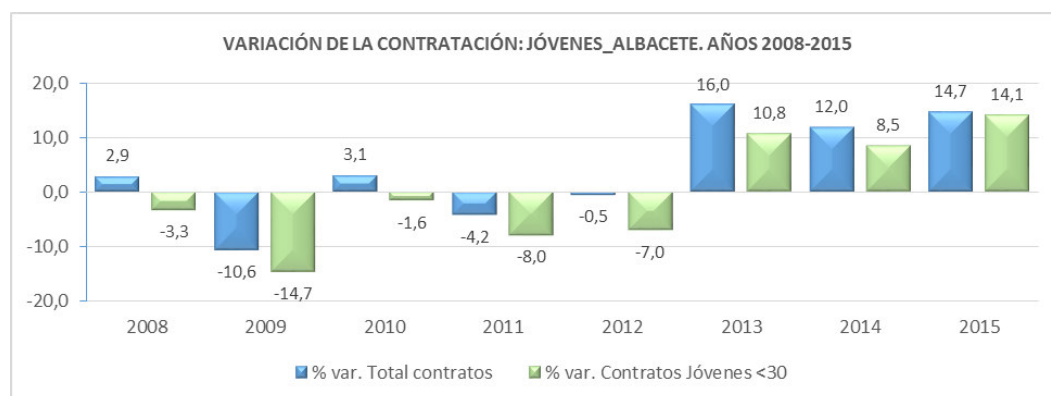
Si se fija la atención en la TASA DE DESEMPLEO se observan estas mismas tendencias a la inversa. La tasa de paro de los más jóvenes de 16-19 años es la más alta, disparándose desde el año 2008 hasta alcanzar el máximo a inicios del año 2013, momento en que comienza a descender aunque a menor ritmo, mostrando incluso un nuevo repunte a finales del año 2015.



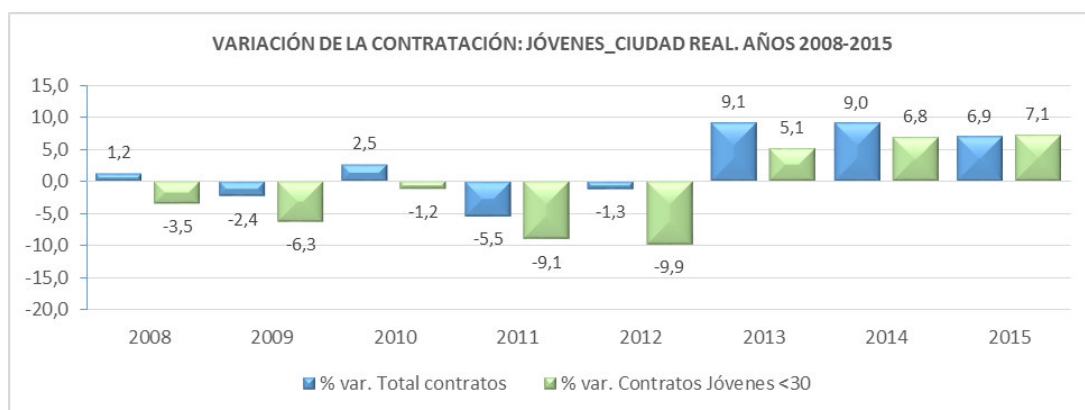
En el siguiente tramo de edad (de 20-24 años), también se ha producido un importante incremento en la tasa de desempleo en estos años de crisis; si bien, parece apreciarse un cambio de tendencia a inicios de 2013, que parece que se va consolidando en 2015. No obstante, la cifra actual (50,06) dobla a la tasa de paro de los siguientes intervalos de edad, y continúa todavía muy lejos de la tasa de los 14,17 que había al inicio del año 2008.

Para continuar revisando estas diferencias se incluyen datos sobre el total de los contratos realizados, y los que se hicieron a los jóvenes (menores de 30 años). Por ello, se recogen a continuación una serie de gráficos que muestran cómo ha sido la variación de contratos en las provincias de Castilla-La Mancha entre 2008 y 2015 destacando el porcentaje de variación para estos jóvenes (menores de 30 años).

En el gráfico de la provincia de Albacete puede verse que las variaciones negativas de contratos afectaron más a los jóvenes, y cuando cambió la tendencia a partir de 2013 los crecimientos también han sido inferiores en el caso de este colectivo, mostrando un efecto más negativo de la crisis sobre la incorporación de los jóvenes al mercado laboral.



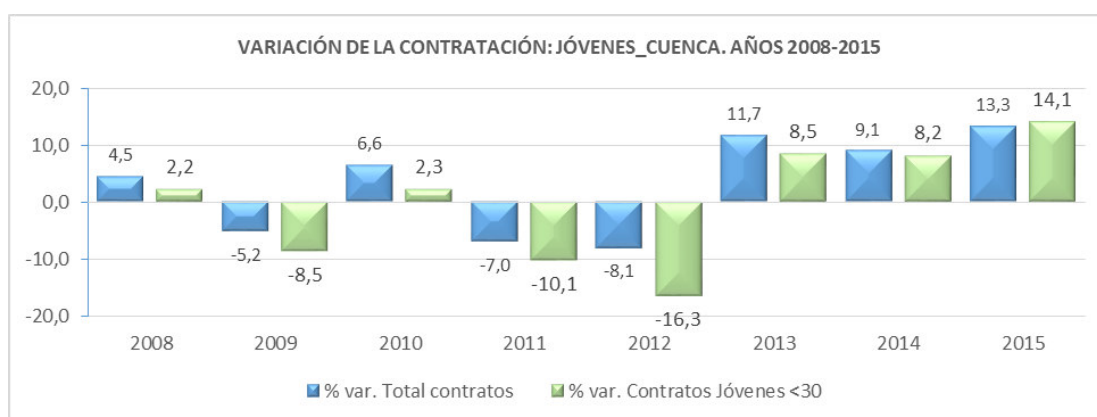
Algo similar a lo que ocurría en Albacete se da en la segunda de las provincias seleccionadas, en Ciudad Real. Hasta el año 2012 las caídas de contratos del colectivo de los jóvenes fueron más intensas que las de los contratos a nivel general, y cuando se trata de aumentos en la contratación, estas variaciones también son menos intensas para el colectivo de los jóvenes.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

En el caso de la provincia de Cuenca se observa una diferencia con respecto a las dos provincias anteriores, en este caso en el año 2010 aumentaron los contratos, también para los jóvenes aunque el crecimiento en este caso fue menor para ellos.

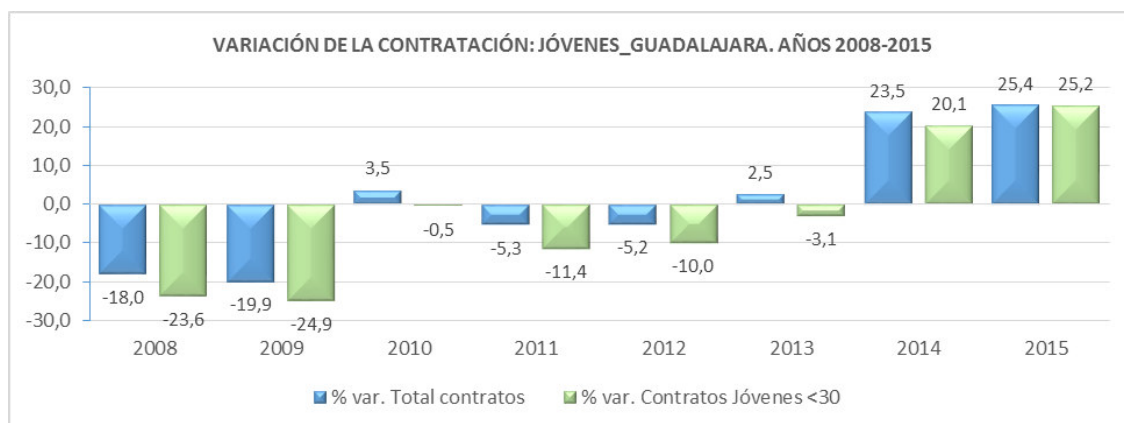
Pero en los años 2011 y 2012 cayeron las cifras nuevamente, especialmente significativa fue la caída de la contratación de jóvenes en 2012 que alcanzó el -16,3%. En los años de recuperación, se observa que los crecimientos de contratos de jóvenes han estado por debajo del total de contratos menos en el año 2015 que ha sido ligeramente superior.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

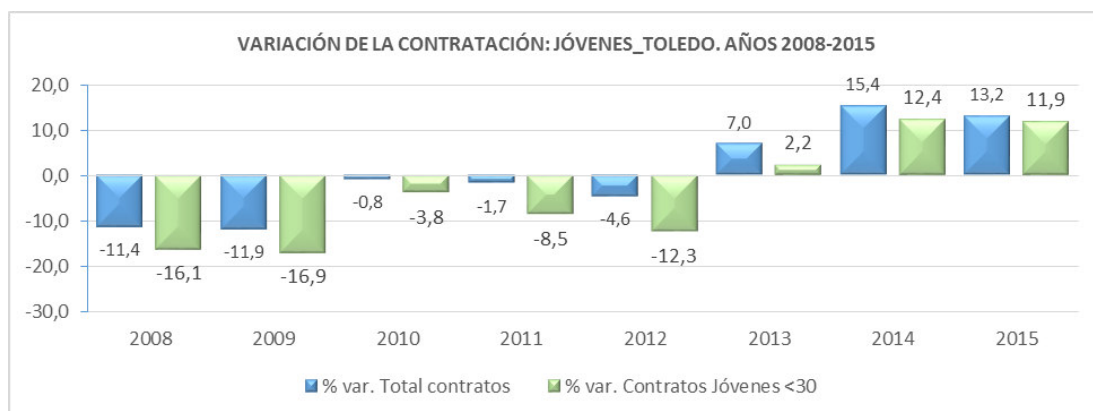
En la provincia de Guadalajara, las caídas más importantes fueron en los primeros años del periodo, en 2008 cayeron los contratos de jóvenes un -23,6% y en 2009 hasta un -24,9%.

En el caso de esta provincia el año del cambio de tendencia para los jóvenes se retrasa y no es hasta el año 2014 en que se producen los aumentos del número de contratos, que presentan, para los jóvenes, variaciones inferiores a las de los contratos totales.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

Toledo presenta también la evolución ya mencionada: en los primeros dos años se produjo una caída importante en el número de contratos, caídas que se estabilizan para el total de contratos durante los años 2010, 2011 y 2012; pero no en el caso de los jóvenes que continúan con descensos importantes; y en los tres últimos años, se incrementan los contratos, aunque los porcentajes de variación de los jóvenes siempre son inferiores a los del total de contratos.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

El empleo de las personas con DISCAPACIDAD⁶:

Según la Base de Datos Estatal de las Personas con Discapacidad, 1.335.100 personas de edades comprendidas entre los 16 y los 64 años y residentes en hogares familiares tenían certificado de discapacidad en 2014. Esta cifra representa el 4,4% de la población española en edad laboral⁷. En Castilla-La Mancha el número de familias con alguna persona con discapacidad (16-64 años) era de 64.000 (el 10,2% de los hogares que tienen personas con estas edades).

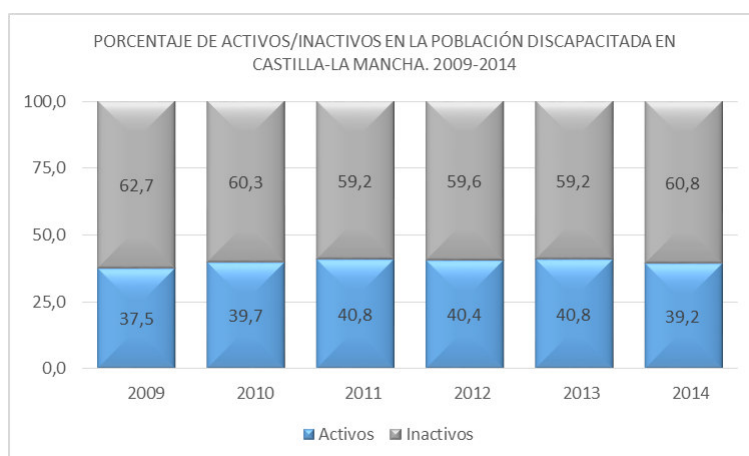
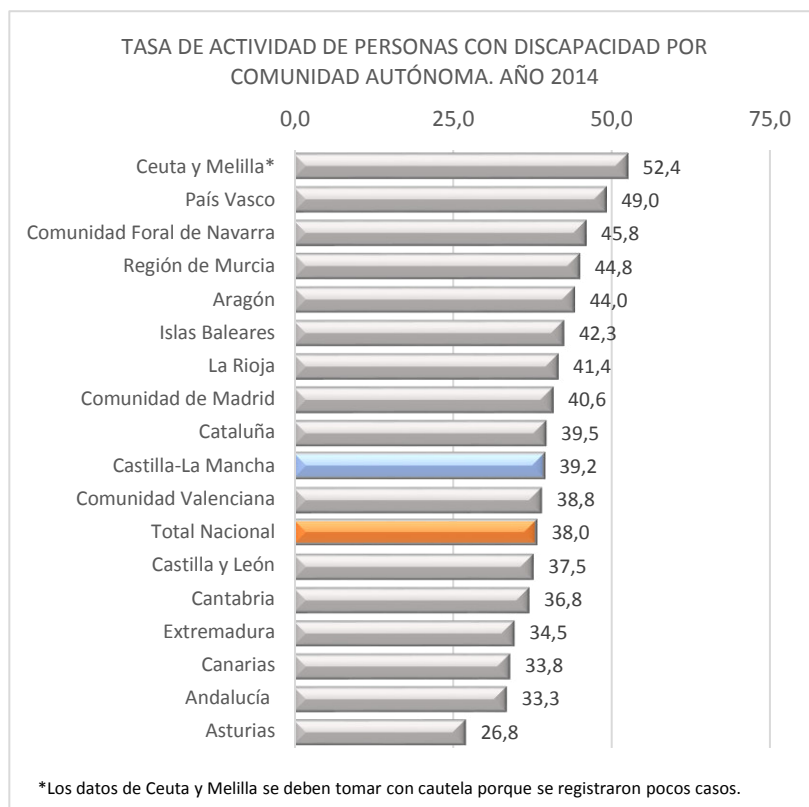
⁶Son las personas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

⁷El Empleo de las Personas con Discapacidad Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2014. Notas de prensa del INE. 21 de diciembre de 2015

Las mayores tasas de actividad dentro del colectivo de las personas con discapacidad en el año 2014 se dieron en País Vasco (49,0%), Comunidad Foral de Navarra (45,8%) y Región de Murcia (44,8%), además de en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla (52,4%).

En Castilla-La Mancha la población con discapacidad alcanza una tasa de actividad que se sitúa en el 39,2 %, ligeramente por encima de la media nacional.

Por su parte, las menores tasas de actividad se registraron en Principado de Asturias (26,8%), Andalucía (33,3%) y Canarias (33,8%).



Si se observa la evolución en de activos con discapacidad en los últimos años se ha mantenido más o menos constante en los últimos años en Castilla-La Mancha.

Fuente: El Empleo de las Personas con Discapacidad. Serie 2009-2014. INE

A continuación se incluyen una tabla y unos gráficos que reflejan como son los perfiles de las personas con discapacidad que son contratadas y las que son demandantes de empleo:

EVOLUCIÓN DE CONTRATOS Y DEMANDANTES PARADOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR EDAD.AÑO 2014.									
	MENOR DE 25 AÑOS		DE 25 A 45 AÑOS		MAYOR DE 45 AÑOS		TOTAL CONTRATOS	% VARIACIÓN 2014/13 %	TASA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
	N	%	N	%	N	%			
CONTRATACIÓN DE PERSONAS	531	5,4	5.316	53,8	4.029	40,8	9.876	21,28	1,45
DEMANDANTES PARADOS	535	7,0	3.497	45,7	3.624	47,3	7.656	5,76	4,25

Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad Estatal. Observatorio de las Ocupaciones. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Año 2014

EVOLUCIÓN DE CONTRATOS Y DEMANDANTES PARADOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR SEXO. AÑO 2014.					
	HOMBRES		MUJERES		TOTAL CASTILLA-LA MANCHA % VARIACIÓN 2014/13
	N	% VARIACIÓN 2014/13	N	% VARIACIÓN 2014/13	
CONTRATOS	6.567	21,75	3.309	20,37	21,28
DEMANDANTES PARADOS	3.502	6,77	4.154	4,93	54,26

Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad Estatal. Observatorio de las Ocupaciones.
Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Año 2014

Los datos de contratación muestran que trabajan más hombres discapacitados que mujeres, que principalmente se emplean en el sector servicios, uno de cada diez en agricultura y otro 10% en industria, siendo la presencia en el sector de la construcción más minoritaria.



Fuente: 2015 – Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con discapacidad. Datos 2014

Los datos sobre demandantes de empleo muestran que entre las personas con discapacidad hay más mujeres paradas, y afecta más a las mayores de 45 años. Un 9,5% son parados sin empleo anterior y prácticamente tres de cada cuatro demandantes de empleo corresponden al sector servicios.



Fuente: 2015 – Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con discapacidad. Datos 2014

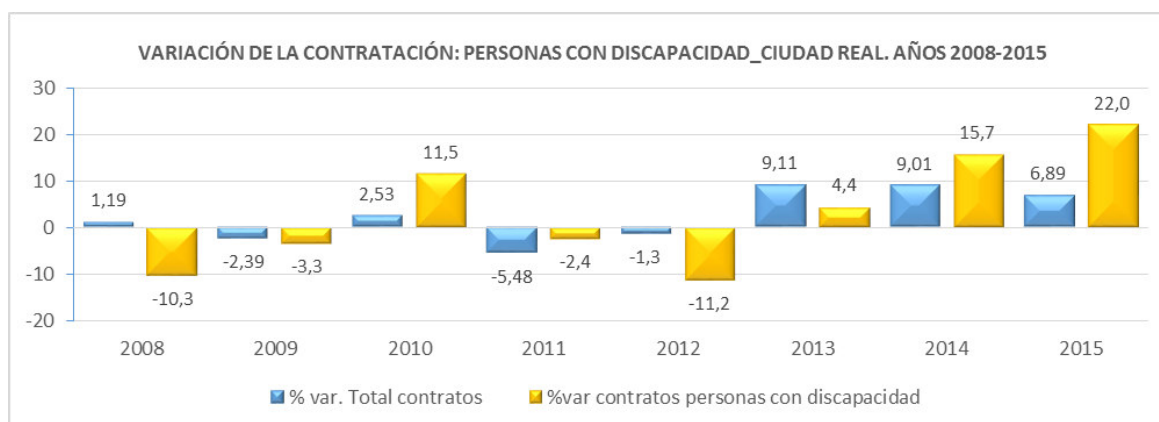
Para observar si se dan diferencias en la evolución del número de contratos total y los realizados a personas con discapacidad se recogen a continuación una serie de gráficos que muestran como ha sido la Variación de contratos por provincias entre los años 2008-2015 destacando el porcentaje de variación para las personas con discapacidad. En los gráficos de todas las provincias se observa para el año 2010 cierta mejoría en los resultados, pero en los años posteriores volvieron las caídas, y no es hasta el año 2013 cuando empieza a crecer la contratación, que ya se mantiene hasta 2015.

Empezando por la provincia de Albacete, donde se observa unas variaciones muy positivas que muestran el crecimiento en el número de contratos de personas con discapacidad en los últimos 3 años, bastante por encima de las variaciones del total de contratos⁸.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

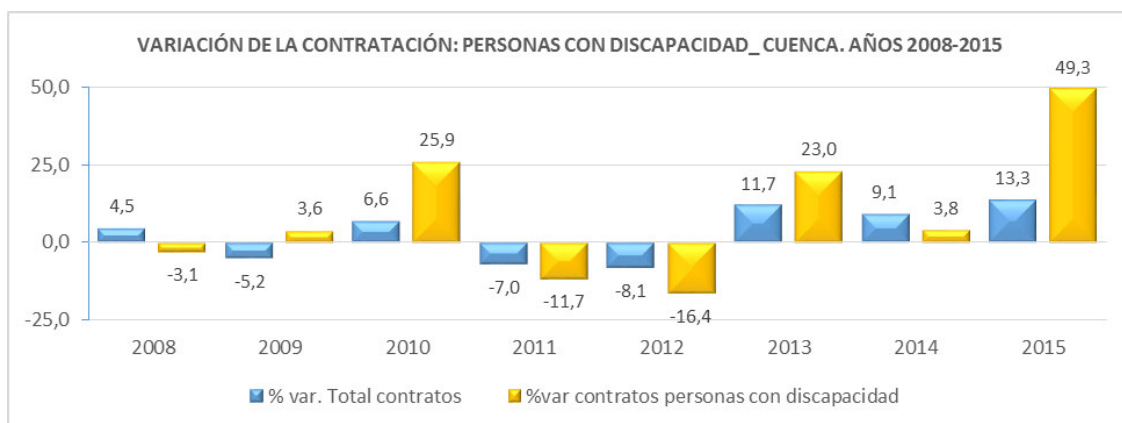
Esta misma evolución se refleja en los datos recogidos en el gráfico siguiente y que se refieren a la provincia de Ciudad Real. Las variaciones más negativas en la contratación de personas con discapacidad se produjeron en los años 2008 y 2012, pero a finales del periodo las variaciones muestran aumentos en el número de contratos para las personas con discapacidad en esta provincia de Ciudad Real, que en el caso del año 2015 llegan hasta el 22,03%.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

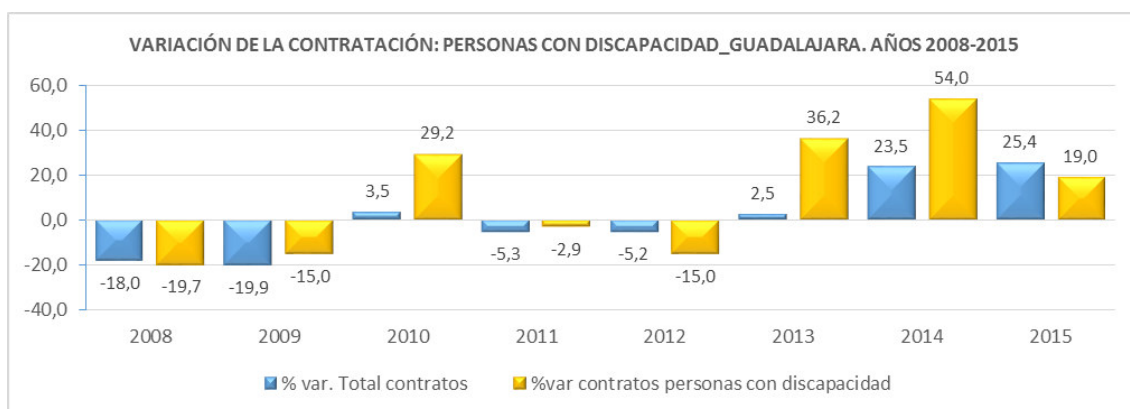
En tercer lugar destaca en los datos recogidos para la provincia de Cuenca, el importante incremento en el último año, momento en el que prácticamente han llegado a duplicarse los contratos a personas con discapacidad.

⁸Hay que tener en cuenta que las variaciones están reflejadas en porcentaje por lo que aunque los porcentajes sean mayores no quiere decir que el número total de contratos sea superior.



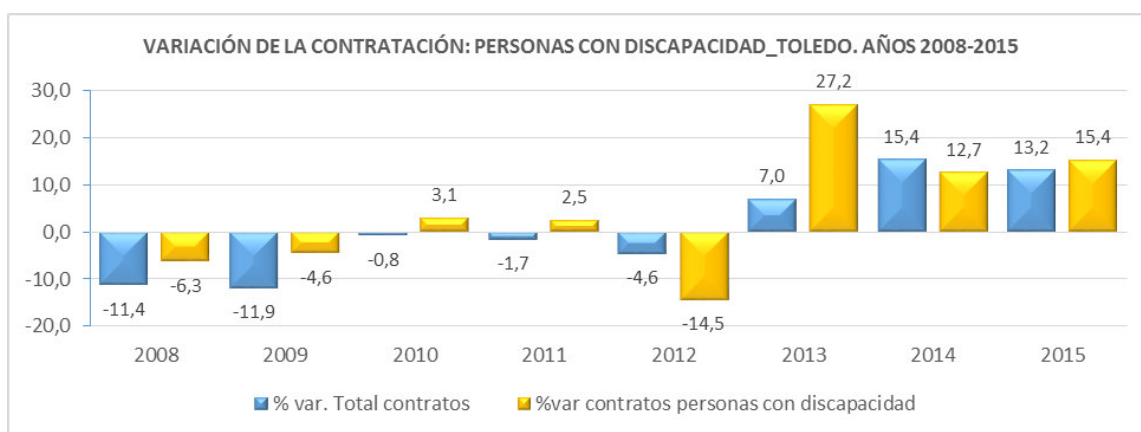
Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

En la provincia de Guadalajara a diferencia de lo ocurrido en las otras provincias, el principal incremento en las contrataciones de personas con discapacidad se produjo en el año 2014, pero aun así continúan creciendo las contrataciones en el año 2015. En esta provincia los principales descensos en los contratos a personas con discapacidad se dieron al inicio del periodo.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

Por último se incluyen los datos para la provincia de Toledo. Las variaciones de las contrataciones en el caso de esta provincia muestran una evolución semejante al resto, con las principales caídas en 2008 y 2009, cierto repunte en 2010 y 2011, para caer nuevamente en el año 2012, y comenzar cierta recuperación a partir del año 2013.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

A pesar de las mejoras observadas en las variaciones de contratos de personas con discapacidad, hay que seguir fortaleciendo las estrategias y apoyando esta contratación para lograr una plena integración, favoreciendo el desarrollo de programas de contratos de formación y prácticas que permiten aunar aprendizaje y empleo.

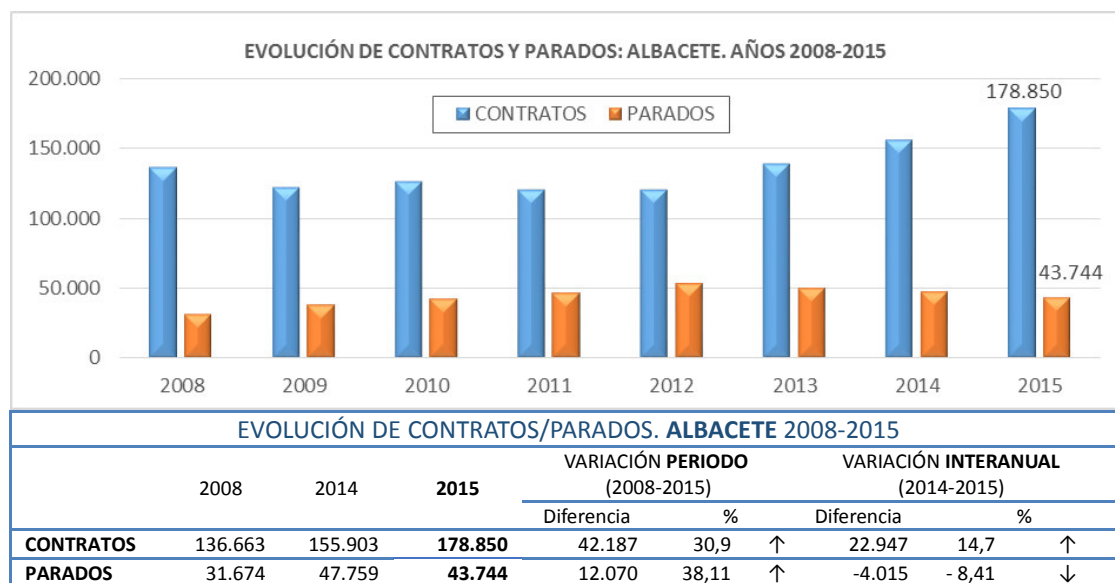
2.4. Estructura ocupacional

La adquisición de competencias acordes al mercado laboral es un paso previo fundamental para las personas que necesitan integrarse. Para poder conocer en profundidad cuáles son las necesidades competenciales que en la actualidad caracterizan el mercado de trabajo en Castilla-La Mancha se ha realizado un análisis de las principales ocupaciones requeridas por el mercado laboral, atendiendo a los sectores que demandan más empleo en la Región en cada una de las provincias.

A este respecto, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), cuenta con un Observatorio de las Ocupaciones que periódicamente publica informes en los que se analizan las *ACTIVIDADES ECONÓMICAS* y las *OCUPACIONES con crecimiento anual en la contratación*. Las siguientes tablas y gráficos recogen, por provincias, las actividades y ocupaciones que en 2015 presentaron mayor crecimiento en la contratación, y que aportan mayor número de contratos.

Albacete

El número de contratos en la provincia de Albacete comenzó a crecer a partir del año 2013, después de varios años de caídas que se habían encadenado desde 2008, en total desde el inicio del periodo se han incrementado los contratos en un 30,9%, siendo la subida en el último año del 14,7% respecto a 2014.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

Pero ese crecimiento positivo no se ha reflejado de la misma forma en los descensos de parados, aunque sí es cierto que parece haberse frenado el ascenso, que se venía observando desde el inicio de la crisis, todavía la cifra actual de parados se encuentra muy por encima de la que existía al inicio del periodo.

Dentro de la estructura ocupacional de la provincia de Albacete, al finalizar el 2015, se observa que según su peso, son los peones agrícolas los que más contratos han registrado, hasta 47.006 en este 2015, lo que supone que uno de cada tres contratos realizados este año en la provincia fueron en esta ocupación (29,42%), además las contrataciones de peones agrícolas se han incrementado un 4,5% respecto al año anterior.

Contratos a los que se podrían sumar los de los peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines, que ocupan la tercera posición en cuanto al peso (6,13%) y que con 9.800 contrataciones han crecido en este 2015 un 23,6% respecto al año anterior, poniendo de manifiesto la importancia del sector primario para la Región.

Aun así, se debe recordar que el sector que concentra mayor número de ocupados es el sector servicios y es en este sector donde también se han incrementado los contratos durante el pasado año. Más concretamente en hostelería donde se han realizado un 16,26% de los contratos a camareros y más del 5% de los mismos que se reparten entre ayudantes de cocina (2,52%) y cocineros (2,25%). En el caso de estas tres ocupaciones también se habían incrementado las contrataciones, como se deduce de la variación interanual. Dentro de este mismo sector, destaca también la aportación al total de contratos de otras ramas como el comercio, se han sumado 5.074 contratos a vendedores; o la limpieza con 4.861 contratos en el año 2015. Por último, cabría señalar la aportación de la industria, en este caso la manufacturera, que suma el 3,89% de los contratos, 6.215 en total, cifra que supone más del doble de la registrada en el año 2014.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL POR PROVINCIAS: ALBACETE. AÑO 2015				
	OCUPACIONES	CONTRATOS	PESO (%)	% VAR. INTERANUAL
ALBACETE	9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	47.006	29,42	4,53
	5120 Camareros asalariados	25.980	16,26	19,79
	9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	9.800	6,13	23,61
	9700 Peones de las industrias manufactureras	6.215	3,89	52,74
	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	5.074	3,18	9,83
	9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	4.861	3,04	9,02
	9310 Ayudantes de cocina	4.028	2,52	34,72
	5110 Cocineros asalariados	3.587	2,25	35,05

NOTAS: Sólo se han seleccionado aquellas 8 ocupaciones que tienen mayor peso/ Los colores representan sectores: verde agricultura/naranja: industria/morado: construcción/ azul: servicios.

Fuente: Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación. Observatorio de las Ocupaciones. Año 2015. SEPE.

Ciudad Real

En segundo lugar, se analiza los datos de la provincia de Ciudad Real. Como ocurría en el caso anterior, también en este caso comenzaron a crecer los contratos a partir del año 2013. En total desde el inicio del periodo se han incrementado los contratos en un 18,7%, siendo la subida en el último año del 6,9%. La cifra de parados que venía aumentando desde el inicio de la crisis, alcanzó su máximo del periodo en el año 2013, que ya comenzó a descender, en el último año se ha reducido en un -6,2%, restando 4.017 parados en la provincia



EVOLUCIÓN DE CONTRATOS/PARADOS. CIUDAD REAL 2008-2015									
	2008	2014	2015	VARIACIÓN PERIODO (2008-2015)			VARIACIÓN INTERANUAL (2014-2015)		
				Diferencia	%		Diferencia	%	
CONTRATOS	159.714	177.351	189.579	29.865	18,7	↑	12.228	6,9	↑
PARADOS	39.877	64.359	60.342	20.465	51,3	↑	-4.017	-6,2	↓

Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

En este caso la estructura ocupacional de Ciudad Real, muestra que según el peso, nuevamente el sector servicios a través de los camareros es el que más contratos ha registrado, uno de cada cinco contratos se realizó a este perfil (20,16%), cifra de contratos que ha aumentado casi un 27% respecto a 2014. A lo que hay que sumar los 3.380 contratos a cocineros realizados (24,72% más que en 2014).

El segundo lugar, por número de contratos lo ocupan los albañiles (7,27%), si bien este número de contratos sólo suma un 2,05% respecto a 2014, conviene señalar que se trata de una ocupación y un sector, el de la construcción que se vio especialmente castigado por la crisis, sobre todo en los primeros años, y para el que parece verse en los últimos dos años cierta recuperación. Lo que también se refleja en la posición séptima de la tabla que la ocupan los peones de obras públicas, que han sumado casi 4 mil contratos, con un aumento del 10,5% sobre la cifra de 2014.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL POR PROVINCIAS: CIUDAD REAL. AÑO 2015					
	OCUPACIONES		CONTRATOS	PESO (%)	% VAR. INTERANUAL
	Código	Descripción			
CIUDAD REAL	5120	Camareros asalariados	23.478	20,16	26,91
	7121	Albañiles	8.472	7,27	2,05
	9700	Peones de las industrias manufactureras	6.842	5,88	21,61
	9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	6.771	5,81	17,45
	9512	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	5.083	4,36	23,25
	5220	Vendedores en tiendas y almacenes	4.677	4,02	6,27
	9601	Peones de obras públicas	3.898	3,35	10,55
	5110	Cocineros asalariados	3.380	2,9	24,72

NOTA: Sólo se han seleccionado aquellas 8 ocupaciones que tienen mayor peso

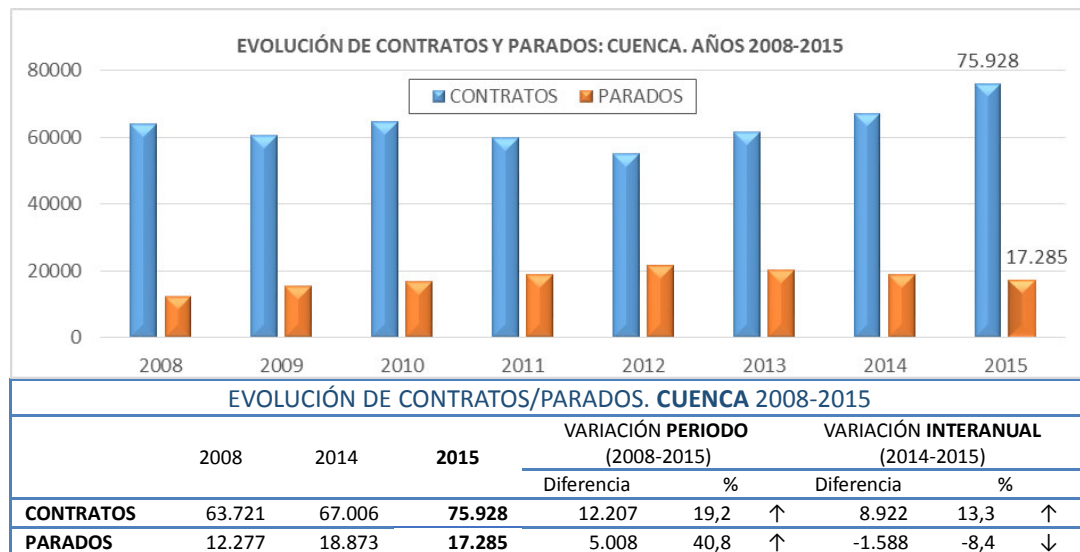
Fuente: Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación. Observatorio de las Ocupaciones. Año 2015. SEPE.

También son ocupaciones con tendencia positiva en la contratación en esta provincia: los peones de industrias manufactureras (crecen un 21,6% interanual), el personal de limpieza (17,4%), los peones agrícolas (23,25%) y los vendedores (6,27%).

Cuenca

La evolución de los datos de contratos y parados en la provincia de Cuenca, sigue prácticamente la misma dinámica.

En esta provincia, en el año 2015, se realizaron 75.928 contratos, lo que muestra un incremento del 19,2% respecto al año 2008 y un aumento del 13,3% respecto a 2014. En cuanto al número de parados, se observa que si bien ha aumentado un 40% con respecto al inicio del periodo, en el último año la cifra de parados se ha reducido un -8,4%.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

La estructura ocupacional de Cuenca se asemeja a la de Albacete, destaca el peso del sector primario, siendo la ocupación de peón agrícola la que ha sumado más contratos, en el año 2015 uno de cada tres contratos se hizo en esta ocupación. Además se sumaron 1.619 peones agropecuarios (2,27% del total de contratos).

El sector servicios también muestra una tendencia positiva a la contratación y muestra nuevas incorporaciones en el año 2015. En concreto aumentaron los contratos de camareros (un 25,9% más que en 2014), conductores de camiones (21,5%), personal de limpieza (20,85%) y vendedores (10,2%) En los cuatro casos se ha incrementado el número de contratos respecto al año anterior, en los tres primeros más del 20% y en el caso de los vendedores más del 10%.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL POR PROVINCIAS: CUENCA. AÑO 2015				
	OCUPACIONES	CONTRATOS	PESO (%)	% VAR. INTERANUAL
CUENCA	9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	23.789	33,34	6,76
	5120 Camareros asalariados	8.036	11,26	25,96
	9700 Peones de las industrias manufactureras	4.608	6,46	1,4
	8432 Conductores asalariados de camiones	3.199	4,48	21,54
	9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	2.574	3,61	20,85
	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	1.728	2,42	10,2
	9530 Peones agropecuarios	1.619	2,27	24,35
	7121 Albañiles	1.404	1,97	1,3

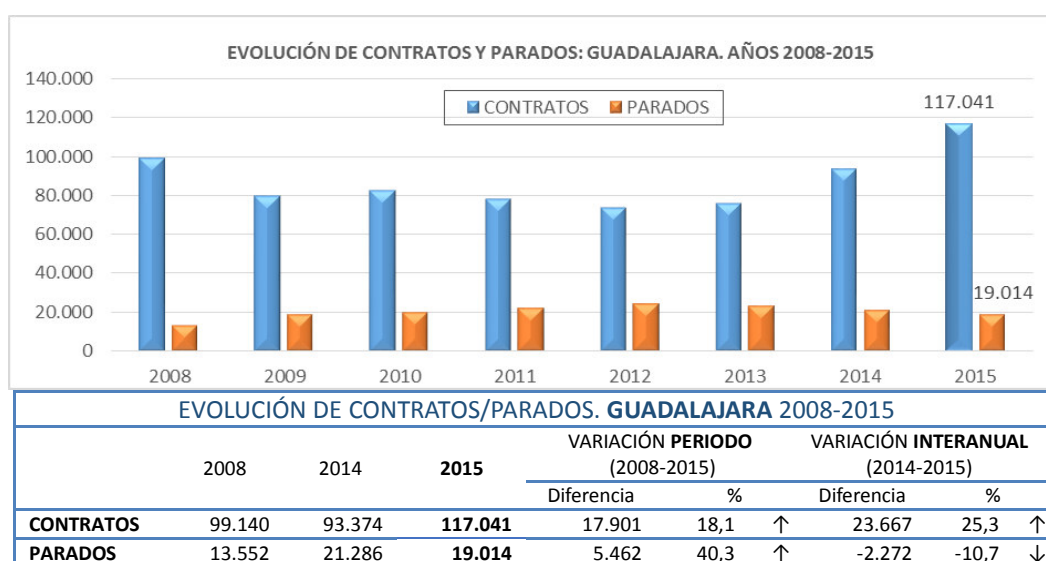
NOTA: Sólo se han seleccionado aquellas 8 ocupaciones que tienen mayor peso

Fuente: Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación. Observatorio de las Ocupaciones. Año 2015. SEPE.

Los otros dos sectores industria y construcción, también quedan reflejados en la estructura ocupacional de Cuenca, dentro de las ocho primeras ocupaciones por peso sobre el total de contratos, los peones de industrias manufactureras ocupan la tercera posición con un 6,46% de los contratos; y los albañiles la octava posición con hasta el 1,97% de los contratos.

Guadalajara

En Guadalajara entre los años 2008 y 2012 fueron descendiendo las contrataciones y no ha sido hasta este pasado 2015 cuando se ha superado la cifra de contrataciones de ese primer año del periodo. De forma más precisa, en el año 2015 se realizaron en esta provincia 117.041 contratos, lo que suponía un 18,1% más que en 2008 y un 25,3% más que en el año 2014. Aunque la cifra de parados todavía no ha logrado situarse en la cifra del año 2008, con respecto a 2014 se ha logrado reducir un -10,7%.



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

En esta provincia destaca el peso concreto de una rama de actividad como es la logística. Una de cada cinco contrataciones (22,47%) realizadas en el año 2015 fue a peones del transporte de mercancías y descargadores, cifra que ha aumentado un 25,7% en variación interanual. Además un 4,15% del total de empleados fueron a empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías, en este caso el incremento sobre 2014 ha sido de 184,55% más.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL POR PROVINCIAS: GUADALAJARA. AÑO 2015					
OCUPACIONES		CONTRATOS	PESO (%)	% VAR. INTERANUAL	
GUADALAJARA	9811 Peones del transporte de mercancías y descargadores	21.125	22,47	25,7	
	9700 Peones de las industrias manufactureras	18.297	19,46	87,8	
	5120 Camareros asalariados	10.325	10,98	25,95	
	9431 Ordenanzas	5.776	6,14	263,96	
	4123 Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías	3.904	4,15	184,55	
	9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	3.609	3,84	9,93	
	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	2.135	2,27	31,87	
	8191 Operadores de hornos e instalaciones de vidriería y cerámica	2.032	2,16	10,08	

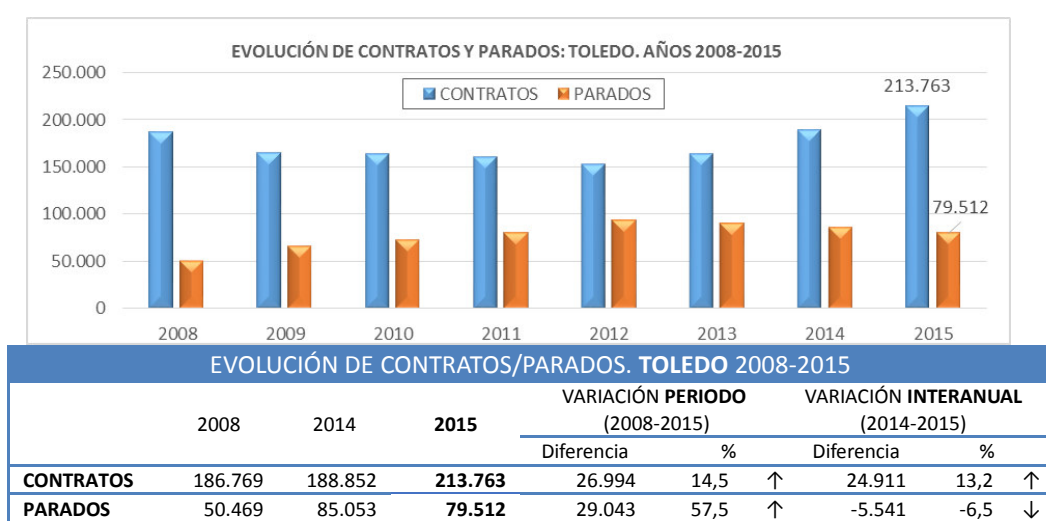
NOTA: Sólo se han seleccionado aquellas 8 ocupaciones que tienen mayor peso

Fuente: Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación. Observatorio de las Ocupaciones. Año 2015. SEPE.

Otro sector importante en esta provincia es la industria, se han producido contrataciones en 2015 de peones de la industria manufacturera (19,46%) y operadores de hornos e instalaciones de vidriería y cerámica (2,16%), en ambos casos ha aumentado el número de contratos, siendo especialmente significativo el crecimiento en el caso de los primeros (87,8%).

Toledo

Para terminar con este repaso, se analizan ahora los datos para la provincia de Toledo, que realizó en el año 2015 hasta 213.763 contratos, un 13,2% más que en el año anterior. Por otra parte, la cifra de parados que se ha situado en los 79.512 ha sido inferior a la de 2014, 85.053 parados (-6,5%); pero todavía continúa muy por encima de los 50.469 del año 2008 (57,5% más)



Fuente: Elaboración Propia. Datos ACTIVIDADES ECONÓMICAS con Tendencia Positiva en la Contratación. Año 2015. SEPE

En Toledo cambia ligeramente la estructura ocupacional, ya que el sector primario en este caso pierde importancia a favor del sector servicios. Este sector está representado por la hostelería: un 16,77% de las contrataciones en 2015 se hicieron a camareros; por la logística y el transporte: peones del transporte de mercancías y descargadores (8,24%) y operadores de carretillas elevadoras; y comercio: vendedores (3,32%) y limpiadores (5,98%). Por último, también son ocupaciones con tendencia positiva dos ocupaciones del sector construcción: peones de obras públicas que crecen un 100,68% interanual y albañiles que aumentan un 5,68%.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL POR PROVINCIAS: TOLEDO. AÑO 2015					
	OCUPACIONES	CONTRATOS	PESO (%)	% VAR. INTERANUAL	
TOLEDO	5120 Camareros asalariados	27.473	16,77	22,3	
	9700 Peones de las industrias manufactureras	17.473	10,67	8,51	
	9811 Peones del transporte de mercancías y descargadores	13.489	8,24	72,45	
	9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	9.790	5,98	17,4	
	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	5.432	3,32	7,88	
	8333 Operadores de carretillas elevadoras	5.242	3,2	60,8	
	9601 Peones de obras públicas	4.740	2,89	100,68	
	7121 Albañiles	4.653	2,84	5,68	

NOTA: Sólo se han seleccionado aquellas 8 ocupaciones que tienen mayor peso

Fuente: Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación. Observatorio de las Ocupaciones .Año 2015. SEPE

2.5. Dinámica empresarial y actividad emprendedora

La iniciativa emprendedora es un eje fundamental para el desarrollo económico. En un momento económico como el que estamos atravesando, el emprendimiento es necesario para el desarrollo económico y la disminución de las tasas de desempleo, por lo que es preciso fomentar el emprendimiento con éxito en la Región.

El informe GEM Castilla-La Mancha 2014⁹ pone de manifiesto una leve mejora en las tasas de emprendimiento en la región. El aumento de la tasa de emprendimiento ha servido para acercar a la región a la media de nacional. Elabora un índice de **cultura de apoyo al emprendimiento**¹⁰, cuyos resultados positivos para la Región, son inferiores a los obtenidos en años anteriores. Comparativamente y, aunque con unos valores muy similares, Castilla-La Mancha ha empeorado más que España en este índice.



Fuente: Informe GEM Castilla-La Mancha 2014

Además, el Informe incluye el índice TEA¹¹ (**tasa de actividad emprendedora**), resultando este valor para Castilla-La Mancha de 5,3% en el año 2014, suponiendo un aumento respecto del 2013 de 0,4 puntos porcentuales. La tasa de emprendimiento es muy similar, aunque levemente inferior, a la calculada para el total nacional que fue de 5,5%. Estimando para la Región (por elevación de la TEA al conjunto de la población) el número de iniciativas nacientes fue de 42.163 y nuevas 27.669 iniciativas. Estas cifras suponen en comparación con el año anterior un pequeño incremento de las iniciativas en la fase más primaria y una reducción en aquellas otras en fase de consolidación.

Especialmente positivo es el dato sobre el emprendimiento potencial en Castilla-La Mancha que se encuentra notablemente por encima del valor alcanzado en 2013 y por encima del valor de la población española. Además, es bueno observar que los negocios iniciados son en mayor medida que en el año 2013 innovadores y con expectativas de crecimiento y de creación de empleo.

⁹ JIMÉNEZ MORENO, J.J.; GONZÁLEZ MORENO, A.; SÁEZ MARTÍNEZ, F.J. y SUZUKI R. M.; Informe GEM Castilla-La Mancha, 2014. (Último publicado. Noviembre .2015)

¹⁰ Éste se calcula a través de la medición de tres variables: la consideración del emprendimiento como una buena opción profesional, la percepción de que el emprendimiento tiene un efecto positivo en el estatus social y económico y la percepción de que los medios de comunicación realizan una difusión de los emprendedores de éxito.

¹¹ Tasa de Actividad Emprendedora (Total early-stage Entrepreneurial Activity -TEA), ratio que mide las iniciativas empresariales de entre 0 y 3,5 años en el mercado sobre la población de 18-64 años de un país.

En lo que se refiere al **perfil del emprendedor** en Castilla-La Mancha, el Informe GEM presenta algunas características que lo configuran, tales como:

Perfil medio del emprendedor de Castilla-La Mancha: Los datos de género para el año 2014 muestran que la participación de las personas involucradas en el proceso emprendedor no es paritaria en ninguna de las fases, siendo mayoritariamente masculina (64,2%); por edad, se encuentran en mayor medida en los segmentos de edad de 25 a 44 años, siendo la participación más baja la de la población de mayor edad. Normalmente cuentan con educación secundaria (42,3%) o superior, y un 28,3% tienen formación específica en este ámbito.

Las principales **características de las actividades emprendedoras** en el año 2014, que recoge el Informe son las siguientes:

Perfil medio de las actividades de emprendimiento (2014): Actividades pertenecientes al Sector Servicios de consumo (50,9%) o servicios a empresas (22,6%), operando en sectores maduros con alta competencia (52,3%), con un producto de bajo nivel tecnológico (91%) y tecnologías antiguas (77,4%). En cuanto a la estructura empresarial, se trata habitualmente de promotores individuales, con 1 a 5 empleados (54,5%), que crean pequeñas empresas locales (el 86,7% tienen nada de intensidad exportadora), sin perspectivas de expansión geográfica (65,6%), y no innovadoras (60,3%¹²).

Aun así es la primera vez que CLM supera a España en las iniciativas completamente innovadoras (superior en 4 puntos) suponiendo un incremento considerable respecto a los datos del año pasado –pasando del 5,8% en 2013, al 18,9% en 2014- situándose por encima de España. Pero Castilla-La Mancha ocupa el séptimo puesto a nivel nacional en porcentaje de empresas con expectativas de crear empleo en los próximos cinco años, llegando al menos a 5 empleados, con un porcentaje ligeramente inferior a la media nacional.

La conjunción de ambos perfiles indica un elevado peso del autoempleo (emprendimiento por necesidad) en la actividad emprendedora, en sectores de población castigados por la crisis (nivel de estudios y renta bajos) que fían su éxito empresarial a lo que mejor saben hacer (carecen de formación específica en emprendimiento). Además, estos perfiles denotan en el emprendedor medio falta de visión empresarial a largo plazo (no innovación, no expansión, bajo nivel de empleo). La formación del emprendedor en innovación, en nuevos sectores, procedimientos, etc., es una de las claves para el fomento de un emprendimiento con posibilidades de futuro.

Además, otra de las debilidades claras de las iniciativas emprendedoras en Castilla-La Mancha es su escasa orientación internacional. Únicamente el 7,4% de las iniciativas emprendedoras exportan más del 25% de su producción. Para combatir estas debilidades es necesario establecer procedimientos de asesoramiento, acompañamiento y seguimiento a las personas emprendedoras

El emprendimiento está calando en la sociedad de Castilla-La Mancha. La información que ofrece el informe GEM 2014 pone de manifiesto una leve mejora en la tasas de emprendimiento en la Región, como se desprende de estos datos:

¹²En las empresas en fase emprendedora.

1. Valores y actitudes ante el emprendimiento

La población de Castilla-La Mancha percibe menos OPORTUNIDADES PARA EMPRENDER a corto plazo que la media de la población de España (3,9% menos). Aunque en 2014 el porcentaje de población que percibe estas oportunidades se incrementa en 3,4 puntos porcentuales, tras doblarse en 2013.

La valoración que los emprendedores de Castilla-La Mancha hacen de los CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y EXPERIENCIAS EN EMPRENDIMIENTO, que tienen, se encuentran por encima de la media estatal (51,6% frente a la media nacional del 48,1%).

La proporción de población de Castilla-La Mancha que considera que EMPRENDER ES UNA BUENA OPCIÓN profesional ha aumentado pasando a tener un peso superior al de España (2,1% más) en todos los segmentos de población.

El "ÍNDICE DE CULTURA EMPRENDEDORA" en Castilla-La Mancha calculado con la valoración de - emprendimiento como una buena opción profesional, emprendimiento y status social y emprendimiento en los medios de comunicación- presenta una valoración positiva, como en el caso de España. Sin embargo la evolución del mismo ha empeorado al disminuir el porcentaje de población que se sitúa en los extremos superiores con respecto a 2013.

2. Proceso emprendedor y dinámica empresarial

El 10,2% de la población adulta de Castilla-La Mancha tiene INTENCIÓN DE EMPRENDER en los próximos años (0,8% más que en el año 2012).

El ÍNDICE DE ACTIVIDAD EMPRENDEDORA considerando todas las iniciativas –nacientes y nuevas incluyendo además el autoempleo- es de 5,3% (0,4 puntos porcentuales más que el año anterior). En cifras absolutas se puede estimar que existen 66.091 INICIATIVAS EMPRESARIALES y de AUTOEMPLEO en fase inicial de creación, de las que 36.417 son nacientes y 29.674 son nuevas.

La TASA DE ACTIVIDAD CONSOLIDADA –empresas o iniciativas de autoempleo con más de 3 años y medio de actividad- es de 10,4%, este porcentaje se encuentra por encima de la media nacional (7,0%). El número de emprendedores consolidados es 137.030, esto supone una disminución con respecto al año anterior de 5.943 emprendedores.

El 1,4% de la población adulta ha abandonado o cerrado una actividad empresarial. La TASA REAL DE CIERRES EFECTIVOS es de 1,0%, ésta ha disminuido por tercer año consecutivo. Las principales motivaciones para el abandono del negocio son la falta de rentabilidad y la oportunidad de otro negocio o empleo.

3. Descripción de las iniciativas nacientes, nuevas y consolidadas

El SECTOR DE ACTIVIDAD MAYORITARIO de las nuevas empresas es el sector de servicios orientados al consumo (50,9%) seguido del de servicios a empresas (22,6%), apareciendo también representados el sector transformador (18,9%) y el extractivo (7,5%).

Las INICIATIVAS EMPRENDEDORAS en Castilla-La Mancha:

- Presentan una mayor proporción de empresas sin empleados 63,3%.
- Muestran unas expectativas de crecimiento del empleo importantes: el 78% espera crear al menos un empleo en los próximos años.
- El 52,3% de las empresas en fases iniciales han creado sus negocios en sectores con una gran competencia.
- El 65,0% de las empresas en fase de consolidación actúan en sectores con una alta intensidad competitiva.
- El grado de innovación de las empresas nacientes y nuevas aumenta claramente con respecto a los datos del año pasado.
- El 22,7% de las empresas nacientes y nuevas utilizan tecnología nueva o de última generación frente al 10,4% de las empresas consolidadas.

- El 90,6% de las iniciativas emprendedoras son en sectores de baja tecnología.
- El 86,7% de las empresas nuevas presentan el nivel más bajo en intensidad exportadora.
- Las expectativas de crecimiento en el mercado se concentran en las empresas nacientes y nuevas, por lo que la articulación de ayudas económicas por inicio de actividad deben contemplarse como parte del fomento del emprendimiento

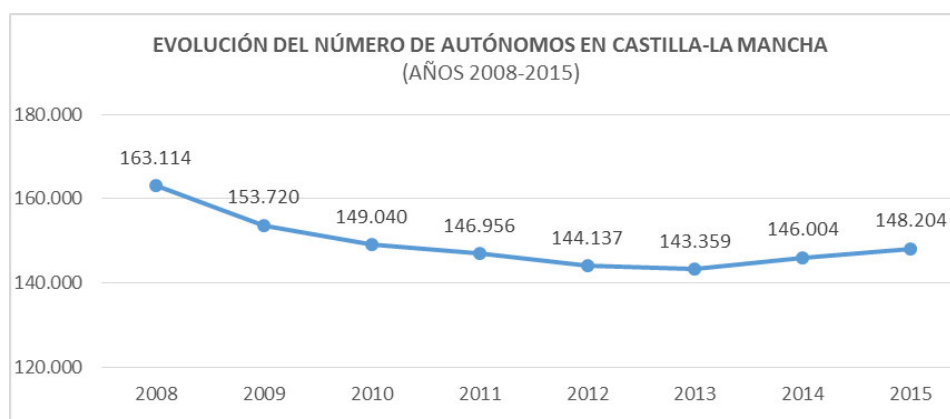
Por último, los expertos participantes en el Informe GEM evidencian también aspectos a mejorar para fomentar el emprendimiento regional, con medidas orientadas a mejorar la financiación a los emprendedores y a reformar las políticas gubernamentales sobre burocracia e impuestos.

El fomento de la cultura emprendedora y el apoyo integral a las nuevas iniciativas (a través de oficinas telemáticas e incluso integradas en las Oficinas de Empleo) pueden contribuir al incremento del emprendimiento y a la generación de empleo.

2.6. El autoempleo en Castilla-La Mancha

En la actual coyuntura económica, el empleo autónomo puede ser una salida importante, en especial para algunos colectivos con elevado grado de experiencia y que tienen dificultades para encontrar un empleo por cuenta ajena; además de ser una fuente importantísima de generación de riqueza y desarrollo, por lo que es preciso establecer ayudas y mecanismos de atención a los autónomos y emprendedores en activo.

A finales de 2015 había en Castilla-La Mancha 148.204 autónomos, cifra que muestra un ligero aumento con respecto a años anteriores. Observando todo el periodo desde el año 2008, se puede ver que el número de autónomos comenzó a descender desde ese año hasta el 2013, perdiendo un -12,1% (19.755 autónomos menos) y a partir de esta fecha ha comenzado a recuperarse el número, aunque todavía continúa muy por debajo de la cifra del año 2008.

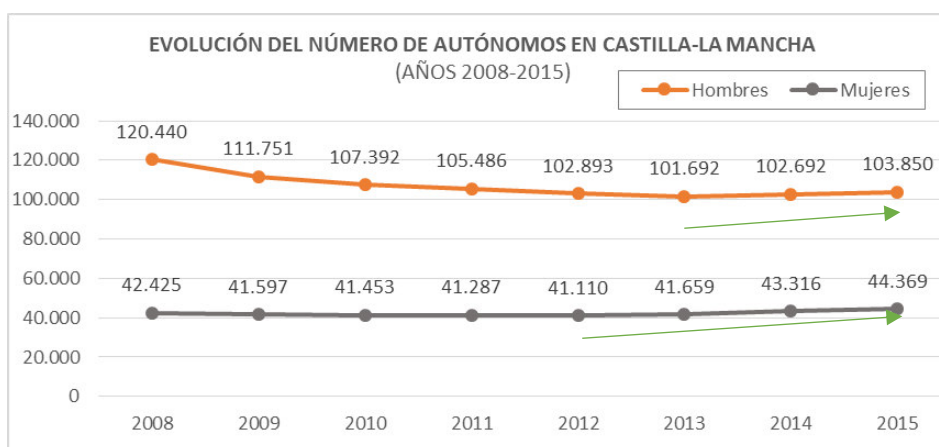
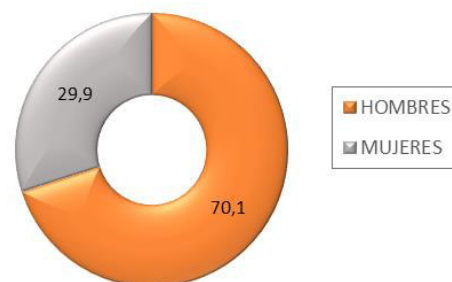


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha

Al centrar la atención en el perfil de los autónomos, conviene señalar que prácticamente tres de cada cuatro autónomos (70,1%) son hombres.

En el gráfico siguiente puede verse que la evolución del número de autónomos sigue la misma tendencia anteriormente ya señalada, con descenso hasta el año 2013 y después cierta recuperación. Pero en el caso de las mujeres autónomas las variaciones han sido más moderadas, y el cambio de tendencia ya se empezó a observar desde el año 2013, llegando a alcanzar en 2015 una cifra superior a la de inicio del periodo, hasta 1.944 autónomas más (+4,6%)

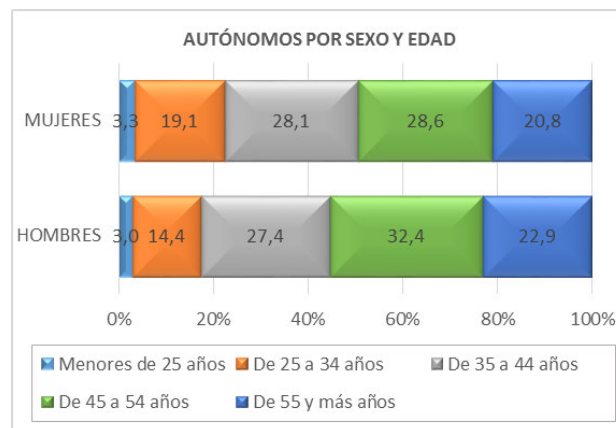
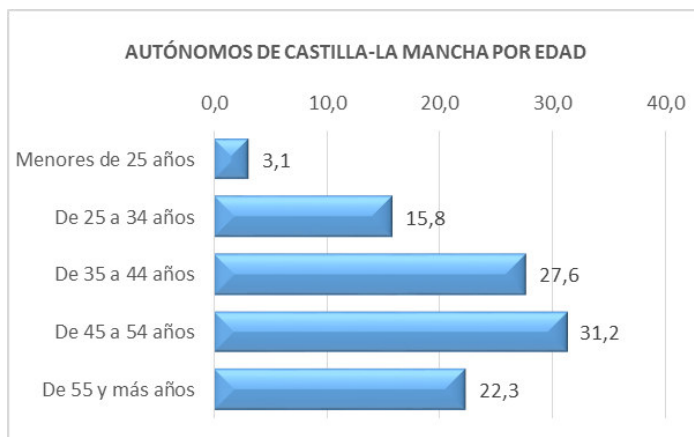
PORCENTAJE DE AUTÓNOMOS
CASTILLA-LA MANCHA POR SEXO



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha

Más del 80% de los autónomos tienen 35 años o más, concentrándose el mayor porcentaje de autónomos (31,2%) en el intervalo de 45 a 54 años. Esta estructura por edad se repite más o menos igual tanto entre los autónomos como entre las autónomas, aunque destacan los porcentajes de autónomas jóvenes, menores de 35 años que son superiores a los de los hombres.

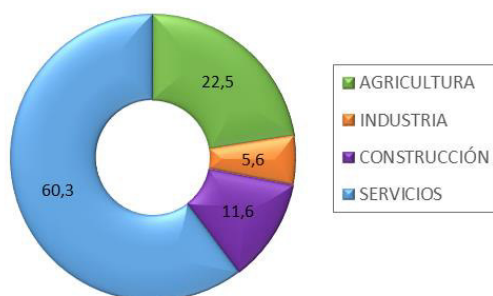
Como se veía con anterioridad, el apoyo al empleo autónomo es necesario para el desarrollo económico y el mantenimiento del empleo, especialmente relevante en aquellos colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo (jóvenes, mujeres, trabajadores en zonas rurales, o personas con discapacidad).



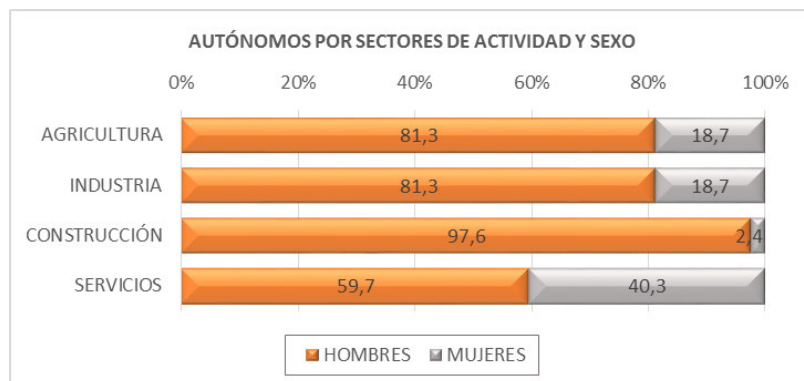
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha

Atendiendo a los sectores de actividad, si bien la mayor parte de los autónomos el 60,3% pertenecen al sector servicios, casi uno de cada cinco (22,5%) desarrolla su actividad en el sector primario; uno de cada diez en la construcción (11,6%), y el 5,6% restante en la industria. Si dentro de cada sector atendemos al perfil de los autónomos destaca la mayor presencia de mujeres autónomas en el sector servicios y su escasa presencia en el sector de la construcción.

PORCENTAJE DE AUTÓNOMOS CASTILLA-LA MANCHA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

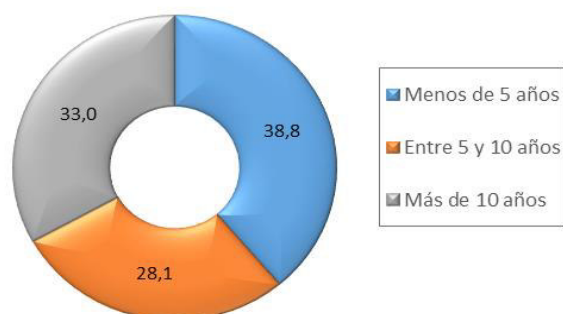


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha



Continuando con el repaso al perfil de los autónomos, conviene señalar que uno de cada tres autónomos tiene una antigüedad de más de 10 años, por lo que se podría señalar que ha sido capaz de resistir durante todo el periodo de la crisis. Además conviene destacar los que surgieron en plena época de crisis, un 28,1% que llevan entre 5 y 10 años; y entre los recién llegados, suman el 38,8% restante (llevan como autónomos menos de 5 años)

PORCENTAJE DE AUTÓNOMOS CASTILLA-LA MANCHA POR ANTIGÜEDAD



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio de Estadística de Castilla-La Mancha

Esta mejora en las cifras de autónomos se refleja también en una mejora de su percepción sobre cómo es su situación y sobre sus expectativas. Según el Barómetro elaborado por ATA¹³ y publicado en enero de 2016, aunque la situación económica en general tras siete años de crisis ha mejorado a lo largo de 2015, la situación de muchos autónomos de Castilla La Mancha continúa siendo complicada. A pesar de ello, hay que señalar que las respuestas obtenidas en el barómetro muestran cómo los autónomos prevén que la situación económica mejorará en 2016.

Si en diciembre de 2014 el 66,1% de los autónomos que consideraba que “2015 sería un año de inflexión y mejoraría la economía”, a finales de 2015 se eleva al 71,4% el porcentaje de los que consideran que “la situación económica del país ha mejorado a lo largo del año y que continuará mejorando de cara a 2016”.

Cuando la misma cuestión se refería a las previsiones para su propio negocio, las respuestas siguen siendo positivas, hasta ocho de cada diez autónomos encuestados por ATA en Castilla-La

¹³Para la realización de este Barómetro se entrevistó a 1.060 autónomos de Castilla-La Mancha por el Observatorio del Trabajo Autónomo de ATA.

Mancha (el 79,9%) “confía en que su negocio no empeorará en 2016”, e incluso el 41,6% “espera resultados mucho más positivos que los obtenidos hasta la fecha”.

Además, estas previsiones positivas se refuerzan o pueden venir motivadas por la mejora de la situación en el año 2015, puesto que uno de cada dos de los autónomos encuestados (el 49,2%) hacía un balance positivo de la situación económica de su negocio en el conjunto de 2015.

El 60,3% de los autónomos participantes en el barómetro tiene trabajadores a su cargo. A lo largo de 2015, uno de cada tres autónomos ha creado empleo, lo que supone un aumento del número de autónomos que ha realizado alguna contratación, pasando del 30,4% en el año 2014 al 36,3% a lo largo de 2015. Además, hasta seis de cada diez de estos autónomos con trabajadores (el 60,9%), apuntan “que no está entre sus expectativas el prescindir de ninguno de ellos”. Incluso uno de cada tres autónomos (34,5%) se muestra optimista y considera que *“va a necesitar ampliar su plantilla y contratar a nuevos trabajadores a lo largo del próximo año”*.

2.7. Conclusiones

A finales de 2015, en Castilla-La Mancha, había 1.684.000 personas de +16 años, suponiendo la población activa el 58,7%.

En Castilla-La Mancha, en el último trimestre de 2015, había más de un millón seiscientos ochenta y cuatro mil personas con 16 años o más. De éstas, 988.561 personas se consideraban población activa (58,7%), lo que suponía un descenso de 2.218 personas respecto al tercer trimestre del mismo año, un 0,22% menos y de 4.891 menos con respecto al año anterior, un 0,49% menos. Esto supone una tasa de actividad en el cuarto trimestre de 2015 de 58,68%, dato algo inferior a la tasa de actividad del total de España 59,43%.

La evolución de la tasa de actividad de la población extranjera también muestra una tendencia decreciente entre los años 2008-2015, con una pérdida de activos de -20,5% desde 2008 (-28.065 personas).

El 56,7% del total de la población activa de Castilla-La Mancha está constituida por hombres, una proporción algo superior al total nacional (53,8%).

A finales de 2015 había 246.846 personas desempleadas en la Región, un -12,8% menos que en el año 2014.

A finales del 2015, en Castilla-La Mancha había un total de 246.846 personas en situación de desempleo (un 12,8% menos que el año anterior). Esta tendencia de disminución del desempleo se observa también para el total nacional (al terminar el 2015, en España había aproximadamente 4.779.500 personas desempleadas, lo que supone una caída del 12,4% respecto del año anterior). En base a estos datos, parece que se mantiene la mejoría en el empleo que ya se empezaba a reflejar en el año 2014, tanto a nivel nacional como regional.

La creación de puestos de trabajo constituye una prioridad esencial del gobierno regional, tal y como se refleja en el Plan Extraordinario por el Empleo en Castilla-La Mancha.

La TASA DE PARO de Castilla-La Mancha, al finalizar el año 2015, se situaba en 24,97, cifra 4 puntos por encima de la tasa de paro española (20,90), pero muy similar a la del trimestre anterior.

La crisis económica ha dejado a muchas personas sin empleo, aunque ya se empieza a observar cierto cambio de tendencia, si bien todavía queda un largo camino para poder hablar de recuperación. La crisis ha sido especialmente dura para determinados perfiles que ya de por sí, se enfrentaban a dificultades para acceder al mercado laboral.

La creación de puestos de trabajo constituye una prioridad esencial del gobierno regional, tal y como se refleja en el Plan Extraordinario por el Empleo en Castilla-La Mancha.

El principal objetivo de la política económica de Castilla-La Mancha es el empleo. La crisis económica ha tenido graves repercusiones, provocando desigualdades en las oportunidades laborales y ha impedido e impide a las personas desempleadas sentirse integradas en la sociedad.

En los últimos años, se han detectado cambios fundamentales en el mercado laboral que suponen para las personas que se quieren incorporar a él, mejoras relevantes a nivel competencial y de cualificación. El logro de tales objetivos pasa necesariamente por el desarrollo y la implementación

de estrategias de aprendizaje continuo eficientes y que integren a todos, especialmente a los más desfavorecidos, puesto que las personas que consiguen un puesto de trabajo, pueden escapar del riesgo de pobreza, alcanzar la integración, tratándose por tanto de un compromiso con la sociedad que se debe cumplir.

Uno de los principales problemas radica en que el mercado laboral no presenta igualdad de condiciones para todas las personas. Conseguir trabajo puede ser especialmente difícil para algunos grupos sociales e individuos, por motivos de origen étnico, educativos, de discapacidad o edad. Hay muchas personas para las que el acceso al mercado laboral es más complicado o incluso está cerrado, y la difícil situación económica actual agudiza aún más el problema.

El reciclaje, la mejora de las capacidades y la orientación personalizada han ayudado y pueden contribuir al éxito en el mercado laboral. Además, el aprendizaje continuo elimina barreras que impiden a algunas personas beneficiarse de sistemas de educación y de formación de los que pudieron salir de forma prematura. En paralelo, para que la estrategia tenga éxito es necesario mejorar y reformar los sistemas de educación, y apoyar a los individuos. Conectando todos los elementos del aprendizaje continuo, desde la formación y la ayuda hasta el asesoramiento y la preparación en aptitudes informales, se mejorarán notablemente las perspectivas de empleo.

A pesar de que se mantiene una tendencia creciente en el empleo, el desempleo afecta de forma especial a las mujeres y a los jóvenes.

El paro afecta de forma especial al colectivo femenino. La tasa de paro de mujeres en Castilla-La Mancha fue a finales de 2015 de 29,79, cifra que supera hasta en 8,6 puntos a la tasa de parados de hombres (21,2%), y también por encima de la tasa de paro de las mujeres a nivel nacional (22,5%).

La distribución de la población en situación de desempleo por sectores no muestra importantes diferencias entre el total nacional y Castilla-La Mancha: Las mayores concentraciones de población desempleada provienen, en primer lugar de parados que buscan su primer empleo (el 60% del total) y en segundo, del sector servicios (26%). Desde 2013 desciende el peso de los parados en construcción y aumenta el de los parados que buscan su primer empleo o han perdido el último hace más de 1 año.

Los jóvenes también son un colectivo a los que el desempleo afecta de forma especial. En los últimos tiempos, los elevados crecimientos en la tasa de desempleo juvenil, que en algunos países de la UE, han llegado a estar por encima del 50%, están minando la capacidad de estas generaciones de labrarse su futuro.

En Castilla-La Mancha la tasa de empleo de los jóvenes entre 20 y 24 años se encontraba en 2008 por debajo de la tasa de empleo de los de 25-54 años pero bastante próxima (11,9 puntos porcentuales por debajo). Sin embargo, esta distancia ha ido aumentando a medida que descendía la tasa de empleo entre los jóvenes, que llegó hasta los 22,43 al inicio del año 2014, momento en que se encontraba 40,38 puntos por debajo de la tasa de empleo de los de 25-54 años. Es en este punto en el que se produce un ligero repunte en las cifras, invirtiéndose ligeramente la tendencia a partir

del tercer trimestre de 2014, aunque vuelve a subir en el mismo periodo de 2015. La tasa de empleo para los más jóvenes (16-19 años) todavía es inferior.

En Castilla-La Mancha la población con discapacidad alcanza una tasa de actividad que se sitúa en el de 39,2%, ligeramente por encima de la media nacional. A pesar de las mejoras observadas en las variaciones de contratos de personas con discapacidad, hay que seguir fortaleciendo las estrategias y apoyando esta contratación para lograr una plena integración, favoreciendo el desarrollo de programas de contratos de formación y prácticas que permiten aunar aprendizaje y empleo.

A finales de 2015 en Castilla-La Mancha había 741.715 ocupados, aumentando un 4,42% más que en el año 2014 situándose la tasa de empleo 47,01%.

El número de personas ocupadas en la Región se situaba a finales de 2015 en 741.715. En Castilla-La Mancha, en el último año se ha producido un importante aumento en el número de ocupados, en total se han sumado al cierre de 2015 hasta 31.409 ocupados, un 4,42% más. Pero este crecimiento ha perdido fuerza a finales de año, en variación trimestral se detecta una pequeña pérdida de -4.099 ocupados (-0,55%). A nivel nacional, también se ha producido un fuerte crecimiento anual de la población ocupada, prácticamente se ha incrementado un 3%, más de 525 mil ocupados. En este caso la variación trimestral también muestra un balance positivo, aunque el incremento producido ha sido de tan solo el 0,25%.

La cifra de hombres ocupados es muy superior a la de las mujeres. En total se contabilizaban a finales de 2015 un total de 436.770 hombres ocupados (58,9% del total), frente a las 304.945 ocupadas (41,1%). A nivel nacional, el número de ocupados era de 9.863.300 (54,5%) y el de ocupadas ascendía a 8.230.800 (45,5%), mostrando diferencias en los porcentajes de hombres y mujeres algo menores a las observadas en Castilla-La Mancha.

En términos interanuales la ocupación ha aumentado tanto entre los hombres como entre las mujeres de la Región (respecto al cuarto trimestre de 2014). Es reseñable que el aumento de ocupadas (6,23%) ha sido más importante que el de ocupados (3,20%).

Sólo entre los sectores Comercio (14,6%), Industria manufacturera (13,9%), Administración Pública y Actividades sanitarias, de servicios sociales (8,5%), Administración (8,5%), y Construcción (7,4%), se distribuye más de la mitad de la población ocupada de Castilla-La Mancha.

El perfil de los OCUPADOS en Castilla-La Mancha se corresponde principalmente con el de los asalariados. Algo más del 81% de los ocupados se ajustan a este perfil, de los cuales más del 61% pertenecen al sector privado, cinco puntos menos que en el total nacional. Sin embargo, el número de asalariados del sector público en esta Región supera en 3,7 puntos porcentuales al total nacional. La proporción de trabajadores por cuenta propia o independientes es del 12,5% y la de empresarios con asalariados del 5,3%.

Tanto en el ámbito nacional, como en el de Castilla-La Mancha, el sector servicios es el que concentra el mayor porcentaje de ocupados: tres de cada cuatro ocupados pertenecen a este sector a nivel nacional (76%) y algo más del 70% en el caso de Castilla-La Mancha.

Por otra parte, el porcentaje de ocupados pertenecientes al sector de la agricultura en Castilla-La Mancha (6,9%) es 2,6 puntos porcentuales

superior al alcanzado a nivel nacional (4,3%) revelando la importancia que tiene este sector para la Comunidad. También es superior en 1,6 puntos el porcentaje de ocupados en el sector industrial y en construcción. Al seleccionar la serie desde el año 2008 se observa la pérdida de peso de la construcción en el número de ocupados, aunque en el año 2015 ya se empieza a ver cierta recuperación.

El emprendimiento está calando en la sociedad de Castilla-La Mancha. La información que ofrece el informe GEM 2014 pone de manifiesto una leve mejora en la tasas de emprendimiento en la Región.

La iniciativa emprendedora es un eje fundamental para el desarrollo y la disminución de las tasas de desempleo, por lo que es preciso fomentar el emprendimiento con éxito en la Región. El informe GEM Castilla-La Mancha 2014 pone de manifiesto una leve mejora en las tasas de emprendimiento en la región. El aumento de la tasa de emprendimiento ha servido para acercar a la región a la media de nacional. Según este Informe, la tasa de actividad emprendedora es del 5,3% para Castilla-La Mancha, en 2015 (0,2 puntos menos que para el total nacional). Especialmente positivo es el dato sobre el emprendimiento potencial en Castilla-La Mancha que se encuentra notablemente por encima del valor alcanzado en 2013 y por encima del total de España.

El informe destaca la importancia de los negocios innovadores y con expectativas de crecimiento y de creación de empleo que se han iniciado en la región en el 2013. Cuando se analiza el perfil de quiénes llevan a cabo las iniciativas emprendedoras, se aprecia un elevado peso del autoempleo (emprendimiento por necesidad), en sectores de población castigados por la crisis (nivel de estudios y renta bajos) que fían su éxito empresarial a lo que mejor saben hacer (carecen de formación específica en emprendimiento). La formación del emprendedor en innovación, en nuevos sectores, procedimientos, etc., es una de las claves para el fomento de un emprendimiento con posibilidades de futuro.

Como principales debilidades de estos procesos emprendedores se señalan el perfil medio de emprendedor, falta de visión empresarial a largo plazo (no innovación, no expansión, bajo nivel de empleo) y la escasa orientación internacional (únicamente el 7,4% de las iniciativas emprendedoras exportan más del 25% de su producción). Para combatir estas debilidades es necesario establecer procedimientos de asesoramiento, acompañamiento y seguimiento a las personas emprendedoras. Las INICIATIVAS EMPRENDEDORAS en Castilla-La Mancha:

- Presentan una mayor proporción de empresas sin empleados 63,3%.
- Muestran unas expectativas de crecimiento del empleo importantes: el 78% espera crear al menos un empleo en los próximos años.
- El 52,3% de las empresas en fases iniciales han creado sus negocios en sectores con una gran competencia.
- El 65,0% de las empresas en fase de consolidación actúan en sectores con una alta intensidad competitiva.
- El grado de innovación de las empresas nacientes y nuevas aumenta claramente con respecto a los datos del año pasado.
- El 22,7% de las empresas nacientes y nuevas utilizan tecnología nueva o de última generación frente al 10,4% de las empresas consolidadas.
- El 90,6% de las iniciativas emprendedoras son en sectores de baja tecnología.
- El 86,7% de las empresas nuevas presentan el nivel más bajo en intensidad exportadora.

- Las expectativas de crecimiento en el mercado se concentran en las empresas nacientes y nuevas, por lo que la articulación de ayudas económicas por inicio de actividad deben contemplarse como parte del fomento del emprendimiento

Los expertos participantes en el Informe GEM evidencian también aspectos a mejorar para fomentar el emprendimiento regional, con medidas orientadas a mejorar la financiación a los emprendedores y a reformar las políticas gubernamentales sobre burocracia e impuestos.

El fomento de la cultura emprendedora y el apoyo integral a las nuevas iniciativas (a través de oficinas telemáticas e incluso integradas en las Oficinas de Empleo) pueden contribuir al incremento del emprendimiento y a la generación de empleo.

Dentro de este contexto, es preciso poner en marcha Plan de autoempleo, de creación de empresas y emprendimiento de Castilla-La Mancha, con el principal objetivo de apoyar y acompañar a las personas emprendedoras en la puesta en marcha, salida al mercado y consolidación en el tiempo de su idea de negocio. Es preciso la creación de un “ecosistema emprendedor” donde estén implicados todos los agentes sociales, administraciones, empresas y por supuesto el ciudadano que quiere iniciar su actividad.

En la actual coyuntura económica, el empleo autónomo puede ser una salida importante, en especial para algunos colectivos con elevado grado de experiencia y que tienen dificultades para encontrar un empleo por cuenta ajena; además de ser una fuente importantísima de generación de riqueza y desarrollo.

En línea con lo anterior, a finales de 2015 había en Castilla-La Mancha 148.204 autónomos, cifra que muestra un ligero aumento con respecto a años anteriores, que mostraron caídas señales desde el inicio de la crisis económica. Uno de cada tres autónomos tiene una antigüedad de más de 10 años, por lo que se podría señalar que ha sido capaz de resistir durante todo el periodo de la crisis.

En la actual coyuntura económica, el empleo autónomo puede ser una salida importante, en especial para algunos colectivos con elevado grado de experiencia y que tienen dificultades para encontrar un empleo por cuenta ajena; además de ser una fuente importantísima de generación de riqueza y desarrollo, por lo que es preciso establecer ayudas y mecanismos de atención a los autónomos y emprendedores en activo.

Esta mejora en las cifras de autónomos se refleja también en una mejora de su percepción sobre su situación y sus expectativas. Según el Barómetro elaborado por ATA y publicado en enero de 2016, aunque la situación económica en general tras siete años de crisis ha mejorado a lo largo de 2015, la situación de muchos autónomos de Castilla La Mancha continúa siendo complicada. A pesar de ello, hay que señalar que las respuestas obtenidas en el barómetro muestran cómo los autónomos prevén que la situación económica mejorará en 2016. Estas previsiones positivas se refuerzan o pueden venir motivadas por la mejora de la situación en el año 2015, puesto que uno de cada dos de los autónomos encuestados (el 49,2%) hacía un balance positivo de la situación económica de su negocio en el conjunto de 2015.

A finales de 2015 había en Castilla-La Mancha 148.204 autónomos, cifra que muestra un ligero aumento con respecto a años anteriores, que mostraron caídas señales desde el inicio de la crisis económica.

El 70,1% de los trabajadores autónomos de la región son hombres, observando el colectivo femenino mayor estabilidad desde el año 2008, llegando a alcanzar en 2015 una cifra superior a la de inicio del periodo, hasta 1.944 autónomas más (+4,6%)

Es preciso establecer ayudas y mecanismos de atención a los autónomos y emprendedores en activo.

Más del 80% de los autónomos tienen 35 años o más, concentrándose el mayor porcentaje de autónomos (31,2%) en el intervalo de 45 a 54 años. Esta estructura por edad se repite más o menos igual tanto entre los autónomos como entre las autónomas, aunque destacan los porcentajes de autónomas jóvenes, menores de 35 años que son superiores a los de los hombres.

Como se veía con anterioridad, el apoyo al empleo autónomo es necesario para el desarrollo económico y el mantenimiento del empleo, especialmente relevante en aquellos colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo (jóvenes, mujeres, trabajadores en zonas rurales, o personas con discapacidad).

Atendiendo a los sectores de actividad, si bien la mayor parte de los autónomos el 60,3% pertenecen al sector servicios, casi uno de cada cinco (22,5%) desarrolla su actividad en el sector primario; uno de cada diez en la construcción (11,6%), y el 5,6% restante en la industria. Si dentro de cada sector atendemos al perfil de los autónomos destaca la mayor presencia de mujeres autónomas en el sector servicios y su escasa presencia en el sector de la construcción.